

C.P. 130.

CCT PREPENSION SECTORIELLE DU 19.06.2003.

Art. 1 - La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail « Prépension sectorielle du 19.12.2002 ».

Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après « travailleurs », à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges, conclue le 25 octobre 1995 au sein de la commission paritaire précitée (AR dd 25.06.1997).

Art. 2 - L'âge de la prépension sectorielle instaurée par la CCT du 4 mars 1985 (AR 04.07.1985), prolongée pour les années 1987-1988 par la CCT du 20 février 1987 (AR 10.09.1997), pour les années 1989 et 1990 par la CCT du 20 décembre 1988 (AR 08.03.1989), pour les années 1991, 1992, 1993 par la CCT du 6 mars 1991 (AR 23.09.1992), pour les années 1994, 1995, 1996 par la CCT du 26 mai 1993, pour les années 1997 et 1998 par la CCT du 17 avril 1998, et pour les années 1999 et 2000 par les CCT du 10.05.1999 et du 24.06.1999 et pour les années 2001 et 2002 par la CCT du 19.04.2001 est maintenu par la présente CCT à 58 ans jusqu'au 31.12.2004.

Art. 3 - Le financement des systèmes de prépension est assuré par une cotisation s'élevant à 1,25% de la masse salariale des entreprises occupant 10 travailleurs au moins et par une cotisation s'élevant à 0.6% de la masse salariale des entreprises occupant moins de 10 travailleurs. Les parties signataires pourront adapter, en cours de validité de la présente convention, les taux de cotisation nécessaires et décider de l'affectation du solde à la formation sociale et professionnelle.

Le Conseil d'Administration du Fonds de Sécurité d'Existence « Caisse de Retraite supplémentaire » fixera les modalités pratiques.

Art. 4 - En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales sont d'application.
Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT 17. Le Fonds febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT 17.

Art. 5 - Cette convention collective de travail entre en vigueur le premier janvier 2003 et prend fin le 31 décembre 2004.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

08 -07- 2003

25-07-2003

67 JM / 10/130

P.e 130

5

CAO SECTORAAL BRUGPENSIOEN DD. 19.06.2003

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst "Sectoraal brugpensioen" van 19.12.2002.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor het drukkerij-, grafischekunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werknemsters, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in het voornoemd paritair comité (KB 25.06.1997)

Art. 2 - De leeftijdsgrens voor het sectoraal brugpensioen dat werd ingevoerd door de CAO van 4 maart 1985 (KB van 04.07.1985), verlengd voor de jaren 1987 en 1988 door de CAO van 20 februari 1987 (KB van 10.09.0987), voor de jaren 1989 en 1990 door de CAO van 20 december 1988 (KB van 08.03.1989), voor de jaren 1991, 1992 en 1993 door de CAO van 6 maart 1991 (KB van 23.09.92), voor de jaren 1994, 1995 en 1996 door de CAO van 26.05.1993 (KB van 25.03.1994), voor de jaren 1997 en 1998 door de CAO van 17 april 1998, voor de jaren 1999 en 2000 door de CAO's van 10.05.1999 en 24.06.1999, en voor de jaren 2001 en 2002 door de CAO van 19.04.2001, wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden op 58 jaar totop 31.12.2004.

Art. 3 - De financiering van de brugpensioensregimes wordt gewaarborgd door een bijdrage van 1,25 % van de loonmassa van de ondernemingen die tenminste 10 werknemers tewerkstellen en door een bijdrage van 0,6 % van de loonmassa van de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen. De ondertekenende partijen zullen tijdens de geldigheid van onderhavige overeenkomst de bijdragevoeten die noodzakelijk zijn, kunnen aanpassen en beslissen over de toewijzing van het saldo aan sociale en professionele vorming.

De raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid "Aanvullende Pensioenkas" legt de praktische modaliteiten vast.

Art. 4 - Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel de wettelijke bepalingen van toepassing.

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een régime van tijdscrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO 77 bis, tot de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO 17.

Art. 5 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2003 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2004.

NEERLEGGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

08-07-2003

25-08-2003

67 711 10/130