

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
2007 - 2008 VAN 1 JUNI 2007

Ter uitvoering van het Interprofessioneel
Akkoord van 2 februari 2007

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen welke onder de bevoegdheid vallen van het Paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in voornoemd Paritair comité (Koninklijk besluit van 25.06.1997).

HOOFDSTUK II. - KOOPKRACHT

Art. 2. De effectieve basislonen worden verhoogd met 0,5 pct. op 01.01.2008.

HOOFDSTUK III. - WERKGELEGENHEID EN WELZIJN

Afdeling 1. - Brugpensioen:

Art. 3. De CAO die het recht op uitkering ontleent op het sectoraal brugpensioen op 58 jaar en de CAO betreffende het brugpensioenregime op 56 jaar voor de werknemers die aan de voorwaarden van nachtarbeid voldoen, worden verlengd voor de periode van 01.01.2007 tot 30.06.2009. Deze rechten worden geopend mits voldaan is aan de voorwaarden (leeftijden en anciënniteitsvoorwaarden) voorzien in het Interprofessioneel Akkoord 2007 - 2008 en door de wetgeving terzaak.

Daarenboven creëert het IPA een mogelijkheid op brugpensioen op de leeftijd van 56 jaar na 40 jaar beroeps carrière. De sector schrijft zich in deze voorzien wetgeving.

Het geheel van brugpensioenregimes volgt de voorwaarden voorzien door CAO nr. 17 tricies.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
2007 - 2008 DU 1 JUIN 2007

En Exécution de l'Accord Interprofessionnel
du 2 février 2007

CHAPITRE IER. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie, des Arts graphiques et des journaux, à l'exclusion des employeurs et/ou travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges conclue le 25 octobre 1995 au sein de la Commission paritaire précitée (Arrêté royal du 25.06.1997).

CHAPITRE II. - POUVOIR D'ACHAT

Art. 2. Les salaires de base effectifs sont augmentés de 0,5 p.c. au 01.01.2008.

CHAPITRE III. - EMPLOI ET BIEN-ETRE

Section 1re. - Régimes de prépension:

Art. 3. La CCT ouvrant le droit à la prépension sectorielle à l'âge de 58 ans et la CCT ouvrant le droit à l'âge de 56 ans pour les travailleurs remplissant les conditions de prestations en régime de nuit sont reconduites pour la période du 01.01.2007 au 30.06.2009. Ces droits sont ouverts moyennant le respect des conditions (âges et anciennetés) prévues par l'Accord Interprofessionnel 2007 - 2008 et par la législation en la matière.

En outre, l'AIP crée une possibilité de prépension à 56 ans après 40 ans de carrière. Le secteur s'inscrit dans la législation qui est prévue.

L'ensemble des régimes de prépension suit les conditions prévues par la CCT n° 17 tricies.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTRAR
05-06-2007	08-06-2007

83.258 / 6 / 130

Het recht op een aanvullende vergoeding voor brugpensioen toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hernemen als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974 die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor bepaalde bejaarde werknemers, in geval van ontslag, en zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Afdeling 2. - Risicogroepen:

Art.4. Verlenging van de betaling van de bijdrage van 0,15 pct. (0,10 + 0,05) ten voordele van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen. Het geheel van de 0,15 pct. wordt communautair verdeeld tussen Cefograf en Grafoc volgens de verdeelsleutel beslist door de Raad van Bestuurders van FOGRA.

- de sociale partners zullen werken aan het organiseren op sectoraal niveau van een systeem van outplacementaanbod voor de arbeiders van 45 jaar en ouder die ontslagen worden. De sociale partners belasten Fogra met de uitvoering van deze opdracht (Cefograf/Grafoc).

- in het kader van het IPA 2007 - 2008, verbinden de sociale partners zich ertoe alles in het werk te stellen om jaarlijks de deelnamegraad van de werknemers aan vormingen met 5 pct. te doen toenemen.

Hiertoe geven ze FOGRA volgende opdrachten :

- het opstellen van een officieel document dat aan elke onderneming de mogelijkheid geeft om jaarlijks de opleidingen, die door hun werknemers tijdens het afgelopen jaar gevolgd werden, te laten inschrijven;

- het vastleggen van een lijst met soorten opleidingen die in aanmerking kunnen genomen worden om te voldoen aan artikel 32 van het Collectief Contract dd 30.11.1990 en/of in het kader van de verplichtingen die voortkomen uit het IPA 2007 - 2008;

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Section 2. - Groupes à risque:

Art. 4. Prolongation du paiement de la cotisation de 0,15 p.c. (0,10 + 0,05) en faveur de la formation et de l'emploi des groupes à risque. L'ensemble des 0,15 p.c. est réparti de façon communautaire entre Cefograf et Grafoc selon la clé de répartition décidée par le Conseil d'Administration de FOGRA.

- les partenaires sociaux travailleront à la mise en place au niveau sectoriel d'un système d'offre d'outplacement pour les ouvriers de 45 ans et plus qui sont licenciés. Les partenaires sociaux chargent Fogra de l'exécution de cette mission (Cefograf/Grafoc).

- dans le cadre de l'AIP 2007 - 2008, les partenaires sociaux s'engagent à mettre tout en oeuvre pour accroître annuellement de 5 p.c. le taux de participation des travailleurs aux formations.

Pour ce faire, ils chargent FOGRA des missions suivantes:

- élaborer un document officiel permettant à chaque entreprise de faire enregistrer annuellement les formations suivies par leurs travailleurs durant l'année écoulée;

- déterminer une liste des types de formations pouvant entrer en ligne de compte pour le respect de l'article 32 du Contrat collectif dd 30.11.1990 et/ou dans le cadre des obligations issues de l'AIP 2007 - 2008;

- het opzetten en promoten van een aantrekkelijk en motiverend aanbod aan sectorale opleidingen;

- het vastleggen van maatregelen die genomen worden tegen bedrijven die hun opleidingsverplichtingen niet nakomen, en door wiens schuld alle bedrijven in de sector het risico lopen op een sanctie indien de globale opleidingsdoelstellingen van 1,9 pct. van de loonmassa niet wordt bereikt (artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact).

De sociale partners streven ernaar vanaf 2008, op basis van jaarlijkse officiële aangiften bij het PC 130, precieze gegevens te bekomen over de verwezenlijkte vormingsinspanningen in de sector en zo te beantwoorden aan de eisen van het IPA 2007 - 2008.

Afdeling 3. - Eindejaarspremie

Art. 5. Artikel 7 van de CAO "Eindejaarspremie" wordt als volgt aangevuld:

- "Beëindiging van de overeenkomst wegens overmacht als gevolg van een definitieve en permanente ongeschiktheid om het overeengekomen werk verder uit te voeren".

Afdeling 4. - Indexering van bepaalde conventionele bedragen

Art. 6. § 1. Artikel 7 van de CAO "vervoerskosten" wordt vervangen door het volgende artikel:

"Vanaf 1 juni 2007, komt de werkgever tussen voor een bedrag van 0,415 EUR per effectieve arbeidsdag voor de werknemers die verblijven binnen een straal van 5 km en die gebruik maken van een privé of openbaar transportmiddel, ander dan de NMBS, om een effectieve afstand af te leggen van minstens 3 km."

- mettre en place et promouvoir une offre attractive et motivante de formations sectorielles;

- déterminer les mesures à prendre vis-à-vis des entreprises qui ne respectent pas les obligations de formation et à cause desquelles toutes les entreprises du secteur risquent d'être pénalisées si l'objectif global de formation de 1,9 p.c. de la masse salariale n'est pas atteint (article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre générations).

Les partenaires sociaux ont pour objectif de pouvoir établir dès 2008, sur base de déclarations annuelles officielles auprès de la CP 130, des données précises sur les efforts de formation réalisés dans le secteur et ainsi répondre aux exigences de l'AIP 2007 - 2008.

Section 3. - Prime de fin d'année

Art. 5. L'article 7 de la CCT "Prime de fin d'année" est complété par le cas suivant:

- "Fin du contrat pour cas de force majeure liée à l'incapacité définitive et permanente de reprendre le travail convenu".

Section 4. - Indexation de certains montants conventionnels

Art. 6. § 1er. L'article 7 de la CCT "Frais de transport" est remplacé par l'article suivant:

"A partir du 1er juin 2007, en ce qui concerne les travailleurs qui habitent dans un rayon de 5 km et qui utilisent un moyen de transport privé ou public autre que la SNCB pour parcourir une distance effective d'au moins 3 km, l'entreprise intervient à concurrence de 0,415 EUR par jour de travail effectif".

§ 2. Eerste alinea van artikel 9 van de CAO
"Vervoerskosten" wordt als volgt aangepast:

"Vanaf 1 juni 2007 wordt aan de werknemer die verblijft buiten een straal van tenminste 3 km en gebruik maakt van een fiets als transportmiddel, door de werkgever een tussenkomst verleend van 0,085 EUR per kilometer (heen + terug) per effectief gepresteerde werkdag".

Deze twee vergoedingen zullen aan de evolutie van de (gewone) gezondheidsindex aangepast worden bij elke nieuwe sectorovereenkomst (1ste keer op 01.01.2009).

Afdeling 5. - Tijdskrediet - nr. CAO 77

Art. 7. Rekening houdend met de bepalingen van CAO nr. 77 en in het bijzonder het veralgemeende recht op loopbaanvermindering met 1/5e voor de werknemers van 55 jaar en ouder, zullen zowel werkgevers als de vertegenwoordigers van werknemers er bijzonder over waken dat de verschillende uitvoeringsmodaliteiten van dit recht bekeken worden op het niveau van de onderneming, met de bedoeling een adequate organisatie en verdeling van de arbeidslast toe te laten.

Afdeling 6. - Syndicale premie

Art. 8. De patronale bijdrage bestemd voor de betalingen van de syndicale premie wordt per 01.01.2008 met 0,06 pct. - om 0,48 pct. te bereiken - verhoogd en het bedrag van de syndicale premie wordt opgetrokken naar 128 EUR. In januari 2009 zullen de sociale partners de financiële situatie van het "Speciaal Fonds" evalueren. In geval van financieel evenwicht zullen ze bepalen in welke mate deze verhoging kan verminderd worden.

§ 2. Le premier alinéa de l'article 9 de la CCT
"Frais de transport" est modifié comme suit:

"A partir du 1^{er} juin 2007, pour le travailleur qui habite dans un rayon au moins égal à 3 km et qui utilise le vélo comme moyen de transport entre son domicile et son lieu de travail, l'entreprise octroie une indemnité de 0,085 EUR par kilomètre (aller + retour) par jour effectivement presté".

Ces deux indemnités seront adaptées à l'évolution de l'indice santé (simple) lors de chaque renouvellement de la convention sectorielle (1^{re} fois au 01.01.2009).

Section 5. - Crédit temps - CCT n° 77

Art. 7. Compte tenu des dispositions de la CCT n° 77 et particulièrement du droit généralisé à la diminution de carrière de 1/5ème pour les travailleurs âgés de 55 ans et plus, les employeurs comme les représentants des travailleurs seront particulièrement attentifs à ce que les différentes modalités d'exercice de ce droit soient examinées au niveau de l'entreprise afin de permettre une organisation et répartition adéquate de la charge de travail.

Section 6. - Prime syndicale

Art. 8. A partir du 01.01.2008, la cotisation patronale destinée au paiement de la prime syndicale est majorée de 0,06 p.c. - pour atteindre 0,48 p.c. - et le montant de la prime syndicale est porté à 128 EUR. En janvier 2009, les partenaires sociaux évalueront l'équilibre financier du "Fonds Spécial". En cas d'équilibre, ils détermineront dans quelle mesure cette majoration peut être revue à la baisse.

Afdeling 7. - Invoering van de nieuwe Functieclassificatie

Art. 9. § 1. De sociale partners kennen 0,5 pct. van de loonmarge 2007 - 2008 toe aan de eerste fase van de invoering van de nieuwe Functieclassificatie. In april 2008 wordt een evaluatie van de werkzaamheden gehouden. Indien de Functieclassificatie niet geïmplementeerd kan worden tijdens de duur van huidige conventie, zal - in de plaats daarvan (met effect op 01.04.2008) - een bijdrage van 0,5 pct. van het bruto basis uursalaris van elke werknemer gestort worden om de oprichting van een systeem van aanvullend pensioen (2de pijler) mogelijk te maken.

§ 2. Vanaf 01.01.2009 zal een recurrente patronale bijdrage van 0,25 pct. van het bruto basis uursalaris van elke werknemer, ingehouden worden voor de financiering van een 2de pijler systeem.

Deze "start" bijdrage wordt uitzonderlijk beschouwd als "buiten de loonnorm".

Voor de ondernemingen die reeds een gelijkwaardig systeem van groepsverzekering hebben, zal de patronale bijdrage van 0,25 pct. van het basis brutouurloon van iedere arbeider uitsluitend voor het jaar 2009 worden geïnd en zullen de modaliteiten op het niveau van de onderneming worden vastgelegd.

Afdeling 8. - Toilettage en vereenvoudiging van de collectieve arbeidsovereenkomsten

Art.10. § 1. De sociale partners zullen in de loop van de huidige conventie de mogelijkheden onderzoeken van een uniformisering van het recht op gewettigde afwezigheden (art. 19. van de CAO "Collectief Contract") en van het systeem van loonindexatie (hoofdstuk V van de CAO van 14.05.1980) voor de arbeiders, vergelijkbaar met de bepalingen die voorzien zijn voor de bedienden die vallen onder het PC 218.

Section 7. - Implémentation de la nouvelle Classification des fonctions

Art. 9. § 1er. Les partenaires sociaux consacrent 0,5 p.c. de la marge salariale 2007 - 2008 à la première phase de l'implémentation de la nouvelle Classification des fonctions. Une évaluation des travaux sera effectuée en avril 2008 et si celle-ci ne peut être implémentée dans le courant de la présente convention, une cotisation de 0,5 p.c. du salaire brut horaire de base de chaque travailleur sera utilisée, en lieu et place (avec effet au 01.04.2008), dans l'objectif de constitution d'un régime de pension complémentaire (2eme pilier).

§ 2. A partir du 01.01.2009, une cotisation patronale récurrente de 0,25 p.c. du salaire brut horaire de base de chaque travailleur sera retenue pour l'alimentation d'un régime 2eme pilier.

Cette cotisation "de lancement" est exceptionnellement considérée comme "hors norme salariale".

Pour les entreprises qui ont déjà un régime d'assurance groupe équivalent, la cotisation patronale de 0,25 p.c. du salaire brut horaire de base de chaque travailleur est prélevée uniquement pour l'année 2009 et les modalités seront fixées au niveau l'entreprise.

Section 8. - Toilettage et simplification des conventions collectives de travail

Art. 10. § 1er. Les partenaires sociaux travailleront dans le courant de la présente convention à examiner les possibilités d'uniformisation des droits aux absences justifiées (art. 19. de la CCT « Contrat collectif ») et du système d'indexation des salaires (chapitre V de la CCT du 14.05.1980) des ouvriers par rapport aux dispositions prévues pour les employés ressortissants de la CP 218.

§ 2. In overeenstemming met de bepalingen van de wet van 3 juli 2005 handelend over de diverse bepalingen betreffende het sociale overleg en het IPA 2007 - 2008, moet de mogelijkheid vanwege de werknemer om (tegen vergoeding) af te zien van de recuperatie van maximum 65 uur per kalenderjaar, niet meer het voorwerp uitmaken van een sector CAO.

Alles wat deze 65 uren overtreft zal het voorwerp uitmaken van een onderhandelingsprocedure op niveau van de onderneming (Koninklijk besluit van 19.09.2005).

Art. 11. Een derde anciënniteitsverlofdag wordt toegekend - onder de voorwaarden voorzien in artikel 30 van het Collectief Contract - aan de werknemers met tenminste 25 jaar anciënniteit in dezelfde onderneming.

HOOFDSTUK IV. - SLOTBEPALINGEN

Art. 12. Partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

Art. 13. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2007 en blijft van toepassing tot 31 december 2008, met uitzondering van de artikelen die er anders over beschikken.

§ 2. Conformément aux dispositions de la loi du 3 juillet 2005 portant des dispositions diverses relatives à la concertation sociale et à l'AIP 2007 - 2008, la possibilité pour le travailleur de renoncer (contre paiement) à la récupération de maximum 65 heures par année civile ne doit plus faire l'objet d'une CCT sectorielle.

Toute augmentation au-delà de ces 65 heures fera l'objet d'une procédure de négociation au niveau de l'entreprise (Arrêté royal du 19.09.2005).

Art. 11. Un troisième jour de congé d'ancienneté est accordé - selon les conditions prévues à l'article 30 du Contrat collectif - aux travailleurs ayant au moins 25 années d'ancienneté dans la même entreprise.

CHAPITRE IV. - DISPOSITIONS FINALES

Art. 12. Durant la durée de cette convention, les deux parties s'engagent à préserver la paix sociale dans l'entreprise.

Art. 13. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2008, sauf pour les articles qui le prévoient autrement.