

#

**PARITAIR COMITE VOOR HET  
DRUKKERIJ-, GRAFISCHE KUNST- EN  
DAGBLADBEDRIJF**

**COLLECTIEVE  
ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
19 DECEMBER 2002**

**BETREFFENDE HET SECTORAAL  
BRUGPENSIOEN**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in het voornoemd paritair comité (koninklijk besluit van 25.06.1997).

**Art.2** - De leeftijdsgrens voor het sectoraal brugpensioen dat werd ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985 (koninklijk besluit van 04.07.1985), verlengd door de jaren 1987 en 1988 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1987 (koninklijk besluit van 10.09.1987), voor de jaren 1989 en 1990 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1988 (koninklijk besluit van 08.03.1989), voor 1991, 1992 en 1993 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 06 maart 1991 (koninklijk besluit van 23.09.1992), voor de jaren 1994, 1995 en 1996 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26.05.1993 (koninklijk besluit 25.03.1994), voor 1997 en 1998 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 en 29 april 1997 (koninklijk besluit van 16.11.1999), voor de jaren 1999 en 2000 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24.06.1999, en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19.04.2001 voor de jaren 2001 en 2002, wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden op 58 jaar tot 30 juni 2003.

Art. 3 - De modaliteiten van de financiering van het brugpensioen blijven deze zoals bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het sectoraal brugpensioen van 19.04.2001.

**COMMISSION PARITAIRE DE  
L'IMPRIMERIE, DES ARTS  
GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX**

**CONVENTION COLLECTIVE DE  
TRAVAIL DU  
19 DÉCEMBRE 2002**

**RELATIVE À LA PRÉPENSION  
SECTORIELLE**

Art. 1<sup>er</sup> - La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après « travailleurs », à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges, conclue le 25 octobre 1995 au sein de la commission paritaire précitée (arrêté royal du 25.06.1997).

Art. 2 - L'âge de la prépension sectorielle instaurée par la convention collective de travail du 4 mars 1985 (arrêté royal du 04.07.1985), prolongée pour les années 1987-1988 par la convention collective de travail du 20 février 1987 (arrêté royal du 10.09.1987), pour les années 1989-1990 par la convention collective de travail du 20 décembre 1988 (arrêté royal du 08.03.1989), pour les années 1991, 1992, 1993 par la convention collective de travail du 6 mars 1991 (arrêté royal du 23.09.1992), pour les années 1994, 1995, 1996 par la convention collective de travail du 26 mai 1993 (arrêté royal du 25.03.1994), pour les années 1997 et 1998 par la convention collective de travail du 17 et 29 avril 1997 (arrêté royal du 16.11.1999) pour les années 1999 et 2000 et par la convention collective de travail du 19.04.2001 pour les années 2001-2002, est maintenu par la présente convention collective de travail à 58 ans jusqu'au 30 juin 2003.

Art. 3 - Les modalités de financement restent celles prévues par l'article 3 de la convention collective de travail relative à la prépension sectorielle du 19.04.2001.

NEERLEGGING OP DE REGISTER

16-01-2003

07-02-2003

NR.  
N°

65.369 / 101/130

x par la convention collective de travail du 24.06.1999

29.01.03

Art. 4 - Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel de wettelijke bepalingen van toepassing.

Art.5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2003.

Art. 4 - En matière de remplacement des préensionnés, seules les dispositions légales sont d'application.

Art. 5 - Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et prend fin le 30 juin 2003.