

#

~~26.10.01~~

Convention collective de travail du 31 octobre 2001 modifiant la convention collective de travail du 16 décembre 1977, fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs au moment où celle-ci cesse ses activités

Art. 1. L'article 5 de la convention collective de travail du 16 décembre 1977, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs au moment où celle-ci cesse ses activités, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 avril 1978, modifiée par la convention collective de travail du 21 décembre 1990, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 mai 1992, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. Le montant de l'indemnité de fermeture d'entreprises est calculé comme suit:
a) une indemnité de 2.176 BEF ou € 53,94 par année d'ancienneté dans l'entreprise, avec un maximum de 20 ans;
b) une indemnité de 2.176 BEF ou € 53,94 par année d'âge au-delà de 45 ans, avec un maximum de 20 ans;
c) une indemnité de 2.620 BEF ou € 64,95 par année d'affiliation syndicale conformément à l'article 6 des statuts du Fonds spécial des industries graphiques et des journaux, avec un maximum de 14 ans. Cette indemnité est calculée en fonction de l'affiliation syndicale du travailleur pendant la période où il a été lié à l'entreprise par un contrat de travail. »

Art. 2. L'article 9 de la même convention collective de travail, modifié par la convention collective de travail du 21 décembre 1990, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 mai 1992, est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 9. Les montants cités à l'article 5 ci-dessus sont valables pour les fermetures d'entreprises ayant lieu du 1er janvier au 31 décembre 2001.

Ces montants sont adaptés annuellement par le conseil d'administration avec effet au 1er janvier, de sorte que les indemnités citées au a) et b) de l'article 5 augmentées du montant cité au c) de l'article 5 correspondent au montant de l'indemnité de licenciement fixée en vertu de l'article 6 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. »

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 ; elle est conclue pour une durée indéterminée.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR.
22 -11- 2001 | 04-01-2002 | N°

60455 160/130

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 oktober 2001 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1977 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een bedrijf waar minder dan twintig werknemers zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat het bedrijf zijn activiteit stillet

Art. 1. Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1977, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst-, en dagbladbedrijf, tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een bedrijf waar minder dan 20 werknemers zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat het bedrijf zijn activiteit stillet, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 april 1978, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 1990, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 15 mei 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

«Art. 5. Het bedrag van de toelage bij sluiting van ondernemingen wordt als volgt berekend:

- a) een toelage van 2.176 BEF of € 53,94 per jaar anciënniteit in de onderneming met een maximum van 20 jaar;*
- b) een toelage van 2.176 BEF of € 53,94 per leeftijdsjaar boven de 45 jaar met een maximum van 20 jaar;*
- c) een toelage van 2.620 BEF of € 64,95 per jaar syndicale aansluiting, overeenkomstig artikel 6 van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf met een maximum van 14 jaar. Deze toelage wordt berekend in functie van het syndicaal lidmaatschap van de werknemer tijdens de periode dat hij door een arbeidsovereenkomst verbonden was met de onderneming. »*

Art. 2. Artikel 9 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd bij collectieve overeenkomst van 21 december 1990, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 15 mei 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«Art. 9. De bedragen opgegeven in hogervermeld artikel 5 zijn geldig voor de bedrijfssluitingen die plaatsvinden van 1 januari tot 31 december 2001.

Deze bedragen worden jaarlijks per 1 januari aangepast door de raad van bestuur, waarbij de toelagen vermeld in a) en b) van artikel 5, verhoogd met de toelage vermeld in c) van artikel 5, overeenstemmen met het bedrag vastgesteld krachtens artikel 6 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. »

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

22-11-2001

04-01-2002

NR.

N°

60455 / 00 / 130