

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 02 JULI 2009

Tewerkstelling en vorming voor de
risicogroepen en bijkomen
vormingsinspanningen

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

HOOFDSTUK II. - MAATREGELEN TEN
VOORDELE VAN DE RISICOGROEPEN

Art. 2. Overeenkomstig hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2009, in uitvoering van het IPA 2009 - 2010 en van artikel 4 van de sectorale conventie voor de periode 2009-2010 van 02 juli 2009, zullen worden voortgezet via de afhouding van een bijdrage van 0,15 pet. van de loonmassa van de jaren 2009 en 2010.

Art. 3. De 'risicogroepen' waarvan sprake in artikel 2 zijn de werkzoekenden die geen universitair diploma hebben en de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 02 JUILLET 2009

*Emploi et formation pour les groupes à
risque et efforts supplémentaires en
matière de formation*

CHAPITRE Ier. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux.

CHAPITRE II. - MESURES EN FAVEUR DES
GROUPES A RISQUES

Art. 2. Conformément à la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur beige le 28 décembre 2006, chapitre VIII, section 1ère, et de son arrêté d'exécution du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort au profit de l'accompagnement et suivi actif des chômeurs pour la période 2009-2010, publié au Moniteur beige le 18 mai 2009, en exécution de l'AIP 2009-2010 et de l'article 4 de la convention sectorielle pour la période 2009-2010 du 02 juillet 2009, la prolongation des efforts se fera via le prélèvement d'une cotisation égale à 0,15 p.c. de la masse salariale des années 2009 et 2010.

Art. 3. Les "groupes à risques" dont il est question à l'article 2 sont les personnes sans emploi qui ne détiennent pas de diplôme universitaire ainsi que les travailleurs ouvriers qui sont occupés dans une entreprise tombant sous l'application de la Commission paritaire de l'imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux.

Art. 4. Teneinde de initiatieven vermeld in de artikelen 2 te financieren, zullen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden vrijgesteld van de bijdrage van 0,10 p.c. van de brutolonen in 2009 en 2010 aan het Tewerkstellingsfonds. Deze bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds wordt vervangen door de bijkomende trimestriële bijdrage aan het "Bijzonder Fonds voor het Grafische en Dagbladbedrijf" voorzien in artikel 2 van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III - BIJKOMENDE VORMINGINSPANINGEN

Art. 5. In het kader van het KB van 11 oktober 2007 (BS 5 december 2007) komen de sociale partners overeen om, met het oog op de realisatie van de doelstellingen om 1,9 % van de globale loonmassa, de participatiegraad met 5% te verhogen in 2009 en opnieuw met 5% in 2010.

Hiertoe geven ze FOGRA volgende opdrachten:

- het opstellen van een document dat aan elke onderneming de mogelijkheid geeft om jaarlijks de opleidingen, die door hun werknemers tijdens het afgelopen jaar gevolgd werden, te laten inschrijven;
- het vastleggen van een lijst met soorten opleidingen die in aanmerking kunnen genomen worden om te voldoen aan artikel 32 van het Collectief Contract dd 30.11.1990 en/of in het kader van de verplichtingen die voortkomen uit het interprofessioneel akkoord 2009-2010;
- het opzetten en promoten van een aantrekkelijk en motiverend aanbod aan sectorale opleidingen;
- het vastleggen van maatregelen die genomen worden tegen bedrijven die hun opleidingsverplichtingen niet nakomen, en door wiens schuld alle bedrijven in de sector het risico lopen op een sanctie indien het cijfer van 1,9 % van de totale sectorale loonmassa niet bereikt wordt.

HOOFDSTUK IV. - SLOTBEPALINGEN

Art.6. De Raad van Beheer van het Bijzonder Fonds zal de uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen voorzien in deze overeenkomst vastleggen en toezien op de correcte

Art. 4. Pour financer les initiatives visées à l'article 2, les entreprises visées à l'article 1er seront dispensées du versement de la cotisation de 0,10 p.c. des salaires bruts en 2009 et 2010 au Fonds pour l'Emploi. Cette cotisation au Fonds pour l'Emploi est remplacée par la cotisation trimestrielle supplémentaire au "Fonds Spécial des Industries graphiques et des Journaux" visée à l'article 2 de la présente convention.

CHAPITRE III - EFFORTS DE FORMATION SUPPLEMENTAIRES

Art. 5. Au regard de l'AR du 11 octobre 2007 (MB 5 décembre 2007) les partenaires sociaux conviennent, pour réaliser les objectifs de 1,9 % de la masse salariale globale, d'augmenter le degré de participation à la formation de 5% en 2009 et à nouveau de 5% en 2010.

Pour ce faire, ils chargent FOGRA des missions suivantes:

- élaborer un document permettant à chaque entreprise de faire enregistrer annuellement les formations suivies par leurs travailleurs durant l'année écoulée ;
- déterminer une liste des types de formations pouvant entrer en ligne de compte pour le respect de l'article 32 du Contrat collectif dd 30.11.1990 et/ou dans le cadre des obligations issues de l'accord interprofessionnel 2009-2010 ;
- mettre en place et promouvoir une offre attractive et motivante de formations sectorielles ;
- déterminer les mesures à prendre vis-à-vis des entreprises qui ne respectent pas les obligations de formation et à cause desquelles toutes les entreprises du secteur risquent d'être pénalisées si le taux de 1,9% de la masse salariale sectorielle n'est pas atteint.

CHAPITRE IV. - DISPOSITIONS FINALES

Art.6. Le Conseil d'Administration du Fonds spécial fixera les modalités d'exécution des dispositions prévues dans le présent accord

uitvoering ervan.

Art. 7. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2009 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2010.

et veillera à sa correcte exécution.

Art. 7. La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2009 et restera d'application jusqu'au 31 décembre 2010.