

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

22 -06- 2001

13 -08- 2001

NR.
N°

SB.526/eo/130

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 21 JUIN 2001

conclue en Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux, ALLONGEANT LA DURÉE DU CRÉDIT-TEMPS.

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique, conformément à la loi du 5 décembre 1968, d'une part, aux entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et confectionnant des journaux quotidiens ou, dans le cas d'entreprises avec un département labeur, aux départements de ces entreprises confectionnant des journaux quotidiens et, d'autre part, à tous les travailleurs et travailleuses (ci-après dénommés travailleurs) de ces départements, dont les fonctions sont reprises à l'énumération et à la classification des fonctions sous l'article IV de la convention collective de travail du 25 octobre 1995 fixant certaines conditions de travail et de rémunération dans les quotidiens belges (rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997).

Art. 2. Portée

En exécution de l'article 3 § 2 de la convention collective de travail n° 77 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, la durée maximale de l'exercice du droit au crédit est, en cas de suspension totale des prestations de travail, portée à deux ans sur l'ensemble de la carrière.

Art. 3. Durée de validité

La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2002. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

La convention peut être dénoncée par une des parties signataires de la présente convention, moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.

La présente convention peut être modifiée ou révisée, à intervalles d'un an, de commun accord entre les signataires. Les demandes de modification ou de révision doivent parvenir par lettre recommandée à la poste avant le 30 septembre de l'année en cours et doivent indiquer les articles soumis à modification et/ou à révision, ainsi que les propositions de modification et/ou de révision.

L'organisation à qui une demande de modification ou de révision est adressée, peut, dans un délai d'un mois à partir de la date à laquelle elle a reçu la demande, à son

tour demander une modification ou une révision selon la procédure prévue ci-dessus.

La demande de modification ou de révision est adressée au président de la Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention. La modification ou la révision, telle que prévue par le présent paragraphe, ne requiert pas la dénonciation de la convention collective en vigueur.

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 21 JUNI 2001
gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf**

TOT VERLENGING VAN DE DUUR VAN HET VOLTIJDS TIJDSKREDIET

Art. 1. Toepassingsgebied

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing, overeenkomstig de wet van 5 december 1968, op, enerzijds, de ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, waar dagbladen worden vervaardigd of, in het geval van ondernemingen met een afdeling handelsdrukkerij, op de afdelingen van deze ondernemingen waar dagbladen worden vervaardigd, en, anderzijds, al de werknemers en werkneemsters (verder werknemers genoemd) van deze afdelingen, waarvan de functies vermeld staan bij de opsomming en classificatie van de functies onder artikel IV van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen (algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 25 juni 1997).

Art. 2. Draagwijdte

In uitvoering van artikel 3, § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking wordt de maximale duur van uitoefening van het recht op tijdskrediet voor een volledige schorsing van de arbeidsprestaties op twee jaar gebracht over de gehele loopbaan.

Art. 3. Geldigheidsduur

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2002. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

De overeenkomst kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen, met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties van deze overeenkomst.

Deze overeenkomst kan bij onderling akkoord tussen de ondertekenende partijen worden gewijzigd of herzien met tussenperiodes van één jaar. De vragen tot wijziging of herziening gebeuren bij een ter post aangetekend schrijven vóór 30 september van het lopende jaar, met vermelding van de artikels die voor wijziging en/of herziening vatbaar zijn, evenals de voorgestelde wijzigingen en/of herzieningen.

De organisatie tot wie de vraag tot wijziging en/of herziening gericht is, kan binnen een termijn van 1 maand na ontvangst ervan, op haar beurt een herziening of wijziging vragen volgens bovenvermelde procedure.



De vraag tot wijziging of herziening wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de organisaties die deze overeenkomst hebben ondertekend. De wijziging of de herziening, zoals in deze alinea voorzien, vereist geen opzegging van de lopende collectieve arbeids-overeenkomst.