

14

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 JUIN 1999
conclue en Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux,
modifiant la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant ~~certains~~ *les*
les conditions de travail dans les quotidiens belges

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique, conformément à la loi du 5 décembre 1968, d'une part, aux entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'Imprimerie, des arts graphiques et des Journaux et confectionnant des journaux quotidiens ou, dans le cas d'entreprises avec un département labeur, aux départements de ces entreprises confectionnant des journaux quotidiens et, d'autre part, à tous les travailleurs et travailleuses (ci-après dénommés travailleurs) de ces départements, dont les fonctions sont reprises à rémunération et à la classification des fonctions sous l'article IV de la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant certaines conditions de travail et de rémunération dans les quotidiens belges (rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997).

Art. 2. Salaires hebdomadaires

Le point 1 de l'article V A. -*Salaires hebdomadaires* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est remplacé par :

1. L'échelle nationale des barèmes minimaux est augmentée de 1 % au 1er septembre 1999 et au 1er septembre 2000.

Les salaires hebdomadaires barémiques suivants sont d'application :

Barème au 1/9/99(+ 1 %)					
Groupe de fonctions	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
A	11.547,6	11.864,6	12.181,8	12.499,0	12.816,2
B	12.414,1	12.736,2	13.058,3	13.380,4	13.702,1
C	13.278,5	13.661,1	14.043,7	14.426,3	14.809,1
D	13.781,7	14.111,5	14.441,5	14.771,4	15.101,5
E	14.335,3	14.875,5	15.415,8	15.955,8	16.495,5
F	15.695,7	16.036,9	16.377,4	16.718,6	17.059,3
G	16.459,4	16.880,4	17.301,3	17.722,4	18.143,1
H	16.755,3	17.272,4	17.789,4	18.306,5	18.823,5
I	17.965,1	18.375,7	18.786,1	19.197,0	19.607,6
J	19.339,5	19.701,3	20.063,2	20.424,9	20.786,9
K	19.839,1	20.203,6	20.568,4	20.933,5	21.298,3

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

30 -06-1999

28 -10-1999

N°

52.856

60/130

Barème au 1/9/2000 (+ 1 %)					
Groupe de fonctions	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
A	11.663,1	11.983,2	12.303,6	12.624,0	12.944,4
B	12.538,2	12.863,6	13.188,9	13.514,2	13.839,1
C	13.411,3	13.797,7	14.184,1	14.570,6	14.957,2
D	13.919,5	14.252,6	14.585,9	14.919,1	15.252,5
E	14.478,7	15.024,3	15.570,0	16.115,4	16.660,5
F	15.852,7	16.197,3	16.541,2	16.885,8	17.229,9
G	16.624,0	17.049,2	17.474,3	17.899,6	18.324,5
H	16.922,9	17.445,1	17.967,3	18.489,6	19.011,7
I	18.144,8	18.559,5	18.974,0	19.389,0	19.803,7
J	19.532,9	19.898,3	20.263,8	20.629,1	20.994,8
K	20.037,5	20.405,6	20.774,1	21.142,8	21.511,3

Au 1er décembre 1999 et au 1er décembre 2000 une prime de 1.000 sera payée aux travailleurs; les modalités de la prime seront convenues au niveau des entreprises.

Art. 3. Travail intérimaire

Le point d) de l'article XIII. - *Obligations Diverses* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est remplacé par :

d) L'occupation de travailleurs intérimaires pour faire face à un surcroît de travail extraordinaire est autorisée. Si la période d'occupation du travailleur intérimaire excède 20 jours de travail par an , un accord préalable avec la délégation syndicale sera requis.

- Ces travailleurs intérimaires ne peuvent exercer que des professions reprises dans les groupes de fonctions de A à D;
- Pour effectuer des travaux irréguliers dans le service expédition (encartage...), il peut être fait appel à des expéditeurs ou à des convoyeurs intérimaires;
- En cas de force majeure (maladie, accident) les travailleurs intérimaires peuvent être occupés dans un groupe de fonctions supérieur à D avec l'accord préalable de la délégation syndicale.

Art. 4. Validité

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 1999. Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu que les dispositions de l'article XV - *Durée de la convention* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 s'appliquent à la présente convention.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 JUNI 1999
 gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf
tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995
tot vaststelling van de **arbeidsvoorwaarden** in de Belgische dagbladen

Art. 1. Toepassingsgebied

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing, overeenkomstig de wet van 5 december 1968, op, enerzijds, de ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, waar dagbladen worden vervaardigd of, in het geval van ondernemingen met een afdeling handelsdrukkerij, op de afdelingen van deze ondernemingen waar dagbladen worden vervaardigd, en, anderzijds, al de werknemers en werknemsters (verder werknemers genoemd) van deze afdelingen, waarvan de functies vermeld staan bij de opsomming en classificatie van de functies onder artikel IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen (algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 25 juni 1997).

Art. 2. Weeklonen

Punt 1. van *artikel V A. -Weeklonen* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt als volgt gewijzigd :

1. De nationale minimumloonschaal wordt op 1 september 1999 en op 1 september 2000 verhoogd, telkens met 1 %.

De volgende wekelijkse minimumlonen zijn van toepassing :

Barema op 01.09.1999 (+ 1 %)					
LOON-GROEP	Bij het begin in de functie	Na 1 jaar in de functie	Na 2 jaar in de functie	Na 3 jaar in de functie	Na 4 jaar in de functie
A	11.547,6	11.864,6	12.181,8	12.499,0	12.816,2
B	12.414,1	12.736,2	13.058,3	13.380,4	13.702,1
C	13.278,5	13.661,1	14.043,7	14.426,3	14.809,1
D	13.781,7	14.111,5	14.441,5	14.771,4	15.101,5
E	14.335,3	14.875,5	15.415,8	15.955,8	16.495,5
F	15.695,7	16.036,9	16.377,4	16.718,6	17.059,3
G	16.459,4	16.880,4	17.301,3	17.722,4	18.143,1
H	16.755,3	17.272,4	17.789,4	18.306,5	18.823,5
I	17.965,1	18.375,7	18.786,1	19.197,0	19.607,6
J	19.339,5	19.701,3	20.063,2	20.424,9	20.786,9
K	19.839,1	20.203,6	20.568,4	20.933,5	21.298,3

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.
 30 -06-1999 28 -10-1999 No 52.856 Co/130

Barema op 01.09.2000 (+ 1 %)					
LOON-GROEP	Bij het begin in de functie	Na 1 jaar in de functie	Na 2 jaar in de functie	Na 3 jaar in de functie	Na 4 jaar in de functie
A	11.663,1	11.983,2	12.303,6	12.624,0	12.944,4
B	12.538,2	12.863,6	13.188,9	13.514,2	13.839,1
C	13.411,3	13.797,7	14.184,1	14.570,6	14.957,2
D	13.919,5	14.252,6	14.585,9	14.919,1	15.252,5
E	14.478,7	15.024,3	15.570,0	16.115,4	16.660,5
F	15.852,7	16.197,3	16.541,2	16.885,8	17.229,9
G	16.624,0	17.049,2	17.474,3	17.899,6	18.324,5
H	16.922,9	17.445,1	17.967,3	18.489,6	19.011,7
I	18.144,8	18.559,5	18.974,0	19.389,0	19.803,7
J	19.532,9	19.898,3	20.263,8	20.629,1	20.994,8
K	20.037,5	20.405,6	20.774,1	21.142,8	21.511,3

Op 1 december 1999 en op 1 december 2000 wordt een premie van 1.000 fr uitbetaald aan de werknemers; de modaliteiten ervan worden besproken op het vlak van de ondernemingen.

Art. 3. Uitzendarbeid

Punt d) van *artikel XIII - Verscheidene Verplichtingen* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt als volgt gewijzigd :

d) Het is mogelijk uitzendkrachten te werk te stellen voor de opvang van een buitengewone vermeerdering van het werk. Indien de période van tewerkstelling van de uitzendkracht 20 werkdagen per jaar overschrijdt, zal een voorafgaand akkoord van de syndicale afvaardiging vereist zijn.

- Deze uitzendkrachten mogen enkel beroepen uitoefenen die opgenomen zijn in de functiegroepen van A tot D;
- Om onregelmatige werkzaamheden in de verzendingsafdeling (inserts...) uit te voeren kan een beroep worden gedaan op interim-verzenders en -begeleiders;
- In geval van overmacht (ziekte, ongeval) kunnen de uitzendkrachten ingeschakeld worden in een hogere functiegroep dan D mits voorafgaand akkoord van de syndicale delegatie.

Art. 4. Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1999. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de bepalingen van *artikel XV - Duur van de overeenkomst* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 van toepassing zijn op deze overeenkomst.