

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

23 -05- 2005

14 -06- 2005

NR.
N°

75.072

16 130

CCT CONCERNANT L'EMPLOI ET LA FORMATION DES GROUPES A RISQUES DU 19.05.2005

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Art. 1- La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux.

CHAPITRE II - MESURES EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUES

Art. 2 - Conformément à la section VI, sous-section 1e "Effort en faveur des chômeurs" de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses et en exécution de l'article 4 de la convention sectorielle pour la période 2005-2006 du 19.05.2005, la prolongation des efforts en faveur des groupes à risques se fera via le prélèvement d'une cotisation égale à 0.15% de la masse salariale des années 2005 et 2006.

Art. 3 - Les "groupes à risques" dont il est question à l'article 2 sont les personnes sans emploi qui ne détiennent pas de diplôme universitaire ainsi que les travailleurs ouvriers qui sont occupés dans une entreprise tombant sous l'application de la Commission Paritaire de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux.

Art. 4 - Pour financer les initiatives visées à l'article 2, les entreprises visées à l'article 1 seront dispensées du versement de la cotisation de 0.10% des salaires bruts en 2005 et 2006 au Fonds pour l'Emploi. Cette cotisation au Fonds pour l'Emploi est remplacée par la cotisation trimestrielle supplémentaire au Fonds Spécial des Industries graphiques et des Journaux visée à l'article 2 de la présente convention.

CHAPITRE III - DISPOSITIONS FINALES

Art. 5 - Le Conseil d'Administration du Fonds spécial fixera les modalités d'exécution des dispositions prévues dans le présent accord et veillera à sa correcte exécution.

Art. 6 - La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2005 et restera d'application jusqu'au 31 décembre 2006.

23 -05- 2005

14 -06- 2005

NF.

75.072 16 | 130

**CAO BETREFFENDE DE TEWERKSTELLING EN DE VORMING VAN
RISICOGROEPEN DD. 19.05.2005**

à

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

**HOOFDSTUK II - MAATREGELEN TEN VOORDELE VAN DE
RISICOGROEPEN**

Art. 2 - Overeenkomstig afdeling VI, Onderafdeling 1. - "Inspanningen ten voordele van de werklozen" van de wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen en in uitvoering van het artikel 4 van de sectorale conventie voor de periode 2005-2006 van 19 mei 2005 zullen de inspanningen ten gunste van de risicogroepen worden voortgezet via de de afhouding van een bijdrage van 0,15 % van de loonmassa van de jaren 2005-2006.

Art. 3 - De 'risicogroepen' waarvan sprake in artikel 2 zijn de werkzoekenden die geen universitair diploma hebben en de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Art. 4 - Teneinde de initiatieven vermeld in de artikelen 2 te financieren, zullen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden vrijgesteld van de bijdrage van 0,10 % van de brutolonen in 2005 en 2006 aan het Tewerkstellingsfonds. Deze bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds wordt vervangen door de bijkomende trimestriële bijdrage aan het Bijzonder Fonds voor het Grafische en Dagbladbedrijf voorzien in artikel 2 van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III - SLOTBEPALINGEN

Art. 6 - De Raad van Beheer van het Bijzonder Fonds zal de uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen voorzien in deze overeenkomst vastleggen en toezien op de correcte uitvoering ervan.

Art. 7 - Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2006.
