

## **Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf**

Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 15 januari 2009

Bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door een sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet.

### **HOOFDSTUK 1. - Toepassingsgebied**

Artikel 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers die onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

### **CHAPITRE II - Rechthebbenden**

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tót doel, ter uitvoering van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009 tót oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf" en tót vaststelling van zijn statuten, de uitvoeringswijzen vast te leggen betreffende de toekenning van de toelage bepaald in artikel 3, A, 3, van deze statuten hierna "statuten" genoemd, tót toekenning van een toelage bij sluiting van ondernemingen.

Art. 3. In afwijking van artikel 6 van de statuten, wordt de toelage voor sluiting van ondernemingen toegekend aan aile werknemers vermeld in artikel 5 van de statuten, die het slachtoffer zijn van de sluiting van een onderneming en die, op grond van het aantal tewerkgestelde werknemers, niet in aanmerking komen voor de ont-

## **Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux**

Convention collective de travail  
du 15 janvier 2009

Fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités.

### **CHAPITRE 1er. - Champ d'application**

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

### **CHAPITRE II - Bénéficiaires**

Art. 2. La présente convention collective de travail a pour objet de fixer, en exécution des dispositions de la convention collective de travail du 15 janvier 2009 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds spécial des Industries graphiques et des Journaux » et en fixant les statuts, les modalités d'application relatives à l'octroi de l'indemnité visée à l'article 3, A, 3 desdits statuts, ci-après dénommés « statuts » allouant une indemnité pour fermeture d'entreprises.

Art. 3. Par dérogation à l'article 6 des statuts, l'indemnité de fermeture d'entreprises est allouée à tous les travailleurs mentionnés à l'article 5 des statuts, qui sont victimes d'une fermeture d'entreprise et qui, en raison du nombre de travailleurs occupés, ne peuvent bénéficier de l'indemnité de licenciement oc-

slagvergoeding toegekend krachtens artikel 23 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van ondernemingen.

Art. 4. De sluiting van onderneming betekent de definitieve stopzetting van iedere economische activiteit van een onderneming in één der sectoren vermeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 26 maart 1974 tót oprichting en tót vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 juli 1974.

Art. 5. De toelage voorzien bij deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt niet toegekend aan de werknemers, slachtoffers van een sluiting van onderneming, die uit hoofde hiervan vergoedingen ontvangen vanwege het Fonds tót vergoeding van de in geval van sluiting van ondernemingen ontslagen werknemers, vanwege de werkgever zelf of vanwege enig andere organisatie.

### HOOFDSTUK III. - Bedrag van de toelage en toekenningswijzen

Art. 6. Het bedrag van de toelage bij sluiting van ondernemingen wordt als volgt berekend:

- a) een toelage van EUR 64,48 per jaar ancienniteit in de onderneming met een maximum van 20 jaar;
- b) een toelage van EUR 64,48 per leeftijdjaar boven de 45 jaar met een maximum van 20 jaar;
- c) een toelage van EUR 77,60 per jaar syndicale aansluiting, overeenkomstig artikel 6 van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf met een maximum van 14 jaar. Deze toelage wordt berekend in functie van het syndicaal lidmaatschap van de werknemer tijdens de periode dat hij door een arbeids-

troyé en vertu de l'article 23 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises.

Art. 4. La fermeture d'entreprise est la cessation définitive de toute activité économique d'une entreprise dans un des secteurs mentionnés à l'article 1er de l'arrêté royal du 26 mars 1974, instituant la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et fixant sa dénomination et sa compétence, modifié par l'arrêté royal du 1er juillet 1974.

Art. 5. L'indemnité prévue par la présente convention collective de travail n'est pas allouée aux travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise qui, à ce titre, bénéficient d'indemnités allouées par le Fonds d'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, par l'employeur lui-même ou par n'importe quelle autre organisation.

### CHAPITRE III. - Montant de l'indemnité et modalités d'octroi

Art. 6. Le montant de l'indemnité de fermeture d'entreprises est calculé comme suit:

- a) une indemnité de EUR 64,48 par année d'ancienneté dans l'entreprise, avec un maximum de 20 ans;
- b) une indemnité de EUR 64,48 par année d'âge au-delà de 45 ans, avec un maximum de 20 ans;
- c) une indemnité de EUR 77,60 par année d'affiliation syndicale conformément à l'article 6 des statuts du Fonds spécial des industries graphiques et des journaux, avec un maximum de 14 ans. Cette indemnité est calculée en fonction de l'affiliation syndicale du travailleur pendant la période où il a été lié à l'en-

overeenkomst verbonden was met de onderneming.

Art. 7. De bedragen vermeld in artikel 6, a) en b) hierboven worden telkens toegekend met een maximum van 20 annuïteiten.

Het bedrag vermeld in artikel 6, c) wordt toegepast met een maximum van 14 annuïteiten.

Art. 8. Aan de anciënniteitvoorwaarde moet voldaan zijn de dag waarop de opzegging ingaat, of in geval van contractverbreking zonder opzegging, de dag van de contractverbreking of van de sluiting van de onderneming.

Art. 9. Het aantal jaren wordt berekend met ingang van de syndicale aansluitingsdatum en/of met ingang van de datum van tewerkstelling in de onderneming. De toelage is evenwel slechts verschuldigd na één jaar anciënniteit en wordt berekend per voleindigd onverdeeld jaar.

Art. 10. De bedragen opgegeven in hogervermeld artikel 6 zijn geldig voor de bedrijfssluitingen die plaatsvinden van 1 januari 2009 tót 31 december 2009.

Deze bedragen worden jaarlijks per 1 januari aangepast op voorstel van de raad van bestuur, waarbij de toelagen vermeld in a) en b) van artikel 6, verhoogd met de toelage vermeld in c) van artikel 6, overeenstemmen met het bedrag vastgesteld krachtens artikel 23 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen.

treprise par un contrat de travail.

Art. 7. Les montants cités à l'article 6, a) et b) ci-dessus sont alloués chacun avec un maximum de 20 annuités.

Le montant repris à l'article 6, c) est octroyé avec un maximum de 14 annuités.

Art. 8. La condition d'ancienneté doit être remplie le jour où le préavis prend cours ou, en cas de rupture sans préavis, le jour de la rupture du contrat ou de la fermeture de l'entreprise.

Art. 9. Le nombre d'années se calcule à partir de la date d'affiliation syndicale et/ou à partir de la date d'entrée en service dans l'entreprise. Toutefois, l'indemnité n'est due qu'après un an d'ancienneté et est calculée par année entière échue.

Art. 10. Les montants cités à l'article 6 ci-dessus sont valables pour les fermetures d'entreprises ayant lieu du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2009.

Ces montants sont adaptés annuellement sur la proposition du conseil d'administration avec effet au 1er janvier, de sorte que les indemnités citées au a) et b) de l'article 6 augmentées du montant cité au c) de l'article 6 correspondent au montant de l'indemnité de licenciement fixée en vertu de l'article 23 de la loi du 26 juin 2002 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises.

#### HOOFDSTUK IV. - Indiening van de aanvragen en vereffening

Art. 11. De bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde werknemers vullen het daartoe door het Bijzonder Fonds opgesteld document in en ondertekenen het.

Dit document wordt vervolledigd door de werkgever, door de gemachtigde persoon die hem opvolgt, door de curator of door de diensten van het gemeentebestuur naargelang het gaat om een stopzetting van bedrijvigheid of om een faling.

Dit document, behoorlijk ingevuld, vermeldt de geboortedatum van de werknemer, de periode waarin hij zonder onderbreking ingeschreven was in het personeelsregister van de onderneming, evenals de sluitingsdatum van het bedrijf.

Art. 12. Het document wordt door de werknemer overhandigd aan de syndicale organisatie waarvan hij lid is of aan het Bijzonder Fonds voor het grafische en het dagbladbedrijf. Deze bepalen het bedrag waarop de werknemer krachtens deze collectieve arbeidsovereenkomst aanspraak kan maken en controleren het lidmaatschap van de bij artikel 5 der statuten (CAO van 15 januari 2009 houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf"<sup>7</sup> en töt vaststelling van zijn statuten) beoogde werknemer bij één der beroepscentrales zoals bepaald bij artikel 6 eerste lid van de statuten.

Art. 13. Tegen voorlegging van de bewijsstukken, stort het Bijzonder Fonds aan de V.Z.W. « Intersyndicaal sociaal fonds voor de werknemers van het drukkerij-, grafische kunst en dagbladbedrijf » de nodige bedragen om de uitbetaling aan de begunstigden van de toelage voor sluiting van

#### CHAPITRE IV. - Introduction des demandes et liquidation

Art. 11. Les travailleurs visés à l'article 3 de la présente convention collective de travail remplissent et signent le document établi à cet effet par le Fonds spécial.

Ce document est complété par l'employeur, par la personne attitrée qui lui succède, par le curateur ou par les services de l'administration communale, selon qu'il s'agit d'une cessation d'activité ou d'une faillite.

Ce document, dûment complété, indique la date de naissance du travailleur, la période pendant laquelle il a été inscrit sans interruption dans le registre du personnel de l'entreprise, ainsi que la date de fermeture de l'entreprise.

Art. 12. Le document est remis par le travailleur à l'organisation syndicale à laquelle il est affilié ou au Fonds spécial des graphiques et des Journaux. Ceux-ci déterminent le montant de l'indemnité à laquelle le travailleur peut prétendre en vertu de la présente convention collective de travail et vérifient l'affiliation du travailleur visé à l'article 5 des statuts (CCT du 15 janvier 2009 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds spécial des industries graphiques et des journaux » et fixant ses statuts) à l'une des centrales professionnelles désignées à l'article 6, alinéa 1er, desdits statuts.

Art. 13. Contre remise des pièces justificatives, le Fonds spécial verse à l'A.S.B.L. «Fonds social intersyndical des travailleurs de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux » les montants nécessaires pour assurer aux bénéficiaires le paiement de l'indemnité

ondernemingen te verzekeren.

Art. 14. De uitbetaling van de toelage voor sluiting van ondernemingen geschiedt overeenkomstig de bepalingen van de artikels 9, 10 en 11 van de statuten (CAO van 15 januari 2009 houdende oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf" en tôt vaststelling van zijn statuten).

Art. 15. De aanvragen moeten door de betrokken werknemers worden ingediend vôr 31 maart van het jaar volgend op dit waarin de sluiting plaats vond.

#### HOOFDSTUK V - INWERKINGTREDING

Art. 16. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en vervangt de CAO van 16 december 1977, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 april 1978, geregistreerd onder het nummer 4821/CO/130.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

de fermeture d'entreprises.

Art. 14. La liquidation de l'indemnité de fermeture d'entreprise se fait conformément aux prescriptions des articles 9, 10 et 11 des statuts (CCT du 15 janvier 2009 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds spécial des industries graphiques et des journaux » et fixant ses statuts).

Art. 15. Les demandes doivent être introduites par les travailleurs concernés avant le 31 mars de l'année suivant celle au cours de laquelle se situait la fermeture.

#### CHAPITRE V - ENTREE EN VIGUEUR

Art. 16. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2009 et remplace la CCT du 16 décembre 1977, rendue obligatoire par arrêté royal du 11 avril 1978, enregistrée sous le numéro 4821/CO/130.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations qui y sont représentées.