

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 11 FEBRUARI2009

SECTORAAL BRUGPENSIOEN OP 56 JAAR

Ter uitvoering van art. 3 van de CAO 2007 -
2008 van 1 juni 2007

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve
arbeidsovereenkomst is van toepassing op de
ondernemingen welke ressorteren onder het
paritair comité voor het drukkerij-, grafische
kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers
en werknemsters, hierna werknemers
genoemd, tewerkgesteld in deze
ondernemingen, met uitsluiting van de
werkgevers en/of de werknemers die onder de
toepassing vallen van de collectieve
arbeidsovereenkomst voor de Belgische
dagbladen, afgesloten op 18 oktober 2007 in
het voornoemd paritair comité (KB van
01.07.2008).

HOOFDSTUK II - SECTORAAL BRUGPENSIOEN

Art. 2. In uitvoering van artikel 110 van de wet
van 26 maart 1999 en van het
interprofessioneel akkoord van 22 december
2008 voor de periode 2009 - 2010, kunnen
ontslagen werknemers die in de loop van de
periode van 1 januari 2009 tót 30 juni 2009 de
leeftijd van 56 jaar bereiken, in aanmerking
komen voor het conventioneel brugpensioen
indien zij op het einde van hun
arbeidsovereenkomst kunnen aantonen dat ze
minstens 33 jaar als loontrekkende hebben
gewerkt en indien ze kunnen aantonen dat ze
minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel met
nachtploegen hebben gewerkt, zoals bepaald
in de CAO nr. 46.

Art. 3. De maandelijkse aanvullende
vergoeding, betaald door de onderneming aan
de bruggepensioneerde, is gelijk aan de
vergoeding voorzien in de collectieve
arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19
december 2006

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 11 FEVRIER 2009

PREPENSION SECTORIELLE A 56 ANS

Portant exécution de l'art. 3 de la CCT 2007 -
2008 du 1er juin 2007

CHAPITRE 1ER . - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective
de travail s'applique aux entreprises
ressortissant à la commission paritaire de
l'imprimerie, des arts graphiques et des
journaux et aux travailleurs et travailleuses,
dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion
des employeurs et/ou des travailleurs tombant
sous l'application de la convention collective
de travail pour les quotidiens belges, conclue
le 18 octobre 2007 au sein de la commission
paritaire précitée (AR dd 01.07.2008).

CHAPITRE II. - PREPENSION SECTORIELLE

Art. 2. En exécution de l'article 110 de la loi
du 26 mars 1999 et de l'accord
interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour
la période 2009 - 2010, les travailleurs
licenciés qui, au cours de la période allant du
1er janvier 2009 au 30 juin 2009, atteignent
l'âge de 56 ans, pourront bénéficier de la
prépension conventionnelle s'ils justifient à la
fin de leur contrat de travail d'un passé
professionnel de 33 ans au moins en tant que
salarié et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé
au moins 20 ans dans un régime de travail
d'équipe de nuit tel que défini dans la CCT n°
46.

Art. 3. L'indemnité complémentaire mensuelle
à charge de l'entreprise et versée aux
prépensionnés est égale à celle prévue dans la
convention collective n° 17 tricies du 19
décembre 2006.

Het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een régime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Art. 4. Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het KB van 7 december 1992 (BS van 11.12.1992).

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een régime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr. 77 bis, tót de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO nr. 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO nr. 17.

HOOFDSTUK III. - SLOTBEPALINGEN

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2009.

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Art. 4. En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales de l'AR du 7 décembre 1992 (MB du 11.12.92) sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT n° 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT n° 17. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCTn° 17.

CHAPITRE III. - DISPOSITIONS FINALES

Art.5. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et prend fin le 30 juin 2009.