

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf betreffende de maaltijdcheque in de dagbladperso- neringen.**

### **Hoofdstuk I - Toepassingsgebied**

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen een de werknemers en werkneemsters (verder werknemers genoemd) die onder het toepas- singsgebied vallen van de collectieve arbeid- sovereenkomst van 18 oktober 2007 töt vast- stelling van de arbeidsvoorwaarden in de dagbladperso- neringen, geregistreerd onder het nummer 85.853/CO/130.

### **Hoofdstuk II - Juridische basis**

Art. 2 Deze overeenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 19 bis, §2 van het Kon- inklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de wet van 27 juni 1969, töt herziening van de besluitwet van 28 decem- ber 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, evenals van artikel 2 van het Protocol van akkoord voor de dag- bladperso- neringen 2009-2010 afgeslo- ten op 28 mei 2009.

### **Hoofdstuk III - Aantal maaltijdcheques**

Art. 3 De werknemers ontvangen één maal- tijdcheque per effectief gepresteerde of be- gonnen dag.

### **Hoofdstuk IV - Bedrag**

Art. 4  
§1 Ondernemingen die reeds maaltijdche- ques toekennen verhogen het bestaande bedrag van de werkgeverstussenkomst in- zake maaltijdcheques vanaf 1 juni 2009 met één euro (1,00 €) per voltijdse werknemer, op récurrente wijze.

De toekenningsmodaliteiten die reeds van toepassing zijn in de ondernemingen blijven van toepassing.

Als alternatieve maatregel kunnen op onder- nemingsvlak akkoorden worden gesloten om

**Convention collective de travail du 19 no- vembre 2009 conclue en Commission Pa- ritaire de l'Imprimerie, des Arts Graphi- ques et des Journaux en matière de chè- que-repas dans les entreprises de presse quotidienne.**

### **Chapitre 1er - Champ d'application**

Art. 1<sup>er</sup> La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux tra- vailleurs tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant certaines conditions de travail et de rémunération dans les entrepri- ses de presse quotidienne, enregistrée sous le numéro 85.853/CO/130.

### **Chapitre II - Base juridique**

Art. 2 La présente convention est conclue en application de l'article 19 bis, § 2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ainsi que de l'article 2 du Protocole d'accord pour les entreprises de presse quotidienne 2009-2010 conclu le 28 mai 2009.

### **Chapitre III - Nombre de chèques-repas**

Art. 3 Les travailleurs reçoivent un chè- que-repas par jour effectivement preste ou com- mencé.

### **Chapitre IV - Valeur**

Art. 4  
§1 Les entreprises qui accordent déjà des chèques-repas augmentent le montant actuel de l'intervention patronale en matière de chèques-repas à partir du 1<sup>er</sup> juin 2009 d'un euro (1,00 €) par travailleur à temps plein, de manière récurrente.

Les modalités d'octroi déjà en vigueur dans ces entreprises restent d'application.

A titre de mesure alternative, des accords d'entreprise peuvent être conclus en vue de

met een gelijkwaardig voordeel een andere invulling te geven per voltijdse werknemer, op récurrente wijze, voor een waarde van honderd en tien euro (110,00 €) netto per jaar vanaf 1 juni 2009 en van twee honderd en twintig euro (220,00 €) netto per jaar vanaf 1 januari 2010.

donner une autre concrétisation par un avantage équivalent, par travailleur à temps plein, de manière récurrente, pour une valeur de cent-dix euros (110,00 €) en net par an à partir du 1<sup>er</sup> juin 2009 et de deux cents vingt euros (220,00 €) en net par an à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

§2 Ondernemingen die nog geen maaltijdcheque toekennen kunnen vanaf 1 juni 2009 een maaltijdcheque invoeren waarvoor de récurrente werkgeverstussenkomst per voltijdse werknemer één euro (1,00 €) bedraagt, of sluiten op ondernemingsvlak een akkoord om met een gelijkwaardig voordeel een andere invulling te geven per voltijdse werknemer op récurrente wijze, voor een waarde van honderd en tien euro (110,00 €) netto per jaar vanaf 1 juni 2009 en van twee honderd en twintig euro (220,00 €) netto per jaar vanaf 1 januari 2010.

§2 Les entreprises qui n'accordent pas encore de chèques-repas peuvent introduire à partir du 1<sup>er</sup> juin 2009 un chèque-repas comportant une intervention de l'employeur récurrente d'un euro (1,00 €) par travailleur à temps plein, ou concluent un accord d'entreprise en vue de donner une autre concrétisation par un avantage équivalent, par travailleur à temps plein, de manière récurrente, pour une valeur de cent-dix euros (110,00 €) en net par an à partir du 1<sup>er</sup> juin 2009 et de deux cents vingt euros (220,00 €) en net par an à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2010.

**Hoofdstuk V - Andere toekenningsmodaliteiten**

**Chapitre V - Autres modalités d'octroi**

Art. 5 De rechthebbende geeft de werkgever de toestemming om een werknemertussenkomst van ten minste één euro negen cent (1,09 €) per verkregen maaltijdcheque in te houden op zijn nettoloon.

Art. 5 L'ayant droit autorise l'employeur à retenir une intervention du travailleur d'un euro neuf centimes (1,09 €) minimum sur son salaire net par chèque-repas reçu.

Art. 6 De maaltijdcheque vermeldt duidelijk dat zijn geldigheidsduur beperkt is tót 3 maanden en dat hij slechts mag worden gebruikt ter betaling van een maaltijd of ter aankoop van verbruiksklare voeding (cfr. Art. 19 bis, §2, 4° KB dd 28 november 1969).

Art. 6 Le chèque-repas stipule clairement que sa durée de validité est limitée à trois mois et qu'il ne peut être utilisé qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation (cfr. Art. 19 bis, §2, 4° AR du 28 novembre 1969).

Art. 7 De maaltijdcheques worden afgeleverd op naam van de betrokken werknemer. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld, als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal maaltijdcheques en werkgeversbijdrage) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.

Art. 7 Les chèques-repas sont délivrés au nom du travailleur concerné. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives (nombre de chèques-repas et cotisation patronale) figurent au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.

Art. 8 De maaltijdcheques betreffende een kalendermaand worden uiterlijk in de loop van de maand die volgt op deze waarin zij verworven zijn, aan de werknemer bezorgd.

Art. 8 Les chèques-repas se rapportant à un mois civil sont délivrés au travailleur au plus tard dans le courant du mois qui suit celui pour lequel les chèques-repas sont dus.

#### **Hoofdstuk VI - Slotbepalingen**

Art. 9 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juni 2009 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één der ondertekende partijen mits een opzeggingstermijn van drie (3) maanden, betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité 130.

#### **Chapitre VI - Dispositions finales**

Art. 9 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut cependant être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un préavis de trois (3) mois par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire 130.