

CCT du 19.06.2003 modifiant la CCT « Contrat collectif » du 30.11.1990

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie et des journaux, à l'exclusion des employeurs et/ou travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges conclue le 25 octobre 1995 au sein de la commission paritaire précitée (AR du 25.06.1997).

Art. 2 - L'article 28 de la CCT « Contrat collectif du 30.11.1990 » est remplacé par le texte suivant :

« Article 28 - A partir du 1^{er} avril 2001 et pour autant que le travailleur n'en ait pas été informé la veille, toute prestation supplémentaire de minimum 2 heures par jour donne droit au travailleur à une indemnité de 3,47 EUR destinée à sa nourriture.

Ce montant conventionnel sera adapté à l'évolution de l'indice santé lors de chaque renouvellement de la convention sectorielle. La première indexation se fera le 1^{er} janvier 2004 sur base de l'évolution de l'indice santé entre le 31 décembre 2001 et le 31 décembre 2003. »

Art. 3 - L'article 30 de la CCT « Contrat collectif du 30.11.1990 » est remplacé par le texte suivant :

« Article 30 - Chaque année, les travailleurs ayant au moins 10 années d'ancienneté dans l'entreprise, ont droit à 1 jour de congé payé d'ancienneté. Chaque travailleur ayant au moins 20 années d'ancienneté dans l'entreprise a droit à un deuxième jour de congé d'ancienneté. Ce(s) jour(s) est (sont) rémunéré(s) au salaire horaire barémique (100%) multiplié par le nombre d'heures qui aurait du être réellement preste ce(s) jour(s)-là, avec un maximum de 8 heures. Ce(s) jour(s) est(sont) fixé(s) de commun accord entre le travailleur et l'employeur. Dans les entreprises où existe un avantage au moins équivalent, l'avantage préexistant prévaut et la présente disposition n'est pas cumulable. »

Art. 4 - L'article 31 de la CCT « Contrat collectif du 30.11.1990 », est complété par le texte suivant :

« A partir du 1^{er} janvier 2004, en cas de maladie de courte durée pour laquelle un jour de carence est appliqué, les parties conviennent qu'une indemnité égale au salaire horaire barémique (100%) multipliée par le nombre d'heures qui aurait dû être réellement preste, avec un maximum de 8heures, sera versé au travailleur et ce pour les deux premiers jours de carence de chaque année civile.

NEERLEGGING-DÉPOT	REGISTR.-LIVRE	
U 8 -07- 2003	25 -09- 2003	67 732 / 10/130

4

A partir du 1^{er} décembre 2004, en cas de maladie de courte durée pour laquelle un jour de carence est appliqué, les parties conviennent qu'une indemnité égale au salaire horaire barémique (100%) multipliée par le nombre d'heures qui aurait dû être réellement presté, avec un maximum de **8heures**, sera versé au travailleur ayant au moins **15années** d'ancienneté dans l'entreprise et ce pour les trois premiers jours de carence de chaque année civile.

Dans les entreprises où il existe un avantage au moins équivalent à celui du présent article, l'avantage pré-existant prévaut et la présente disposition n'est pas cumulable. »

Art. 5 - L'article 32 de la CCT « Contrat collectif du 30.11.1990 » est remplacé par le **lexte** suivant :

« Article 32 - Formation :

Chaque travailleur a un droit individuel à un jour de formation professionnelle par an. Il s'agit de toute forme de formation professionnelle organisée par l'employeur.

Ce droit individuel peut être globalisé au niveau de l'entreprise. Dans ce cas, les modalités suivantes doivent être respectées :

Dans les entreprises ayant un CE, CPPT ou à défaut une délégation syndicale, l'employeur présente pour avis son projet de plan de formation globalisé;

Dans les entreprises sans délégation syndicale, l'employeur affiche pour avis son projet de plan de formation globalisé. Les travailleurs transmettent endéans les 15jours leurs remarques et suggestions éventuelles à l'employeur.

Si un travailleur estime ne pas avoir eu droit à son jour de formation annuel, il peut en informer le Président de la Commission paritaire qui demandera à l'employeur de justifier l'octroi de la globalisation des jours de formation durant la période concernée. »

Art. 6 - Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2003 et est conclue pour une durée indéterminée à l'exception des articles prévoyant d'autres dispositions. La clause de dénonciation est la même que celle prévue à l'article 35 de la convention collective de travail du 30.11.1990 précitée.

CAO VAN 19.06.2003 TOT WIJZIGING VAN DE CAO "COLLECTIEF CONTRACT" van 30.11.1990.

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafischekunst- en dagbladbedrijven en op de werknemers tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in het voornoemd paritair comité (KB 25.06.1997).

Art. 2 - De tekst van artikel 28 van de CAO "Collectiefcontract" van 30.11.1990 wordt als volgt gewijzigd :

"Voor zover de werknemer de dag tevoren er niet van werd verwittigd, geeft elke bijkomende prestatie van ten minste twee uur per dag, vanaf 01.04.2001 recht ten behoeve van de werknemer op een vergoeding van 3.47 EUR bestemd voor een eetmaal. Dit conventioneel bedrag zal worden aangepast aan de evolutie van het gezondheidsindexcijfer, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie. De eerste indexatie zal geschieden op 1 januari 2004 op basis van de evolutie van de gezondheidsindex tussen 31 december 2001 en 31 december 2003.»

Art. 3 – De tekst van artikel 30 van de CAO "Collectiefcontract" van 30.11.1990 wordt als volgt gewijzigd :

"Elk jaar hebben de werknemers die ten minste 10 jaar anciënniteit hebben in de onderneming, recht op 1 betaalde dag anciënniteitsverlof. Elke werknemer die ten minste 20 jaar anciënniteit heeft in de onderneming heeft recht op een tweede dag anciënniteitsverlof. Deze dag(en) word(en)t betaald volgens het barema-uurloon (100%) vermenigvuldigd met het aantal uren dat werkelijk zou zijn gepresteerd, met een maximum van 8 uren. Deze dag(en) word(en)t vastgelegd in gemeenschappelijk overleg tussen werkgever en werknemer. In de ondernemingen waar een voordeel bestaat dat ten minste gelijkwaardig is, geldt het reeds bestaand voordeel en de hier vermelde beschikking is niet cumuleerbaar.

Art. 4 - Aan het artikel 31 van de CAO "Collectief contract" van 30.11.1990 worden volgende bepalingen toegevoegd :

"Vanaf 1 januari 2004, in geval van ziekte van korte duur waarvoor een carensdag wordt toegepast, komen partijen overeen aan de werknemer een vergoeding te betalen gelijk aan het barema-uurloon (100%) vermenigvuldigd met het aantal uren dat werkelijk zou moeten gepresteerd zijn, met een maximum van 8 uren per dag, en dit voor de twee eerste carensdagen van elk kalenderjaar.

Vanaf 01.12.2004, in geval van ziekte van korte duur waarvoor een carensdag wordt toegepast, komen partijen overeen aan de werknemer een vergoeding te betalen gelijk aan het barema-uurloon (100%) vermenigvuldigd met het aantal uren dat werkelijk zou

INBELEGGING-DEPOT | REGISTR.-EN

08 -07- 2003 | 25 -09- 2003

NR.
N°

67 732 / 101 230

4

moeten gepresteerd zijn, met een maximum van 8 uren per dag, en dit voor de drie eerste carensdagen van elk kalenderjaar wanneer het een werknemer betreft die ten minste 15 jaar anciënniteit heeft in de onderneming.

In de ondernemingen waar een voordeel bestaat dat ten minste gelijkwaardig is, geldt het reeds bestaand voordeel en de hier vermelde beschikking is niet cumuleerbaar.”

Art. 5 - De tekst van artikel 32 van de CAO "Collectief contract" van 30.11.1990 wordt als volgt gewijzigd :

“ Opleiding : elke werknemer heeft een individueel recht op 1 dag beroepsopleiding per jaar. Het betreft elke vorm van beroepsopleiding georganiseerd door de werkgever. Dit individueel recht kan op ondernemingsvlak geglobaliseerd worden. In dit geval moeten volgende beschikkingen worden nageleefd :

- in de ondernemingen met een OR, een CPBW of, bij ontstentenis, een vakbondsafvaardiging, legt de werkgever zijn ontwerp van geglobaliseerd plan van vorming voor advies;
- in de ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging hangt de werkgever zijn ontwerp van geglobaliseerd plan van vorming voor advies uit. De arbeiders maken hun opmerkingen en eventuele suggesties aan de werkgever over binnen de 15 dagen.

Indien een werknemer meent geen recht te hebben gehad op zijn jaarlijkse vormingsdag, heeft hij de mogelijkheid de Voorzitter van de Paritaire Commissie hiervan in te lichten, die dan de werkgever zal verzoeken de globalisering van de vormingsdagen gedurende de betrokken période, te rechtvaardigen.”.

Art. 6 - Art. 6 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2003. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd behoudens voor wat betreft de artikelen die het anders bepalen. De opzeggingsclausule is dezelfde als deze voorzien bij artikel 35 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 30.11.1990.
