

21-10-2005

02-12-2005

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2005 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 1974 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage.

Art. 1. Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 november 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagblad-bedrijf, tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 maart 1975, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2004, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 2004, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 3. Het bedrag van de jaarlijkse basistoelage, dit wil zeggen 12/12, wordt als volgt bepaald voor het dienstjaar dat op 30 september 2005 ten einde loopt :

- voor de werknemers : €120,00 (€ 10,00 per maand).
- voor de bruggepensioneerden en de werklozen van 50 jaar en ouder : € 77,40 (€ 6,45 per maand);
- voor de werklozen jonger dan 50 jaar tijdens de twee dienstjaren volgend op dit waarin de werkloosheid is begonnen €60,00 (€ 5,00 per maand).

Er wordt rekening gehouden met de leeftijd bereikt op 30 september van het jaar waarvoor de toelage wordt toegekend."

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en wordt gesloten voor een onbepaalde duur. Zij wordt opgezegd volgens dezelfde modaliteiten als die voorzien in bovengenoemde basis collectieve arbeidsovereenkomst.

77.396 (C01130)

Convention collective de travail du 20 octobre 2005 modifiant la convention collective de travail du 5 novembre 1974 fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle

Art. 1. L'article 3 de la convention collective de travail du 5 novembre 1974, conclue au sein de la Commission Paritaire Nationale de l'Imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux, fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 mars 1975, modifié par celle du 19 février 2004, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 2004, est remplacé par la disposition suivante:

"Art. 3. Le montant de l'indemnité annuelle de base, c'est-à-dire 12/12, est fixé comme suit, pour l'exercice échéant le 30 septembre 2005 :

- pour les travailleurs liés par un contrat de travail : €120,00 (€ 10,00 mois).
- pour les prépensionnés et les chômeurs âgés de 50 ans ou plus : € 77,40 (€ 6,45 par mois);
- pour les chômeurs âgés de moins de 50 ans pendant les deux exercices suivant celui au cours duquel le chômage a commencé : €60,00 (€ 5,00 par mois).

Il est tenu compte de l'âge atteint le 30 septembre de l'année pour laquelle l'indemnité est accordée."

Art. 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 2005; elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée suivant les mêmes modalités que la convention collective de travail de base précitée.