

CCT du 31.03.2011 relative à l'indemnité complémentaire en cas de mise en chômage temporaire « de crise »

Article 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux à l'exclusion des entreprises de presse quotidienne.

Art. 2. - Compte tenu du contexte économique et des mesures prises par le Gouvernement et les partenaires sociaux au niveau intersectoriel dans le cadre du plan de relance et principalement dans le cadre des mesures complémentaires dans le domaine du chômage temporaire, les partenaires sociaux ont convenu, pour une durée déterminée, le dépassement de la limite de 2 semaines complètes consécutives de chômage économique (pour la porter à 4 semaines maximum, suivie d'une semaine de travail) et ce à dater du 1^{er} avril 2011 jusqu'au 31.08.2011.

Art. 3 - L'employeur qui fera usage de cette disposition « de crise » et qui dépassera donc pour un même travailleur les 2 semaines complètes consécutives de chômage pour raison économique sera redevable pour le travailleur visé d'une indemnité complémentaire de 6,57 euros (en lieu et place des 5,33 euros) par jour chômé et ce depuis le 1^{er} jour de chômage économique annoncé pour plus de 2 semaines (cf. notification à l'ONEM).

Art. 4 - Dans le cadre du système sectoriel de « rappel » durant une semaine de chômage économique (AR du 29.02.2004, art. 2- 1^{ère} dérogation), la limitation de « 2 fois par trimestre » est supprimée jusqu'au 31.08.2011.

Art. 5 - Durant cette même période (jusqu'au 31.08.2011), tous les jours de chômage donnent droit à l'indemnité complémentaire (correspondant au régime utilisé) et sont assimilés pour le calcul de la prime de fin d'année.

Art. 6 - Quel que soit le régime de chômage économique, le total des indemnités (en ce compris les indemnités de chômage) est plafonné au salaire annuel net du travailleur.

Selon les impératifs de la production, les employeurs seront attentifs à répartir les périodes de chômage économique sur l'ensemble des travailleurs concernés par le manque de travail afin de répartir au mieux l'impact sur le revenu individuel net des travailleurs.

Art. 7 - Cette convention collective entre en vigueur le 1^{er} avril 2011 et prend fin le 31 Août 2011.

CAO van 03/31/2011 betreffende de aanvullende vergoeding bij tijdelijke crisiswerkloosheid

Artikel 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers in de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf vallen, met uitsluiting van de dagbladondernemingen.

Art. 2 - Gezien de economische context en de maatregelen die de Regering en de sociale partners op intersectoraal vlak hebben genomen in het raam van het herstelplan, in het bijzonder in het raam van de aanvullende maatregelen inzake tijdelijke werkloosheid, komen de sociale partners overeen dat, voor een bepaalde duur, de grens van 2 opeenvolgende volledige weken economische werkloosheid kan overschreden worden (om te komen tot maximum 4 weken, gevolgd door een week werken) vanaf 1 april 2011 tot 31 augustus 2011.

Art. 3 - De werkgever die gebruik maakt van deze crisismaatregel en die dus voor een zelfde werknemer de 2 opeenvolgende volledige weken economische werkloosheid overschrijdt, moet de betrokken werknemer een aanvullende vergoeding van 6,57 EUR (in plaats van de 5,33 EUR) per werkloze dag en dit vanaf de eerste dag economische werkloosheid die voor een langere periode dan 2 weken werd aangekondigd (cfr. aanzegging bij de RVA).

Art. 4 - In het kader van het sectoraal stelsel van «terugroeping» tijdens een week van economische werkloosheid (KB van 29.02.2004, art. 2 - 1^e uitzondering), wordt de beperking tot «2 maal per kwartaal» geschrapt tot 31.08.2011.

Art. 5 - Tijdens dezelfde periode (tot 31.08.2011), geven alle werkloosheidsdagen recht op een aanvullende vergoeding (afhankelijk van het gebruikte stelsel) en worden ze gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 6 - Ongeacht het stelsel van economische werkloosheid, wordt de som van de vergoedingen (de werkloosheidsvergoeding inbegrepen) begrensd tot het netto jaarloon van de werknemer.
Rekening houdend met de vereisten van de productie zullen de werkgevers ervoor zorgen dat de economische werkloosheidsperioden verdeeld worden over alle werknemers die betrokken zijn bij het gebrek aan werk, zodat de impact ervan op het individueel netto inkomen van de werknemers zoveel mogelijk beperkt blijft.

Art. 7 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 april 2011 en houdt op te gelden op 31 augustus 2011.