

CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU 24 JUIN 1999  
conclue en Commission Paritaire de  
l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des  
Journaux,  
relative à la prépension conventionnelle  
dans les entreprises de la presse  
quotidienne

---

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997.

Article 2. Prépension conventionnelle à 58 ans

L'âge de la prépension conventionnelle instaurée par la convention collective de travail du 4 mars 1985 (AR du 4 juillet 1985), et prorogée par les conventions collectives de travail du 28 avril 1987 (AR du 14 mars 1988), du 14 février 1989 (AR du 25 mai 1989), des 28 mars 1991 et 4 avril 1991 (A.R. du 15 septembre 1993), du 30 juin 1993 (A.R. du 17 juin 1994), du 26 avril 1995 (A.R. du 29 janvier 1996) et du 26 juin 1997 est maintenu à 58 ans pour la période du 1er janvier 1999 au 31 décembre 2000.

COLLECTIEVE ARBEIDS-  
OVEREENKOMST VAN 24 JUNI 1999  
gesloten in het Paritair Comité voor het  
drukkerij-, grafische kunst- en  
dagbladbedrijf,  
betreffende het conventioneel  
**brugpensioen** in de  
**dagbladondernemingen.**

---

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 25 juni 1997.

Artikel 2. Conventioneel brugpensioen op 58 jaar

De leeftijdsgrens voor het conventioneel brugpensioen, ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985 (K.B. van 4 juli 1985), en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 april 1987 (KB van 14 maart 1988), 14 februari 1989 (KB van 25 mei 1989), 28 maart 1991 en 4 april 1991 (KB van 15 september 1993), 30 juni 1993 (KB van 17 juni 1994), 26 april 1995 (K.B. van 29 januari 1996) en 26 juni 1997 wordt behouden op 58 jaar voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

NEERLEGGING DÉPÔT | REGISTR. EN REGISTR.

30-06-1999

? 8-10-1999

N° 52.857

6/130

Article 3. Prépension conventionnelle à 56 ans

En application de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les travailleurs licenciés qui, au cours de la période du 1.1.1999 au 31.12.2000 sont âgés de 56 ans ou plus bénéficient des mesures relatives à la prépension conventionnelle, telles que prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 pour autant qu'ils puissent, au moment de la fin de leur contrat de travail, se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, et qu'ils aient travaillé au minimum pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit, tel que prévu à l'article 1er de la CCT n° 46 conclue le 23 mars 1990 au Conseil National du Travail.

Article 4. Prépension à mi-temps

Les ouvriers âgés de 55 ans ou plus, occupés dans un régime de travail à temps plein, qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail à mi-temps, bénéficient des mesures relatives à la prépension à mi-temps conformément à la convention collective de travail n° 55 conclue le 13 juillet 1993 au Conseil National du Travail.

Article 5. Conditions

Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives à la prépension ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Article 6. Validité

La présente convention collective de travail prend cours le 1er janvier 1999 et prend fin le 31 décembre 2000.

Artikel 3. Conventioneel brugpensioen op 56 jaar

In toepassing van artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, genieten de ontslagen werknemers die in de periode van 1.1.1999 tot 31.12.2000 56 jaar of ouder zijn, de bepalingen inzake conventioneel brugpensioen zoals bedoeld in het K.B. van 7 december 1992, in zover zij, op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst, 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, en zij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime van nachtarbeid, zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 4. Halftijds brugpensioen

Arbeiders van 55 jaar en ouder die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld en die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren, genieten de bepalingen inzake het halftijds brugpensioen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 gesloten op 13 juli 1993 in de Nationale Arbeidsraad.

Artikel 5. Voorwaarden

De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake brugpensioen geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Artikel 6. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 1999 en eindigt op 31 december 2000.