

## PARITAIR COMITÉ VOOR HET DRUKKERIJ-, GRAFISCHE KUNST- EN DAGBLADBEDRIJF

CAO Vervoerkosten dd. 19.03.2009

### Hoofdstuk I - toepassingsgebied

**Art. 1** - Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO dd 19.04.2001, geregistreerd onder het nummer 57368/CO/130, (KB 19.05.2004 - BS 28.06.2004) en is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen van de dagbladders, afgesloten op 18.10.2007, geregistreerd onder het nummer 85853/CO/130 (KB 01.07.2008 - BS 14.10.2008).

**Art. 2** - De werkgevers dewelke werknemers tewerkstellen die een transportmiddel gebruiken om zich van hun dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats naar hun werkplaats en omgekeerd te begeven, zijn er toe gehouden bij te dragen in de kosten van dit vervoer volgens de hierna vermelde modaliteiten.

**Art. 3** - Kunnen aanspraak maken op een bijdrage die het voorwerp uitmaakt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de vorm van een vergoeding, de werknemers die gebruik maken van een openbaar transportmiddel, ander dan de NMBS, of een privé transportmiddel en die een effectief traject van minstens 3 km afleggen om zich te begeven van hun dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats naar de plaats waar de onderneming gevestigd is, alsmede de werknemers die gebruik maken van de transportmiddelen van de NMBS.

Wordt gelijkgesteld met de plaats waar het bedrijf gevestigd is, elke plaats waar de werknemers door een vervoermiddel eigen aan het bedrijf of hierdoor bekostigd, afgehaald en/of teruggevoerd worden.

### Hoofdstuk II - personeelsregister

**Art. 4** - De plaats van de dagelijkse en gewoonlijke verblijfplaats van de belanghebbende (en gebeurlijk die van zijn gezin), dient schriftelijk aan de werkgever vermeld te worden met aanduiding:

- # van het aantal kilometer dat de kortste afstand uitmaakt tussen de plaats van verblijf en die van de onderneming;
- » van het of de vervoermiddelen gewoonlijk gebruikt om zich te begeven naar de werkplaats.

De werknemer ondertekent deze inlichtingen.

## COMMISSION PARITAIRE DE L'IMPRIMERIE, DES ARTS GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX

CCT Frais de transport du 19.03.2009

### Chapitre I - champ d'application

**Art. 1** - La présente convention collective de travail remplace celle du 19.04.2001, enregistrée sous le n° 57368/CO/130, (AR 19.05.2004 - MB 28.06.2004) et s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à l'exclusion des employeurs et/ou travailleurs tombant sous l'application de la convention collective du travail pour les entreprises de presse quotidienne conclue le 18.10.2007 au sein de la Commission Paritaire précitée et enregistrée sous le n° 85853/CO/130 (AR 01.07.2008 - MB 14.10.2008).

**Art. 2** - Les employeurs qui occupent des travailleurs utilisant un moyen de transport pour se rendre du lieu de leur résidence journalière et habituelle au lieu de leur travail et inversement, sont tenus de payer une intervention de transport selon les modalités décrites ci-après.

**Art. 3** - Peuvent prétendre à l'intervention faisant l'objet de cette convention collective, sous forme d'indemnité, les travailleurs qui utilisent un moyen de transport en commun autre que SNCB ou un transport privé et qui parcourent un trajet effectif d'au moins 3 km pour se rendre de leur lieu de résidence journalière et habituelle au lieu où est située l'entreprise, ainsi que les travailleurs qui utilisent les moyens de transport de la SNCB.

Est assimilé au lieu où est situé l'entreprise, tout lieu où les travailleurs sont pris en charge et/ou reconduits par un transport propre à l'entreprise ou rémunéré par celle-ci.

### Chapitre II - Information écrite à l'employeur

**Art. 4** - Le lieu de la résidence journalière et habituelle de l'intéressé (et éventuellement celui de son ménage) doit être renseigné par écrit à l'employeur avec mention :

- du nombre de km représentant le trajet le plus court entre le lieu de résidence et celui de l'entreprise;
- du ou des moyen(s) de transport habituellement utilisé(s) pour se rendre au lieu de travail.

Le travailleur contresigne ces renseignements.

### Hoofdstuk III - tussenkomst

**Art. 5** - De tussenkomst van de bedrijven in de vervoerkosten van de werknemers die gebruik maken van de transportmiddelen van de NMBS zal gebeuren volgens de bepalingen voorzien in de tabel van artikel 3 van de CAO n°19 octies dd 20.02.2009.

**Art. 6** - Voor de werknemers die verblijven buiten een straal van 5 km is het bedrag van de tussenkomst van de werkgever vastgesteld per kilometer (en per effectief gepresteerde dag indien de vervoerkosten dagelijks door de werknemers betaald worden), volgens de volgende modaliteiten:

- a) wanneer de werknemer gebruik maakt van een openbaar transportmiddel, ander dan de NMBS, waarvan de prijs van het vervoer in verhouding tót de afstand staat, is de bijdrage van de werkgever gelijk aan deze toegepast voor de treinkaart (art. 3 CAO 19 octies) voor een overeenstemmende afstand, zonder evenwel 75 % van de werkelijke prijs te overschrijden;
- b) wanneer de werknemer gebruik maakt van een openbaar transportmiddel waarvan de prijs vast is, ongeacht de afgelegde afstand, wordt de bijdrage forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart (art. 3 CAO 19 octies) voor een afstand van 7 km te overschrijden;
- c) ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen, en hij slechts één enkel vervoerbewijs betaalt - zonder dat in dit bewijs een onderverdeling wordt gemaakt per transportmiddel - gebeurt de tussenkomst op basis van de tussenkomst voor de treinkaart; (art 3 CAO 19 octies)
- d) in de andere gevallen waarin de werknemer gebruik maakt van meerdere gemeenschappelijke openbare transportmiddelen, zijn de regels genoemd in de punten a en b van toepassing. De bekomen bedragen worden bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

**Art. 7** - De werkgever komt tussen voor een bedrag van 0,441 EUR per effectieve arbeidsdag, voor de werknemers die wonen binnen een straal van 5 km en die gebruik maken van een privé of openbaar vervoermiddel, ander dan de NMBS, om een effectieve afstand af te leggen van ten minste 3 km. (gewijzigd door de CAO van 21.06.2007, geregistreerd onder het nummer 83626/CO/130)

De vergoeding wordt bij elke hernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de evolutie van de (gewone) gezondheidsindex (eerste maal op 01.01.2009).

### Chapitre III - intervention

**Art. 5** - L'intervention des entreprises dans les frais de transport des travailleurs utilisant les moyens de transport SNCB s'effectuera conformément au tableau de l'article 3 de la CCT n° 19 octies du 20.02.2009.

**Art. 6** - Pour les travailleurs qui habitent hors d'un rayon de 5 km, le montant de l'intervention de l'employeur est fixé, par km (et par jour effectivement preste dans les cas où les frais de transport sont payés journalièrement par le travailleur), selon les modalités suivantes :

- a) si le travailleur utilise un moyen de transport en commun autre que SNCB dont le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention des entreprises est égale à celle appliquée pour la carte de train (art. 3 de la CCT 19 octies) pour une distance correspondante, sans toutefois excéder 75 % du prix réel du transport.
- b) si le travailleur utilise un moyen de transport en commun dont le prix est fixe quelle que soit la distance parcourue, l'intervention est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8 % du prix effectivement payé, sans toutefois excéder le montant de l'intervention de l'employeur dans le prix de la carte de train (art. 3 de la CCT 19 octies) pour une distance de 7 km.
- c) si le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun publics et qu'il paie un seul titre de transport, sans que dans ce titre ne soit fait subdivision par moyen de transport, l'intervention se fait sur base de l'intervention de la carte de train (art. 3 de la CCT 19 octies).
- d) dans les autres cas où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport publics, les règles citées aux points a et b sont applicables. Les montants obtenus sont additionnés pour déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

**Art. 7** - En ce qui concerne les travailleurs qui habitent dans un rayon de 5 km qui utilisent un moyen de transport privé ou public autre que SNCB pour parcourir une distance effective d'au moins 3 km, l'entreprise intervient à concurrence de 0.441 EUR par jour de travail effectif, (modifié par la CCT du 21.06.2007, enregistrée sous le numéro 83626/CO/130)

L'indemnité est adaptée à l'évolution de l'indice santé (simple) lors de chaque renouvellement de la convention sectorielle, (première fois au 01.01.2009)

**Art. 8** - Wanneer de werknemer buiten of op een straal van 5 kilometer woont, en gebruik maakt van een privé-transportmiddel is de dagelijkse tussenkomst van de werkgever conform aan de tabel die opgenomen is in de bijlage van de CAO 19 octies (- art. 11), gedeeld door 21.

Deze op 01.02.2009 vastgelegde forfaitaire bedragen worden aan de evolutie van de (gewone) gezondheidsindex aangepast bij elke vernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst en voor de eerste keer op 01.01.2011 (gezondheidsindex basis 2004 - december 2008 : 111,24)

**Art. 9** - Vanaf 1 januari 2009, wordt aan de werknemer die woont buiten een straal van ten minste 3 km en die gebruik maakt van de fiets als vervoermiddel tussen zijn woonplaats en zijn arbeidsplaats, een vergoeding toegekend van 0,090 EUR per kilometer (heen en terug) per effectieve arbeidsdag.

De vergoeding wordt bij elke hernieuwing van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst aangepast aan de evolutie van de (gewone) gezondheidsindex (eerste maal op 01.01.2009).

Dit recht is gekoppeld aan de ondertekening van de werknemer van een verklaring op eer met vermelding van het gebruik van de fiets en van de aantal af te leggen kilometers.

In de ondernemingen waar een voordeel reeds bestaat dat tenminste gelijkwaardig is aan dit bedoeld in dit artikel, geldt het reeds bestaand voordeel en de hier vermelde beschikking is niet cumuleerbaar.

**Art. 10** - De werknemers die zich één maal per week naar de dagelijkse en gewone verblijfplaats van hun gezin begeven, kunnen mits voorlegging van afdoende bewijzen aanspraak maken op de tussenkomst van de werkgever, voorzien bij deze overeenkomst in de artikelen 5, 6, 7, 8 en 9.

#### Hoofdstuk IV - tijdstip van betaling

**Art. 11** - De bedragen bepaald in artikel 5 worden aangepast aan elke wijziging van de tabel van artikel 3 van de CAO 19 octies.

**Art. 12** - De betaling van de bijdrage geschiedt gelijktijdig met de uitbetaling van het loon. Het bedrag dekt dezelfde periode als deze van de loonuitbetaling.

**Art. 13** - Van de uitbetaling van de bijdrage wordt uitdrukkelijk melding gemaakt op de individuele loonafrekening, onder de rubriek 'premies of andere voordelen vrijgesteld van inhoudingen voor de sociale zekerheid'.

**Art. 14** - Elke wijziging in de gegevens vervat in de artikelen 3 tót 10 dient onmiddellijk aan de werkgever gemeld te worden. Elke onrechtmatig geïnde som ingevolge onjuiste inlichtingen zal automatisch teruggegeven worden bij de eerste uitkering volgend op de kennis van het feit dat de gegevens, in het bezit van de werkgever, onjuist zijn.

**Art. 8** - Lorsque le travailleur habite à partir d'un rayon de 5 km et utilise un moyen de transport privé, l'intervention journalière de l'employeur se fera conformément au tableau repris dans l'annexe de la CCT 19 octies (art. 11), divisée par 21.

Ces montants forfaitaires arrêtés le 01.02.2009 seront adaptés à l'évolution de l'indice santé (simple) lors de chaque renouvellement de la convention collective sectorielle et pour la première fois le 01.01.2011 (Indice santé base 2004 - décembre 2008 : 111, 24).

**Art. 9** - A partir du 1er janvier 2009, pour le travailleur qui habite dans un rayon au moins égal à 3 km et qui utilise le vélo comme moyen de transport entre son domicile et son lieu de travail, l'entreprise octroie une indemnité de 0.090 EUR par kilomètre (aller et retour) par jour effectivement presté.

L'indemnité est adaptée à l'évolution de l'indice santé (simple) lors de chaque renouvellement de la convention sectorielle, (première fois au 01.01.2009)

Ce droit est lié à la signature par le travailleur d'une déclaration sur l'honneur portant sur l'usage effectif du vélo et l'exactitude du kilométrage parcouru.

Dans les entreprises où existe un avantage au moins équivalent à celui du présent article, l'avantage préexistant prévaut et la présente disposition n'est pas cumulable.

**Art. 10** - Les travailleurs qui rejoignent une fois par semaine le lieu de résidence journalière et habituelle de leur ménage peuvent prétendre, sur présentation de documents probants, à l'intervention de l'employeur prévue par la présente convention en ses articles 5, 6, 7, 8 et 9.

#### Chapitre IV - époque du paiement

**Art. 11** - Les montants déterminés à l'article 5 sont adaptés à chaque modification du tableau repris à l'article 3 de la CCT 19 octies.

**Art. 12** - Le paiement de l'intervention a lieu en même temps que celui du salaire. Le montant couvre la même période que celle du paiement du salaire.

**Art. 13** - Le décompte individuel doit mentionner explicitement le paiement de l'intervention, sous la rubrique 'prime ou autres avantages non soumis aux retenues de la sécurité sociale \

**Art. 14** - Toute modification relative aux données des articles 3 à 10 doit être immédiatement renseignée à l'employeur. Toute somme indûment perçue sur base de renseignements inexacts sera automatiquement remboursée au moment de la première paie suivant la constatation de l'inexactitude des éléments en possession de l'employeur.

## Hoofdstuk V - geldigheidsduur

*Art. 15* - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 01.02.2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur mits opzeggingsmogelijkheid tegen het einde van elke driejaarlijkse termijn, waarvan de eerste 31.03.2012 is.

Zij mag slechts opgezegd worden door één van de ondertekenende partijen van onderhavige overeenkomst en zulks mits een vooropzeg van drie maanden, ten laatste betekend op 31 december per ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de organisaties - ondertekenaarsters van deze collectieve overeenkomst.

## Chapitre V - durée d'application

*Art. 15* - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 01.02.2009.

Elle est conclue pour une durée indéterminée, avec possibilité de dénonciation au terme de chaque période de trois ans, dont la première est le 31.03.2012.

Elle ne peut être dénoncée que par une des parties signataires de la présente convention, et ce moyennant un préavis de trois mois, signifié au plus tard le 31 décembre par un envoi recommandé à la poste, adressé au Président de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, et aux organisations signataires de cette convention collective.