

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 JUNI 2001**  
 gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf  
 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995  
 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing, overeenkomstig de wet van 5 december 1968, op, enerzijds, de ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, waar dagbladen worden vervaardigd of, in het geval van ondernemingen met een afdeling handelsdrukkerij, op de afdelingen van deze ondernemingen waar dagbladen worden vervaardigd, en, anderzijds, al de werknemers en werknemsters (verder werknemers genoemd) van deze afdelingen, waarvan de functies vermeld staan bij de opsomming en classificatie van de functies onder artikel IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen (algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 25 juni 1997).

**Art. 2. Opsomming en classificatie van de functies**

In de Franse tekst van Art. IV. - *Opsomming en classificatie van de functies* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt in alinéa 2 het woord "Groupe de fonctions" vervangen door "Groupe de salaires".

**Art. 3. Koopkracht**

Punt 1. van artikel V A. - *Weeklonen* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt vervangen door :

"1. De lonen van de werknemers worden verhoogd door een verhoging van de wekelijkse minimumlonen met 1,3 % op 1 juli 2001 en 1,2 % op 1 april 2002.

De volgende wekelijkse minimumlonen zijn van toepassing :

<b>Barema op 01.07.2001 in BF(+ 1,3 %)</b>					
Loon- groep	Bijhetbegin de functie	Na 1 jaar in de functie	Na 2 jaar in de functie	Na 3 jaar in de functie	Na 4 jaar in de functie
A	12.292,0	12.629,5	12.967,1	13.304,7	13.642,4
B	13.214,4	13.557,2	13.900,2	14.243,0	14.585,4
C	14.134,5	14.541,7	14.949,0	15.356,2	15.763,8
D	14.670,2	15.021,2	15.372,5	15.723,7	16.075,0
E	15.259,4	15.834,4	16.409,5	16.984,4	17.558,9
F	16.707,5	17.070,7	17.433,0	17.796,4	18.159,0
G	17.520,4	17.968,6	18.416,6	18.864,9	19.312,7
H	17.835,4	18.385,8	18.936,2	19.486,6	20.036,9
I	19.123,2	19.560,2	19.997,1	20.434,4	20.871,6
I	20.586,3	20.971,3	21.356,6	21.741,5	22.126,9
K	21.118,1	21.506,1	21.894,4	22.283,0	22.671,2

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

22-06-2001

13-08-2001

Nr.  
No

58528/co/130

Barema op 01.04.2002 in Euro (+ 1,2 %)					
Loon-groep	Bij het begin in de functie	Na 1 jaar in de functie	Na 2 jaar in de functie	Na 3 jaar in de functie	Na 4 jaar in de functie
A	308,367	316,835	325,303	333,774	342,244
B	331,508	340,107	348,712	357,311	365,901
C	354,589	364,805	375,023	385,239	395,465
D	368,028	376,835	385,648	394,458	403,271
E	382,810	397,234	411,662	426,084	440,497
F	419,138	428,248	437,339	446,456	455,551
G	439,530	450,775	462,014	473,261	484,495
H	447,433	461,241	475,048	488,856	502,661
I	479,741	490,703	501,665	512,634	523,603
J	516,444	526,104	535,770	545,425	555,093
K	529,786	539,520	549,260	559,010	568,750

Indien er slechts één indexaanpassing zou plaatsvinden in de periode 2001 - 2002, wordt een voortijdige betaling gewaarborgd van 2 % indexatie op de tweede maandag van december 2002. Deze voortijdige indexaanpassing wordt opgeslorpt door de niet-toepassing van de volgende indexaanpassing die normaal zou zijn toegekend. In dit geval zal de vooruitgeschoven indexaanpassing, die in feite zou zijn toegekend in 2003, niet in mindering gebracht worden van de onderhandelingsmarge voor een overeenkomst 2003-2004. (Deze anticipatie heeft verder geen enkele invloed op de toepassing van artikel V B van deze CAO).

De verzenders die behoren tot loongroep E ontvangen in december 2001 en december 2002 een premie van 1.000 fr (24,79 €) netto; de modaliteiten ervan worden overeengekomen in de onderneming."

#### Art. 4. Stabilisatieschijf

Punt 3 van artikel V A - *Weeklonen* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt vervangen door :

"3. De wekelijkse minimumlonen bepaald in dit artikel zijn gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en stemmen overeen met de Stabilisatieschijf 104,86 - 106,96 - 109,10 welke werd vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op 29 januari 1998 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de techniek voor de omrekening van het "gezondheidsindexcijfer" (1988 = 100) naar het "gezondheidsindexcijfer" (1996 = 100) in de collectieve arbeidsovereenkomsten."

#### Art. 5. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer

In punt 2. van artikel V B - *Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt de zin : "De honderdsten van de cijfers worden afgerond op het hogere tiende of weggelaten naargelang zij al dan niet 50 % van een tiende bereiken." vervangen door :

"Indien het barema is uitgedrukt in BF, worden de honderdsten van de cijfers afgerond op het hogere tiende of weggelaten naargelang zij al dan niet 50 % van een tiende bereiken; indien het barema is uitgedrukt in Euro, worden de tienduizendsten van de cijfers afgerond op het hogere duizendste of weggelaten naargelang zij al dan niet 50 % van een duizendste bereiken."

### **Art. 6. Eindejaarspremie**

Alinéa c) 4 van art. VI - *Eindejaarspremie* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt als volgt aangevuld : .... "waaronder met name de niet gepresterde dagen die gedekt worden door een verbrekingsvergoeding."

### **Art. 7. Toeslagen voor zondagwerk**

Punt b) van de eerste alinéa van artikel VII A I van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt vervangen door :

"b) Betaling van werk op zon- en feestdagen : het werk op zondag of op een wettelijke feestdag geeft recht op betaling van een toeslag van 100 % van het werkelijk loon voor de werkelijk gepresterde uren, met dien verstande dat de som van de toeslagen, met uitzondering van de toeslag voor overuren, niet meer bedraagt dan 130 %."

De tweede alinéa van art. VII A. I van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt geschrapt.

### **Art. 8. Maaltijdvergoeding**

In punt C. Maaltijden van artikel VII van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt het bedrag van 120 fr vervangen door "3,47 € (140 fr)".

### **Art. 9. Opleiding**

Artikel XI - *Opleiding* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt aangevuld met een vijfdepunt :

"5. Elke werknemer heeft recht, op het niveau van elke onderneming, op 1 dag beroepsopleiding per jaar. Het betreft elke vorm van opleiding georganiseerd door de werkgever. Dit recht kan geglobaliseerd worden; in dit geval informeert de werkgever de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale afvaardiging over zijn plan tot globalisering. Deze maatregel zal worden geëvalueerd ter gelegenheid van de hernieuwing van het sectoraal akkoord op einde 2002 en in de schoot van Fogra."

### **Art. 10. Carensdag**

Punt e) van art. XIII - *Verscheidene verplichtingen* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 wordt vervangen door :

"e) De carensdag vermeld in artikel 52 §1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt betaald door de werkgever. In het geval van een gerechtvaardigde afwezigheid is het verschuldigde loon gelijk aan het werkelijk uurloon (baremaloon + overloon) voor de uren die werkelijk hadden moeten gepresteerd zijn. Elke bestaande regeling die minstens evenwaardig is, blijft behouden."

### **Art. 11. Geldigheidsduur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001, behoudens artikel 7 dat ingaat vanaf 1 april 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de bepalingen van artikel XV - *Duur van de overeenkomst* van hoger genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 van toepassing zijn op deze overeenkomst.

## Bijlage aan de overeenkomst

De ondertekenende partijen verklaren dat de werknemers ressorterend onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies voor zorgkrediet, opleidingskrediet, landingsbanen, ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, en loopbaanvermindering voor een vijfde.

\*

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 JUIN 2001**  
**conclue en Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux,**  
**modifiant la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant certaines**  
**conditions de travail dans les quotidiens belges**

---

**Art. 1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique, conformément à la loi du 5 décembre 1968, d'une part, aux entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et confectionnant des journaux quotidiens ou, dans le cas d'entreprises avec un département labour, aux départements de ces entreprises confectionnant des journaux quotidiens et, d'autre part, à tous les travailleurs et travailleuses (ci-après dénommés travailleurs) de ces départements, dont les fonctions sont reprises à l'énumération et à la classification des fonctions sous l'article IV de la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant certaines conditions de travail et de rémunération dans les quotidiens belges (rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997).

**Art. 2. Enumération et classification des fonctions**

Dans le deuxième alinéa du texte français de l'article IV. - *Enumération et classification des fonctions* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995, les mots "Groupe de fonctions" sont remplacés par "Groupe de salaires"

**Art. 3. Pouvoir d'achat**

Le point 1 de l'article V A. - *Salaires hebdomadaires* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est remplacé par :

"1. Les rémunérations des travailleurs sont augmentées par une augmentation des salaires hebdomadaires barémiques de 1,3% au 1er juillet 2001 et de 1,2 % au 1er avril 2002.

Les salaires hebdomadaires barémiques suivants sont d'application :

Barème au 1/7/2001 en FB (+ 1,3 %)					
Groupe de salaires	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
A	12.292,0	12.629,5	12.967,1	13.304,7	13.642,4
B	13.214,4	13.557,2	13.900,2	14.243,0	14.585,4
C	14.134,5	14.541,7	14.949,0	15.356,2	15.763,8
D	14.670,2	15.021,2	15.372,5	15.723,7	16.075,0
E	15.259,4	15.834,4	16.409,5	16.984,4	17.558,9
F	16.707,5	17.070,7	17.433,0	17.796,4	18.159,0
G	17.520,4	17.968,6	18.416,6	18.864,9	19.312,7
H	17.835,4	18.385,8	18.936,2	19.486,6	20.036,9
I	19.123,2	19.560,2	19.997,1	20.434,4	20.871,6
J	20.586,3	20.971,3	21.356,6	21.741,5	22.126,9
K	21.118,1	21.506,1	21.894,4	22.283,0	22.671,2

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

22-06-2001

13-08-2001

NU  
N°

58.528/co/130

Barème au 1/4/2002 en euro (+ 1,2 %)					
Groupe de salaires	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
A	308,367	316,835	325,303	333,774	342,244
B	331,508	340,107	348,712	357,311	365,901
C	354,589	364,805	375,023	385,239	395,465
D	368,028	376,835	385,648	394,458	403,271
E	382,810	397,234	411,662	426,084	440,497
F	419,138	428,248	437,339	446,456	455,551
G	439,530	450,775	462,014	473,261	484,495
H	447,433	461,241	475,048	488,856	502,661
I	479,741	490,703	501,665	512,634	523,603
J	516,444	526,104	535,770	545,425	555,093
K	529,786	539,520	549,260	559,010	568,750

Dans le cas où une seule indexation aurait lieu durant la période 2001-2002, le paiement anticipé de 2 % d'indexation le deuxième lundi du mois de décembre 2002 est garanti. Cette indexation anticipée sera absorbée par la non-application de l'indexation suivante qui aurait normalement dû être octroyée. Dans ce cas, l'indexation "avancée" qui aurait en fait dû être octroyée en 2003 ne sera pas déduite de la marge de négociation pour une convention 2003-2004. (Cette "anticipation" n'a aucune influence sur l'application de l'article V B de cette CCT).

Les expéditeurs classés dans le groupe de fonctions E bénéficieront d'une prime égale à 1.000 F (24,79 €) nets en décembre 2001 et décembre 2002. Les modalités de la prime seront convenues au niveau des entreprises. »

#### **Art. 4. Tranche de stabilisation**

Le point 3 de l'article V A. - *Salaires hebdomadaires* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est remplacé par :

"3. Les salaires barémiques définis au présent article sont fixés en regard à l'indice des prix à la consommation et correspondent à la tranche de stabilisation 104,86 - 106,96 - 109,10 établie conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 29 janvier 1998 conclue au Conseil national du Travail relative à la technique de conversion de l'"indice-santé" (base 1988 = 100) à l'"indice-santé" (base 1996 = 100) dans les conventions collectives de travail."

#### **Art. 5. Liaison des salaires à l'indice des prix**

Dans le point 2 de l'article V B. - *Liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995, la phrase "Les centièmes des chiffres sont arrondis au décime supérieur ou négligés selon qu'ils atteignent ou non 50% d'un décime" est remplacé par :

"Si le barème est établi en FB, les centièmes des chiffres sont arrondis au décime supérieur ou négligés selon qu'ils atteignent ou non 50% d'un décime. Si le barème est établi en Euro, les dix-millièmes des chiffres sont arrondis au millième supérieur ou négligés selon qu'ils atteignent ou non 50% d'un millième."

#### **Art. 6. Prime de fin d'année**

L'alinéa c) 4. de l'article VI - *Prime de fin d'année* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est complété comme suit : "...en ce compris notamment les jours non prestes couverts par une indemnité compensatoire de préavis".

### **Art. 7. Surcharges pour travail du dimanche**

Le point b) du premier alinéa c) 4. de l'article VII A. I. de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est remplacé par :

«b) Rémunération du travail du dimanche et des jours fériés : le travail du dimanche et des jours fériés donne droit au paiement d'un supplément égal à 100 % du salaire réel pour les heures effectivement prestées, étant entendu que la somme des surcharges, à l'exception des surcharges pour heures supplémentaires, ne peut dépasser 130% ».

Le deuxième alinéa de l'article VII A. I. de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est supprimé .

### **Art. 8. Collation**

Dans le point C. Collation de l'article VII. de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995, le montant de 120 F est remplacé par "3,47 € (140 F)".

### **Art. 9. Formation**

L'article XI - *Formation* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est complété par un cinquième point :

« 5. Chaque travailleur a droit, au niveau de chaque entreprise, à 1 jour de formation professionnelle par an. Il s'agit de toute forme de formation organisée par l'employeur. Ce droit peut être globalisé; dans ce cas, l'employeur informe le conseil d'entreprise ou, à défaut, la délégation syndicale de son plan de globalisation. Une évaluation de cette mesure sera faite à l'occasion du renouvellement de l'accord sectoriel à fin 2002 et au sein de Fogra. »

### **Art.10. Jour de carence**

Le point e) de l'article XIII. - *Obligations diverses* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 est remplacé par :

"e) Le jour de carence, visé à l'article 52 § 1 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, est payé par l'employeur. En cas d'absence justifiée, le salaire dû est égal au salaire horaire réel (salaire barémique + sursalaire) pour les heures qui auraient dû être réellement prestées.

Toute situation acquise au moins équivalente reste d'application".

### **Art. 11. Validité**

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2001, à l'exception de l'article 7 qui prend cours le 1<sup>er</sup> avril 2001. Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu que les dispositions de l'article XV - *Durée de la convention* de la convention collective susmentionnée du 25 octobre 1995 s'appliquent à la présente convention.

#

Annexe à la convention

Les parties signataires déclarent que les travailleurs ressortissant à la convention collective de travail du 25 octobre 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges peuvent faire usage des primes d'encouragement pour le crédit-soins, le crédit-formation, les emplois de fin de carrière, les entreprises en difficultés ou en restructuration et la réduction de carrière d'un cinquième.