

Protocole d'accord sectoriel

24-06-1999

Entre, d'une part :

- l'Association Belge des Éditeurs de Journaux, boul. Paepasem 22, 1070 Anderlecht,

et, d'autre part, :

- CSC - Bâtiment et Industrie, Rue de Trêves 31, 1040 Bruxelles,

- SETCA - Centrale du Livre, Rue des Alexiens 18, 1000 Bruxelles.

il est convenu ce qui suit, en application de la section IV du chapitre II de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses :

A. Fonds sociaux

- les parties conviennent d'augmenter la cotisation patronale aux fonds sociaux selon les modalités convenues dans le secteur de l'imprimerie : Caisse de Retraite Supplémentaire : + 0,03 % au 1.1.99 et au 1.7.2000; le Fonds Spécial : +0,07 % au 1.1.99;
- les parties conviennent de proroger jusqu'au 31.12.2000 les 0,10 % actuels en faveur des groupes à risques moyennant évaluation des programmes actuels;
- les parties conviennent qu'une cotisation supplémentaire de 0,05 % sera prélevée en 1999 et 2000 en faveur des groupes à risques. Les parties examineront en groupe de travail les modalités d'affectation de cette cotisation.

B. Emploi, statut, classification de fonctions

- travail intérimaire : l'article XIII. - *Obligations Diverses* de la convention collective devient :

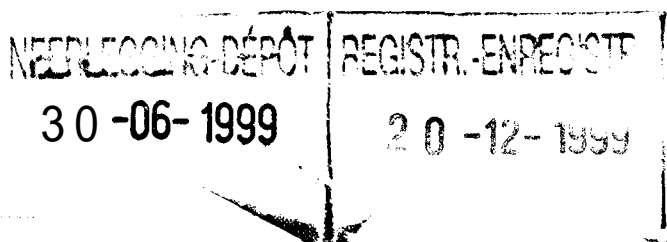
d) L'occupation de travailleurs intérimaires pour faire face à un surcroît de travail extraordinaire est autorisée.

Si la période d'occupation du travailleur intérimaire excède 20 jours de travail par an, un accord préalable avec la délégation syndicale sera requis.

- Ces travailleurs intérimaires ne peuvent exercer que des professions reprises dans les groupes de fonctions de A à D;

- Pour effectuer des travaux irréguliers dans le service expédition (encartage...) où il peut être fait appel à des expéditeurs ou à des convoyeurs intérimaires;

- En cas de force majeure (maladie, accident) les travailleurs intérimaires peuvent être occupés dans un groupe de fonctions supérieur à D avec l'accord préalable de la délégation syndicale.



#

- Déclaration d'intention

Les parties créent une commission d'étude chargée des missions suivantes :

- examiner les problèmes liés à la compétence de la commission paritaire 130, en ce compris la problématique des ouvriers et des employés;
- élaborer un système de classification de fonctions basé sur une description et une analyse des fonctions et sur des données du marché;
- examiner la coexistence de la presse quotidienne et des imprimeries de labeur au sein d'une commission paritaire;
- des modes alternatifs de répartition du travail.

La commission comptera huit membres, dont quatre seront désignés par les éditeurs de journaux, et quatre par les organisations syndicales. La commission peut demander l'avis de spécialistes.

La commission se réunira une première fois dans le courant du mois de juin 1999, et fera un rapport pour la fin du mois d'octobre 1999.

C. Pouvoir d'achat

En application de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité et de l'accord intersectoriel 1999-2000, les augmentations suivantes sont accordées :

- au 1/9/99 : augmentation de l'échelle nationale des barèmes minimaux de 1 %;
- au 1/12/99 : octroi d'une prime de 1.000 F;
- au 1/9/2000 : augmentation de l'échelle nationale des barèmes minimaux de 1 %;
- au 1/12/2000 : octroi d'une prime de 1.000 F;

Les modalités de la prime seront convenues au niveau des entreprises.

D. Préension

- d'accord sur une prorogation de l'accord existant jusqu'au 31.12.2000.

La présente convention collective de travail prend cours le 1er janvier 1999 et prend fin le 31 décembre 2000. #

12

Protocol van sectorale overeenkomst

24-06-1999

Tussen enerzijds :

- de Belgische Vereniging van de Dagbladuitgevers, Paapsemelaan 22, 1070
Anderlecht,

en anderzijds :

- ACV - Bouw en Industrie, Trierstraat 31, 1040 Brussel,
- BBTK - Boekcentrale, Celrebroersstraat 18, 1000 Brussel

wordt, in uitvoering van Afdeling IV, hoofdstuk II van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, overeengekomen wat volgt :

A. Sociale fondsen

- de partijen gaan akkoord om de werkgeversbijdrage te verhogen zoals overeengekomen in de handelsdrukkerijen : Aanvullende Pensioenkas + 0,03 % op 1.1.99 en op 1.7.2000; Bijzonder Fonds : + 0,07 % op 1.1.99;
- de partijen gaan akkoord om de huidige bijdrage van 0,10 % ten bate van de risicogroepen te verlengen tot 31.12.2000, mits evaluatie van de bestaande programma's;
- de partijen gaan akkoord om een bijkomende bijdrage van 0,05 % in te voeren in 1999 en 2000 ten bate van risicogroepen. De partijen zullen in een werkgroep de nadere regels preciseren voor de aanwending van deze bijdrage.

B. Tewerkstelling, statuten, functieclassificatie.

- Intérim arbeid : Punt d) van *artikel XIII - Verscheidene Verplichtingen* van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt gewijzigd :

d) Het is mogelijk uitzendkrachten te werk te stellen voor de opvang van een buitengewone vermeerdering van het werk.

Indien de période van tewerkstelling van de uitzendkracht 20 werkdagen per jaar overschrijdt, zal een voorafgaandelijk akkoord van de syndicale afvaardiging vereist zijn.

- Deze uitzendkrachten mogen enkel beroepen uitoefenen die opgenomen zijn in de functiegroepen van A tot D;

- Om onregelmatige werkzaamheden in de verzendingsafdeling (inserts...) uit te voeren kan een beroep worden gedaan op interim-verzenders en -begeleiders ;

- In geval van overmacht (ziekte, ongeval) kunnen de uitzendkrachten ingeschakeld worden in een hogere functiegroep dan, D mits voorafgaand akkoord van de syndicale delegatie.

NEDELANDS DEPOT | REGISTREERDE

30-06-1999

20-12-1999

N^o 53 383/6/130

- **Intentieverklaring**

De partijen richten een studiecommissie op die belast wordt met volgende opdrachten :

- onderzoek van de problemen eigen aan de bevoegdheid van het paritair comité 130, met inbegrip van de problematiek van arbeiders en bedienden;
- opstellen van een systeem van functieclassificatie gebaseerd op functiebeschrijving en -analyse en op marktgegevens;
- onderzoek van het samengaan van dagbladuitgeverijen en handelsdrukkerijen binnen één paritair comité;
- alternatieve wijzen van verdeling van de arbeidstijd

De commissie telt 8 leden, waarvan vier aangeduid door de dagbladuitgevers, en vier door de vakorganisaties. Zij kan tevens het advies vragen van specialisten.

Deze commissie zal voor de eerste maal samenkomen in de loop van de maand juni 1999, en zal verslag uitbrengen tegen einde oktober 1999.

C. Koopkracht

In uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen en van het Interprofessioneel Akkoord 1999-2000, worden volgende verhogingen toegekend :

- op 1/9/99 : verhoging van de nationale minimumloonschaal met 1 %;
- op 1/12/99 : toekenning van een premie van 1.000 fr ;
- op 1/9/2000 : verhoging van de nationale minimumloonschaal met 1 %.
- op 1/12/2000 : toekenning van een premie van 1.000 fr ;

De modaliteiten van de premie worden besproken op het vlak van de ondernemingen.

D. Brugpensioen

- De partijen gaan akkoord met een verlenging van de bestaande overeenkomst brugpensioen tot 31.12.2000.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999 en loopt af van kracht te zijn op 31 december 2000.