

23 -05- 2005

14 -06- 2005

75.071 16 1170

NR

## **CCT PREPENSION SECTORIELLE A 56 ANS, PORTANT EXECUTION DE L'ART. 3 DE LA CCT 2005-2006 DU 19.05.2005.**

### **CHAPITRE 1 - CHAMP D'APPLICATION**

**Art. 1** - La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après « travailleurs », à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges, conclue le 25 octobre 1995 au sein de la commission paritaire précitée (AR dd 25.06.1997).

### **CHAPITRE 2 - PREPENSION SECTORIELLE**

**Art. 2** - En exécution de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999, les travailleurs licenciés qui, au cours de la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2005 au 31 décembre 2006, atteignent l'âge de 56 ans, pourront bénéficier de la prépension conventionnelle s'ils justifient à la fin de leur contrat de travail d'un passé professionnel de 33 ans au moins en tant que salarié et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail d'équipe de nuit tel que défini dans la CCT n° 46.

**Art. 3** - L'indemnité complémentaire mensuelle à charge de l'entreprise et versée aux prépensionnés est égale à celle prévue dans la convention collective n° 17 conclue le 19 décembre 1974 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 16 janvier 1975.

**Art. 4** - En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales de l'AR du 7 décembre 1992 (MB 11.12.92) sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT 17. Le Fonds febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT 17.

**Art. 5** - Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2005 et prend fin le 31 décembre 2006 .

23 -05- 2005

14 -06- 2005

75.072 16 1130 2

NR.

CAO SECTORAAL BRUGPENSIOEN OP 56 JAAR TER UITVOERING VAN  
 ART. 3 VAN DE CAO VOOR DE PERIODE 2005-2006 DD. 19.05.2005

## HOOFDSTUK 1 - TOEPASSINGSGEBIED

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werkneemsters, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in het voornoemd paritair comité (KB 25.06.1997).

## HOOFDSTUK 2 - SECTORAAL BRUGPENSIOEN

**Art. 2** - In uitvoering van artikel 110 van de wet van 26.03.1999, kunnen ontslagen werknemers die in de loop van de periode van 1 januari 2005 tot 31 december 2006 de leeftijd van 56 jaar bereiken, in aanmerking komen voor het conventioneel brugpensioen indien zij op het einde van hun arbeidsovereenkomst kunnen aantonen dat ze minstens 33 jaar als loontrekkende hebben gewerkt en indien ze kunnen aantonen dat ze minstens 20 jaar in een arbeidstelsel met nachtploegen hebben gewerkt, zoals bepaald in de CAO nr. 46.

**Art. 3** - De maandelijkse aanvullende vergoeding, betaald door de onderneming aan de bruggepensioneerde, is gelijk aan de vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, afgesloten op 19 december 1974 en algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 16 januari 1975.

**Art. 4** - Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het KB van 7 december 1992 (BS van 11.12.1992).

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO 77 bis, tot de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO 17.

**Art. 5** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

-----