

COMMISSION PARITAIRE DE L'IMPRIMERIE, DES  
ARTS GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 16  
NOVEMBRE 2006 RELATIVE À LA PRÉPENSION  
SECTORIELLE

Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après 'travailleurs', occupés dans toutes les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à l'exclusion des employeurs et/ou travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges du 25 octobre 1995 et enregistrée au Greffe du service des relations collectives de travail sous le numéro 42115/CO/130, conclue au sein de la Commission Paritaire précitée (Arrêté royal du 25 juin 1997 - Moniteur belge du 1<sup>er</sup> janvier 1998).

Art. 2. L'âge de la prépension sectorielle instaurée par la CCT du 4 mars 1985 (Arrêté royal du 04.07.1985), prolongée pour les années 1987-1988 par la CCT du 20 février 1987 (Arrêté royal du 10.09.1997), pour les années 1989 et 1990 par la CCT du 20 décembre 1988 (Arrêté royal du 08.03.1989), pour les années 1991, 1992, 1993 par la CCT du 6 mars 1991 (Arrêté royal du 23.09.1992), pour les années 1994, 1995, 1996 par la CCT du 26 mai 1993 (Arrêté royal du 25.03.1994), pour les années 1997 et 1998 par la CCT des 17.04 et 29.04.1997 (Arrêté royal du 16.11.1999), pour les années 1999 et 2000 par les CCT's du 10.05.1999 et du 24.06.1999 (Arrêté royal du 05.11.2002), pour les années 2001 et 2002 par la CCT du 19.04.2001 (Arrêté royal du 17.12.2003), pour les années 2003 et 2004 par la CCT du 19.06.2003 (Arrêté royal du 12.05.2004), et pour les années 2005 et 2006 par la CCT du 19.05.2005, enregistrée sous le numéro 75070/CO/130, est maintenu par la présente convention collective de travail à 58 ans jusqu'au 30.06.2007.

PARITAIR COMITÉ VOOR HET DRUKKERIJ-,  
GRAFISCHE KUNST- EN DAGBLADBEDIJF,

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN  
16 NOVEMBER 2006 BETREFFENDE HET  
SECTORAAL BRUGPENSIOEN

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werknemsters, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de Belgische dagbladen, gesloten op 25 oktober 1995 en neergelegd ter Griffie van de dienst der collectieve arbeidsbetrekkingen onder het nummer 42115/CO/130, in het voornoemd paritair comité (Koninklijk besluit van 25 juni 1997 - Belgisch Staatsblad van 1 januari 1998).

Art. 2. De leeftijdsgrens voor het sectoraal brugpensioen dat werd ingevoerd door de CAO van 4 maart 1985 (Koninklijk besluit van 04.07.1985), verlengd voor de jaren 1987 en 1988 door de CAO van 20 februari 1987 (Koninklijk besluit van 10.09.1987), voor de jaren 1989 en 1990 door de CAO van 20 december 1988 (Koninklijk besluit van 08.03.1989), voor de jaren 1991, 1992 en 1993 door de CAO van 6 maart 1991 (Koninklijk besluit van 23.09.92), voor de jaren 1994, 1995 en 1996 door de CAO van 26 mei 1993 (Koninklijk besluit van 25.03.1994), voor de jaren 1997 en 1998 door de CAO van 17.04 en 29.04.1997 (Koninklijk besluit van 16.11.1999), voor de jaren 1999 en 2000 door de CAO's van 10.05.1999 en 24.06.1999 (Koninklijk besluit van 05.11.2002), voor de jaren 2001 en 2002 door de CAO van 19.04.2001 (Koninklijk besluit van 17.12.2003), voor de jaren 2003 en 2004 door de CAO van 19.06.2003 (Koninklijk besluit van 12.05.2004), en voor de jaren 2005 en 2006 door de CAO van 19.05.2005, geregistreerd onder het nummer 75070/CO/130, wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |

16-11-2006

05-12-2006

NR  
N°

81.277/CO1130

Art. 3. Le financement des systèmes de prépension est assuré par une cotisation s'élevant à 1,25 p.c. de la masse salariale des entreprises occupant 10 travailleurs au moins et par une cotisation s'élevant à 0.6 p.c. de la masse salariale des entreprises occupant moins de 10 travailleurs

Le Conseil d'Administration du Fonds de Sécurité d'Existence « Caisse de Retraite supplémentaire » fixe les modalités pratiques.

Art. 4. En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT 17. Le Fonds febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT 17.

Art. 5. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et prend fin le 30 juin 2007.

behouden op 58 jaar tot op 30.06.2007.

Art. 3. De financiering van de systemen van brugpensioen wordt gewaarborgd door een bijdrage van 1,25 pct. van de loonmassa van de ondernemingen die tenminste 10 werknemers tewerkstellen en door een bijdrage die 0,6 pct. bedraagt van de loonmassa van de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen.

De raad van beheer van het fonds voor bestaanszekerheid "aanvullende pensioenkas" legt de praktische modaliteiten vast.

Art. 4. Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel de wettelijke bepalingen van toepassing.

Als de werknemer van meer dan 50 jaar gekozen heeft voor een stelsel van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties, zoals bepaald door de CAO 77 bis, tot aan de leeftijd van het brugpensioen, wordt de vergoeding van het brugpensioen, gestort door de werkgever, berekend op basis van een voltijds arbeidsstelsel volgens de bepalingen vastgelegd door de CAO 17. Het Febelgra Fonds stort de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO 17.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007.