

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 1 JUNI 2007

SECTORAAL BRUGPENSIOEN OP 56 JAAR

Ter uitvoering van art. 3 van de CAO 2007 -  
2008 van 1 juni 2007

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve  
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de  
ondernemingen welke ressorteren onder het  
paritair comité voor het drukkerij-, grafische  
kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers  
en werknemers, hierna werknemers  
genoemd, tewerkgesteld in deze  
ondernemingen, met uitsluiting van de  
werkgevers en/of de werknemers die onder de  
toepassing vallen van de collectieve  
arbeidsovereenkomst voor de Belgische  
dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in  
het voornoemd paritair comité (KB  
25.06.1997).

HOOFDSTUK II. - SECTORAAL BRUGPENSIOEN

Art. 2. In uitvoering van artikel 110 van de wet  
van 26.03.1999 en van het IPA 2007 - 2008  
van 2 februari 2007, kunnen ontslagen  
werknemers die in de loop van de periode van  
1 januari 2007 tot 30 juni 2009 de leeftijd van  
56 jaar bereiken, in aanmerking komen voor  
het conventioneel brugpensioen indien zij op  
het einde van hun arbeidsovereenkomst  
kunnen aantonen dat ze minstens 33 jaar als  
loontrekkende hebben gewerkt en indien ze  
kunnen aantonen dat ze minstens 20 jaar in  
een arbeidsstelsel met nachtploegen hebben  
gewerkt, zoals bepaald in de CAO nr. 46.

Art. 3. De maandelijks aanvullende  
vergoeding, betaald door de onderneming aan  
de bruggepensioneerde, is gelijk aan de  
vergoeding voorzien in de collectieve  
arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19  
december 2006

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 1 JUIN 2007

PREPENSION SECTORIELLE A 56 ANS

Portant exécution de l'art. 3 de la CCT 2007 -  
2008 du 1 juin 2007

CHAPITRE IER. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective  
de travail s'applique aux entreprises  
ressortissant à la commission paritaire de  
l'imprimerie, des arts graphiques et des  
journaux et aux travailleurs et travailleuses,  
dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion  
des employeurs et/ou des travailleurs tombant  
sous l'application de la convention collective  
de travail pour les quotidiens belges, conclue  
le 25 octobre 1995 au sein de la commission  
paritaire précitée (AR dd 25.06.1997).

CHAPITRE II. - PREPENSION SECTORIELLE

Art. 2. En exécution de l'article 110 de la loi  
du 26 mars 1999 et de l'AIP 2007 - 2008 du 2  
février 2007, les travailleurs licenciés qui, au  
cours de la période allant du 1er janvier 2007  
au 30 juin 2009, atteignent l'âge de 56 ans,  
pourront bénéficier de la prépension  
conventionnelle s'ils justifient à la fin de leur  
contrat de travail d'un passé professionnel de  
33 ans au moins en tant que salarié et qu'ils  
peuvent prouver avoir travaillé au moins 20  
ans dans un régime de travail d'équipe de nuit  
tel que défini dans la CCT n° 46.

Art. 3. L'indemnité complémentaire mensuelle  
à charge de l'entreprise et versée aux  
prépensionnés est égale à celle prévue dans la  
convention collective n° 17 tricies du 19  
décembre 2006.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

0 5 -06- 2007

0 8 -06- 2007

NR  
N°

83.259 (6) 130

2

Het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Art. 4. Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het KB van 7 december 1992 (BS van 11.12.1992).

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr. 77 bis, tot de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO nr. 17. Het Febelgra Fonds betaait aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO nr. 17.

#### HOOFDSTUK III. - SLOTBEPALINGEN

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2009.

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Art. 4. En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales de l'AR du 7 décembre 1992 (MB du 11.12.92) sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT n° 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT n° 17. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT n° 17.

#### CHAPITRE III. - DISPOSITIONS FINALES

Art. 5. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et prend fin le 30 juin 2009.