

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 02 JULI 2009

SECTORAAL BRUGPENSIOEN OP 56 JAAR

Ter uitvoering van art. 3 van de CAO 2009 -
2010 van 02 juli 2009

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werkneemsters, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen van de dagbladpers, afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd paritair comité (KB van 01.07.2008).

HOOFDSTUK II. - SECTORAAL BRUGPENSIOEN

Art. 2. In uitvoering van artikel 110 van de wet van 26 maart 1999 en van het interprofessioneel akkoord van 22 december 2008 voor de periode 2009 - 2010, kunnen ontslagen werknemers die in de loop van de periode van 1 januari 2009 tot 31 december 2010 de leeftijd van 56 jaar bereiken, in aanmerking komen voor het conventioneel brugpensioen indien zij op het einde van hun arbeidsovereenkomst kunnen aantonen dat ze minstens 33 jaar als loontrekkende hebben gewerkt en indien ze kunnen aantonen dat ze minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel met nachtploegen hebben gewerkt, zoals bepaald in de CAO nr. 46.

Art. 3. De maandelijkse aanvullende vergoeding, betaald door de onderneming aan de bruggepensioneerde, is gelijk aan de vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19 december 2006

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 02 JUILLET 2009

PREPENSION SECTORIELLE A 56 ANS

Portant exécution de l'art. 3 de la CCT 2009 -
2010 du 02 juillet 2009

CHAPITRE IER. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les entreprises de presse quotidienne, conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée (AR dd 01.07.2008).

CHAPITRE II. - PREPENSION SECTORIELLE

Art. 2. En exécution de l'article 110 de la loi du 26 mars 1999 et de l'accord interprofessionnel du 22 décembre 2008 pour la période 2009 - 2010, les travailleurs licenciés qui, au cours de la période allant du 1er janvier 2009 au 31 décembre 2010, atteignent l'âge de 56 ans, pourront bénéficier de la prépension conventionnelle s'ils justifient à la fin de leur contrat de travail d'un passé professionnel de 33 ans au moins en tant que salarié et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail d'équipe de nuit tel que défini dans la CCT n° 46.

Art. 3. L'indemnité complémentaire mensuelle à charge de l'entreprise et versée aux prépensionnés est égale à celle prévue dans la convention collective n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies van 19 december 2006.

Art. 4. Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het KB van 7 december 1992 (BS van 11.12.1992).

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr. 77 bis, tot de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO nr. 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO nr. 17.

HOOFDSTUK III. - SLOTBEPALINGEN

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de CAO dd 11 februari 2009 en treedt in voege op 1 januari 2009 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2010.

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Art. 4. En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales de l'AR du 7 décembre 1992 (MB du 11.12.92) sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT n° 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par le CCT n° 17. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT n° 17.

CHAPITRE III. - DISPOSITIONS FINALES

Art.5. Cette convention collective de travail remplace celle du 11 février 2009 et entre en vigueur le 1er janvier 2009 et prend fin le 31 décembre 2010.