

21-10-2005

02-12-2005

77.397 | 16 | 130

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 OCTOBRE 2005 MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16 DECEMBRE 1977, FIXANT LE MONTANT, LES MODALITES D'OCTROI ET DE LIQUIDATION D'UNE INDEMNITE DE FERMETURE EN FAVEUR DES TRAVAILLEURS VICTIMES D'UNE FERMETURE D'ENTREPRISE OCCUPANT MOINS DE VINGT TRAVAILLEURS AU MOMENT OU CELLE-CI CESSE SES ACTIVITES

Art. 1. L'article 2 de la convention collective de travail du 16 décembre 1977, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de 20 travailleurs au moment où celle-ci cesse ses activités, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 avril 1978, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 2. Par dérogation à l'article 6 des statuts, l'indemnité de fermeture d'entreprises est allouée à tous les travailleurs mentionnés à l'article 5 des statuts, qui sont victimes d'une fermeture d'entreprise et qui, en raison du nombre de travailleurs occupés, ne peuvent bénéficier de l'indemnité de licenciement octroyé en vertu de l'article 6 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. »

Art. 2. L'article 5 de la convention collective de travail du 16 décembre 1977 précitée, modifié par la convention collective de travail du 31 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 5. Le montant de l'indemnité de

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2005 TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 16 DECEMBER 1977 TOT BEPALING VAN HET BEDRAG, DE WIJZEN VAN TOEKENNING EN VEREFFENING VAN EEN SLUITINGSTOELAGE AAN DE WERKNEMERS GETROFFEN DOOR DE SLUITING VAN EEN BEDRIJF WAAR MINDER DAN TWINTIG WERKNEMERS ZIJN TEWERKGESTELD OP HET OGENBLIK DAT HET BEDRIJF ZIJN ACTIVITEIT STILLEGT

Art. 1. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1977, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst-, en dagbladbedrijf, tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een bedrijf waar minder dan 20 werknemers zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat het bedrijf zijn activiteit stillet, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 april 1978, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 2. In afwijking van artikel 6 van de statuten, wordt de toelage voor sluiting van ondernemingen toegekend aan alle werknemers vermeld in artikel 5 van de statuten, die het slachtoffer zijn van de sluiting van een onderneming en die, op grond van het aantal tewerkgestelde werknemers, niet in aanmerking komen voor de ontslagvergoeding toegekend krachtens artikel 6 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. "

Art. 2. Artikel 5 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1977, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 oktober 2001, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 5. Het bedrag van de toelage bij

fermeture d'entreprises est calculé comme suit:

a) une indemnité de 58,40 EUR par année d'ancienneté dans l'entreprise, avec un maximum de 20 ans;

b) une indemnité de 58,40 EUR par année d'âge au-delà de 45 ans, avec un maximum de 20 ans;

c) une indemnité de 70,29 EUR par année d'affiliation syndicale conformément à l'article 6 des statuts du Fonds spécial des industries graphiques et des journaux, avec un maximum de 14 ans. Cette indemnité est calculée en fonction de l'affiliation syndicale du travailleur pendant la période où il a été lié à l'entreprise par un contrat de travail. »

Art. 3. L'article 9 de la convention collective de travail du 16 décembre 1977 précitée, modifié par la convention collective de travail du 31 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 9. Les montants cités à l'article 5 ci-dessus sont valables pour les fermetures d'entreprises ayant lieu du 1er janvier au 31 décembre 2005.

Ces montants sont adaptés annuellement par le conseil d'administration avec effet au 1er janvier, de sorte que les indemnités citées au a) et b) de l'article 5 augmentées du montant cité au c) de l'article 5 correspondent au montant de l'indemnité de licenciement fixée en vertu de l'article 6 de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises. »

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 ; elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu que les dispositions de l'article 15 de la convention collective de travail du 16

sluiting van ondernemingen wordt als volgt berekend:

a) een toelage van 58,40 EUR per jaar anciënniteit in de onderneming met een maximum van 20 jaar;

b) een toelage van 58,40 EUR per leeftijdsjaar boven de 45 jaar met een maximum van 20 jaar;

c) een toelage van 70,29 EUR per jaar syndicale aansluiting, overeenkomstig artikel 6 van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf met een maximum van 14 jaar. Deze toelage wordt berekend in functie van het syndicaal lidmaatschap van de werknemer tijdens de periode dat hij door een arbeidsovereenkomst verbonden was met de onderneming. »

Art. 3. Artikel 9 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 1977, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 oktober 2001, wordt vervangen door de volgende bepaling:

« Art. 9. De bedragen opgegeven in hogervermeld artikel 5 zijn geldig voor de bedrijfssluiting die plaatsvinden van 1 januari tot 31 december 2005.

Deze bedragen worden jaarlijks per 1 januari aangepast door de raad van bestuur, waarbij de toelagen vermeld in a) en b) van artikel 5, verhoogd met de toelage vermeld in c) van artikel 5, overeenstemmen met het bedrag vastgesteld krachtens artikel 6 van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen. »

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd, met dien verstande dat de bepalingen van artikel 15 van voornoemde collectieve

décembre 1977 précitée s'appliquent à la présente convention.

arbeidsovereenkomst van 16 december 1977 van toepassing zijn op deze overeenkomst.