

22-€•2005

07-03-2005

74125 1601130

COMMISSION PARITAIRE DE L'IMPRIMERIE, DES
ARTS GRAPHIQUES ET DES JOURNAUXPARITAIR COMITÉ VOOR HET DRUKKERIJ-,
GRAFISCHE KUNST- EN DAGBLADBEDRIJF,Convention collective de travail du 17
février 2005 relative à la prépension
sectorielle à partir de 58 ansCollectieve arbeidsovereenkomst van 17
februari 2005 betreffende het sectoraal
brugpensioen vanaf 58 jaarCHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges, conclue le 25 octobre 1995 au sein de la commission paritaire précitée (arrêté royal du 25 juin 1997, Moniteur belge du 1^{er} janvier 1998).

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werkneemsters, hierna "werknemers" genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, gesloten op 25 oktober 1995 in voornoemd paritair comité (koninklijk besluit van 25 juni 1997, Belgisch Staatsblad van 1 januari 1998).

CHAPITRE II. - Dispositions générales

HOOFDSTUK II. - Algemene bepalingen

Art. 2. L'âge de la prépension sectorielle instaurée par la convention collective de travail du 4 mars 1985 (arrêté royal du 4 juillet 1985), prolongée pour les années 1987 et 1988 par la convention collective de travail du 20 février 1987 (arrêté royal du 10 septembre 1987), pour les années 1989 et 1990 par la convention collective de travail du 20 décembre 1988 (arrêté royal du 8 mars 1989), pour les années 1991, 1992 et 1993 par la convention collective de travail du 6 mars 1991 (arrêté royal du 23 septembre 1992), pour les années 1994, 1995 et 1996 par la convention collective de travail du 26 mai 1993 (arrêté royal du 25 mars 1994), pour les années 1997 et 1998 par la convention collective de travail du 17 et 29 avril 1997 (arrêté royal du 16 novembre 1999) pour les années 1999 et 2000 par la convention collective de travail du 10 mai et 24 juin 1999, pour les années 2001 et 2002, par la convention collective de travail du 19 avril 2001, et pour les années 2003 et 2004 par la convention

Art. 2. De leeftijdsgrens voor het sectoraal brugpensioen dat werd ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985 (koninklijk besluit van 4 juli 1985), verlengd voor de jaren 1987 en 1988 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 1987 (koninklijk besluit van 10 september 1987), voor de jaren 1989 en 1990 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 1988 (koninklijk besluit van 8 mars 1989), voor de jaren 1991, 1992 en 1993 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 1991 (koninklijk besluit van 23 september 1992), voor de jaren 1994, 1995 en 1996 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1993 (koninklijk besluit 25 mars 1994), voor de jaren 1997 en 1998 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 en 29 april 1997 (koninklijk besluit van 16 november 1999), voor de jaren 1999 en 2000 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei en 24 juni 1999, voor de jaren 2001

collective de travail du 19 juin 2003, enregistrée sous le numéro 67711/CO/130, est maintenu par la présente convention collective de travail à 58 ans jusqu'au 30 juin 2005.

Art. 3. Le financement des systèmes de prépension est assuré par une cotisation de 1,25 p.c. de la masse salariale des entreprises occupant 10 travailleurs au moins et par une cotisation s'élevant à 0,6 p.c. de la masse salariale des entreprises occupant moins de 10 travailleurs.

Le conseil d'administration du fonds de sécurité d'existence « Caisse de retraite supplémentaire » fixe les modalités pratiques.

Art. 4. En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la convention collective de travail 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la convention collective de travail 17. Le Fonds « Febelgra » rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la convention collective de travail 17

CHAPITRE III. - Validité

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2005 et cessera d'être en vigueur le 30 juin 2005.

en 2002 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2001 en voor de jaren 2003 en 2004 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2003, geregistreerd onder het nummer 67711/CO/130, wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden op 58 jaar tot 30 juni 2005.

Art. 3. De financiering van de systemen van brugpensioen wordt gewaarborgd door een bijdrage van 1,25 pct. van de loonmassa van de ondernemingen die ten minste 10 werknemers tewerkstellen en door een bijdrage die 0,6 pct. bedraagt van de loonmassa van de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen.

De raad van beheer van het fonds voor bestaanszekerheid "aanvullende pensioenkas" legt de praktische modaliteiten vast.

Art. 4. Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel de wettelijke bepalingen van toepassing.

Als de werknemer van meer dan 50 jaar gekozen heeft voor een stelsel van tijdskrediet met vermindering van prestaties, zoals bepaald door collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis tot aan de leeftijd van het brugpensioen, wordt de vergoeding van het brugpensioen, gestort door de werkgever, berekend op basis van een voltijds arbeidstelsel volgens de bepalingen vastgelegd door collectieve arbeidsovereenkomst 17. Het Fonds "Febelgra" stort de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van collectieve arbeidsovereenkomst 17.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2005.