

4

**CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL DU 21 JUIN 2001**
conclue en Commission Paritaire de
l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des
Journaux,
**relative à la prépension conventionnelle
dans les entreprises de la presse
quotidienne**

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises en aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 25 octobre 1995, conclue au sein de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux, fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997.

Article 2. Prépension conventionnelle à 58 ans

L'âge de la prépension conventionnelle instaurée par la convention collective de travail du 4 mars 1985 concernant la promotion de l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 1985 et prorogée par les conventions collectives de travail du 28 avril 1987 portant exécution de l'accord interprofessionnel du 7 novembre 1986, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 mars 1988, du 14 février 1989 portant exécution de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 mai 1989, des 28 mars et 4 avril 1991 concernant la promotion de l'emploi, modifiant la convention collective de travail du 4 mars 1985 précitée, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 septembre 1993, du 30 juin 1993 concernant

4

**COLLECTIEVE ARBEIDS-
OVEREENKOMST VAN 21 JUNI 2001**
gesloten in het Paritair Comité voor het
drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf,
**betreffende het conventioneel
brugpensioen in de
dagbladondernemingen.**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 25 juni 1997.

Artikel 2. Conventioneel brugpensioen op 58 jaar

De leeftijdsgrens voor het conventioneel brugpensioen, ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 1985 en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 april 1987 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 7 november 1986, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 maart 1988, van 14 februari 1989 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 mei 1989, van 28 maart en 4 april 1991 tot wijziging van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985,

la prépension sectorielle, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 1994, du 26 avril 1995 concernant la promotion de l'emploi et la prépension conventionnelle dans les entreprises de la presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 29 janvier 1996, du 26 juin 1997 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de la presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 24 juin 2000 et du 24 juin 1999 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de la presse quotidienne, enregistrée sous le numéro 52857/CO/1300000 est maintenu à 58 ans pour la période du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002.

Article 3. Prépension conventionnelle à 56 ans

Sous réserve de la prorogation des dispositions légales, les travailleurs licenciés qui, au cours de la période du 1er janvier 2001 au 31 décembre 2002 sont âgés de 56 ans ou plus bénéficient des mesures relatives à la prépension conventionnelle, telles que prévues par l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle pour autant qu'ils puissent, au moment de la fin de leur contrat de travail, se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, et qu'ils aient travaillé au minimum pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit, tel que prévu à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au Conseil National du Travail, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail concernant des prestations de nuit, rendue obligatoire par arrêté royal du 10 mai 1990.

algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1993, van 30 juni 1993 betreffende het sectorieel brugpensioen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 1994, van 26 april 1995 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en het conventioneel brugpensioen in de dagbladondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 29 januari 1996, van 26 juni 1997 betreffende het conventioneel brugpensioen in de dagbladondernemingen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 24 juni 2000, en van 24 juni 1999 betreffende het conventioneel brugpensioen in de dagbladondernemingen, geregistreerd onder het nummer 52857/CO/1300000, wordt behouden op 58 jaar voor de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2002.

Artikel 3. Conventioneel brugpensioen op 56 jaar

Onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke bepalingen, genieten de ontslagen werknemers die, in de periode van 1 januari 2001 tot 31 december 2002, 56 jaar of ouder zijn, de bepalingen inzake conventioneel brugpensioen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, in zover zij, op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst, 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, en zij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime van nachtarbeid, zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties als ook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

*

Article 4. Prépension à mi-temps

Les ouvriers âgés de 55 ans ou plus, occupés dans un régime de travail à temps plein, qui conviennent avec leur employeur de réduire leurs prestations de travail à mi-temps, bénéficient des mesures relatives à la prépension à mi-temps conformément à la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil National du Travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993.

Article 5. Conditions

Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives à la prépension ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Si, en raison de l'octroi d'une ou de plusieurs prépensions, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande de prépension du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois

Article 6. Validité

La présente convention collective de travail prend cours le 1er janvier 2001 et prend fin le 31 décembre 2002.

Artikel 4. Halftijds brugpensioen

Arbeiders van 55 jaar en ouder die in een voltijdse arbeidsregeling zijn tewerkgesteld en die met hun werkgever een akkoord bereiken om hun arbeidsprestaties te halveren, genieten de bepalingen inzake het halftijds brugpensioen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 november 1993.

Artikel 5. Voorwaarden

De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake brugpensioen geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Indien, door de toekenning van een of meerdere brugpensioenen de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het kader van de brugpensioenaanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld

Artikel 6. Geldigheid

Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 januari 2001 en eindigt op 31 december 2002.