

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 28 AUGUSTUS 2008

SECTORAAL BRUGPENSIOEN OP 56 JAAR

Ter uitvoering van art. 3 van de CAO 2007 -
2008 van 1 juni 2007

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werknemsters, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 25 oktober 1995 in het voornoemd paritair comité (KB van 25.06.1997).

HOOFDSTUK II. - SECTORAAL BRUGPENSIOEN

Art. 2. In uitvoering van artikel 110 van de wet van 26.03.1999 en van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 2 februari 2007 voor de periode 2007 - 2008, kunnen ontslagen werknemers die in de loop van de periode van 1 januari 2007 tot 31 december 2008 de leeftijd van 56 jaar bereiken, in aanmerking komen voor het conventioneel brugpensioen indien zij op het einde van hun arbeidsovereenkomst kunnen aantonen dat ze minstens 33 jaar als loontrekkende hebben gewerkt en indien ze kunnen aantonen dat ze minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel met nachtploegen hebben gewerkt, zoals bepaald in de CAO nr. 46.

Art. 3. De maandelijkse aanvullende vergoeding, betaald door de onderneming aan de bruggepensioneerde, is gelijk aan de vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19 december 2006

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 28 AOUT 2008

PREPENSION SECTORIELLE A 56 ANS

Portant exécution de l'art. 3 de la CCT 2007 -
2008 du 1er juin 2007

CHAPITRE 1ER . - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges, conclue le 25 octobre 1995 au sein de la commission paritaire précitée (AR dd 25.06.1997).

CHAPITRE II. - PREPENSION SECTORIELLE

Art. 2. En exécution de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 et de la loi du 17 mai 2007 portant exécution de l'accord interprofessionnel du 2 février 2007 pour la période 2007 - 2008, les travailleurs licenciés qui, au cours de la période allant du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2008, atteignent l'âge de 56 ans, pourront bénéficier de la prépension conventionnelle s'ils justifient à la fin de leur contrat de travail d'un passé professionnel de 33 ans au moins en tant que salarié et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail d'équipe de nuit tel que défini dans la CCT n° 46.

Art. 3. L'indemnité complémentaire mensuelle à charge de l'entreprise et versée aux prépensionnés est égale à celle prévue dans la convention collective n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een régime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Art. 4. Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het KB van 7 december 1992 (BS van 11.12.1992).

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een régime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr. 77 bis, tót de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO nr. 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO nr. 17.

HOOFDSTUK III. - SLOTBEPALINGEN

Art. 5. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 november 2007 betreffende het sectoraal brugpensioen vanaf 56 jaar (geregistreerd de 17 januari 2008 onder het nummer 86378/CO/130).

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2007 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2008.

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Art. 4. En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales de l'AR du 7 décembre 1992 (MB du 11.12.92) sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n° 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT n° 17. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT n° 17.

CHAPITRE III. - DISPOSITIONS FINALES

Art. 5. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 22 novembre 2007 relative à la prépension sectorielle à 56 ans (enregistrée le 17 janvier 2008 sous le numéro 86378/CO/130),

Art.6. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2007 et prend fin le 31 décembre 2008.