

Convention collective de travail du 23 juin 2011
Accord sectoriel 2011-2012

Neerlegging-Dépôt: 30/06/2011
Regist.-Enregistr.: 18/07/2011
N°: 104843/CO/130

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie et des journaux, à l'exclusion des employeurs et/ou travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les entreprises de presse quotidienne conclue le 18.10.2007 au sein de la Commission paritaire précitée et enregistrée sous le n° 85853/CO/130 (AR 01.07.2008 - MB 14.10.2008).

Chapitre 2 - Pouvoir d'achat

Art. 2 Compte tenu du fait que les partenaires sociaux n'ont pas pu aboutir dans les délais impartis par la loi à un accord interprofessionnel fixant la marge maximale d'évolution du coût salarial pour les années 2011 et 2012, celle-ci est fixée à 0,30% (Arrêté royal portant exécution de l'article 7§1 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, MB 04.01.2011).

Les parties conviennent d'augmenter la part patronale des chèques repas de 0,41€ (ce qui porte celle-ci à 0,91€) au 01 janvier 2012.

Uniquement dans les entreprises où la part patronale des chèques repas est déjà au maximum de 5,91€ ou la dépasse après application des 0,41€ un avantage équivalent sera négocié.

Il s'agit d'une mesure récurrente.

Chapitre 3 - Emploi et Bien-être

Art. 3 Régimes de prépension :

La CCT ouvrant le droit à la prépension sectorielle à l'âge de 58 ans est reconduite pour la période du 01.07.2011 au 30.06.2013 et la CCT ouvrant le droit à l'âge de 56 ans pour les travailleurs remplissant les conditions de prestations en régime de nuit est reconduite pour la période du 01.01.2011 au 30.06.2013, sous réserve de la prolongation de la base légale, nécessaire pour la prolongation des systèmes de prépension à 56 ans.

L'ensemble des régimes de prépension suit les conditions prévues par la CCT n°17 tricies bis.

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs prépensionnés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT 17 tricies bis du 20 décembre 2007.

Art. 4 Groupes à risque

Prolongation du paiement de la cotisation de 0,15 % (0,10 + 0,05) en faveur de la formation et de l'emploi des groupes à risque. L'ensemble des 0,15 % est réparti de façon communautaire entre Cefograf et Grafoc selon la clé de répartition décidée par le CA de FOGRA asbl.

Au regard de l'AR du 1 octobre 2007 (MB 15 décembre 2007) les partenaires sociaux conviennent, pour réaliser les objectifs de 1,9 % de la masse salariale globale, à mettre tout en œuvre pour poursuivre l'accroissement annuel, en 2011 et 2012, du taux de participation des travailleurs aux formations.

Les partenaires chargent FOGRA asbl de poursuivre les missions qui lui ont été attribuées à l'article 4 de la CCT 2007-2008.

Chapitre 4 – Divers

Art. 5 Fonds Spécial des industries graphiques et des journaux

La prime syndicale est augmentée à 132€(paiement début 2012).

La cotisation patronale de 0,06 % dont question à l'article 8 de la CCT 2009-2010 prend fin au 30 septembre 2011.

A partir du 1^{er} octobre 2011 jusqu'au 31 décembre 2012, la cotisation patronale destinée au financement de la Caisse de Retraite Supplémentaire, est augmentée d'une cotisation supplémentaire de 0,04%.

Art. 6 Paix sociale

Durant la durée de cette convention, les deux parties s'engagent à préserver la paix sociale dans l'entreprise.

Chapitre 5 – Validité

Art. 7 Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011 et reste d'application jusqu'au 31 décembre 2012, sauf pour les articles qui le prévoient autrement.

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011
Sectoraal akkoord 2011-2012

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen van de dagbladpers, afgesloten op 18.10.2007, geregistreerd onder het nummer 85853/CO/130 (KB 01.07.2008 - BS 14.10.2008).

Hoofdstuk 2 - Koopkracht

Art. 2 Rekening houdend met het feit dat de sociale gesprekspartners binnen de termijn bepaald door de wet geen interprofessioneel akkoord bereikt hebben dat de bedoelde marge vastlegt, werd de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de jaren 2011 en 2012 vastgelegd op 0,3% (Koninklijk Besluit tot uitvoering van artikel 7§1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, B.S. 01/04/2011).

Partijen komen overeen de bestaande werkgeversbijdrage van de maaltijdchques te verhogen met 0,41€ vanaf 1 januari 2012 (waardoor deze bijdrage op 0,91€ komt).

Enkel in de ondernemingen waar de werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques reeds 5,91€ bedraagt of overstijgt na toepassing van de 0,41€ zal een gelijkwaardig voordeel worden onderhandeld.

Het betreft hier een recurrente maatregel.

Hoofdstuk 3 - Tewerkstelling en Welzijn

Art. 3 Brugpensioenen:

De CAO die het recht op uitkering ontleent op het sectoraal brugpensioen op 58 jaar wordt verlengd voor de periode van 01.07.2011 tot 30.06.2013 en de CAO betreffende het brugpensioenregime op 56 jaar voor de werknemers die aan de voorwaarden van nachtarbeid voldoen wordt verlengd voor de periode van 01.01.2011 tot 30.06.2013, onder voorbehoud van verlenging van de wettelijke basis, noodzakelijk voor de verlenging van het brugpensioenstelsel op 56 jaar.

Het geheel van brugpensioenregimes volgt de voorwaarden voorzien door CAO nr. 17 tricies bis.

Het recht op een aanvullende vergoeding voor brugpensioen toegekend aan werknemers die met brugpensioen gaan in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hernemen als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd door CAO 17 van 19 december 1974 dat een regime van aanvullende vergoeding instelt voor bepaalde bejaarde werknemers, in geval van ontslag, en zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies bis van 20 december 2007.

Art. 4 Risicogroepen:

Verderzetten van de betaling van de bijdrage van 0,15 % (0,10 + 0,05) ten bate van de vorming en tewerkstelling van de risicogroepen. Het totaal van 0,15 % wordt gemeenschappelijk tussen Grafoc en Cefograf verdeeld volgens de verdeelsleutel beslist door de Raad van Bestuur van FOGRA vzw.

In het kader van het KB van 1 oktober 2007 (BS 15 december 2007) komen de sociale partners overeen om, met het oog op de realisatie van de doelstellingen om 1,9 % van de globale loonmassa, alles in het werk te stellen om de jaarlijkse deelnamegraad van de werknemers aan vorming te doen toenemen.

De sociale partners belasten FOGRA vzw om de opdrachten verder uit te voeren die haar waren toevertrouwd in artikel 4 van de CAO 2007-2008.

Hoofdstuk 4 - Varia**Art. 5 Bijzonder Fonds voor het Grafische en Dagbladbedrijf**

De syndicale premie wordt opgetrokken naar 132€(uitbetaling begin 2012).

De patronale bijdrage van 0,06% waarvan sprake in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst 2009-2010 neemt een einde op 30 september 2011.

Vanaf 01 oktober 2011 tot 31 december 2012, wordt de patronale bijdrage bestemd voor de Aanvullende Pensioenkas, verhoogd met een aanvullende bijdrage van 0,04%.

Art. 6 Sociale vrede

Beide partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.

Hoofdstuk 5 – Geldigheid

Art. 7 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2011 en blijft van toepassing tot 31 december 2012, met uitzondering van de artikelen die er anders over beschikken.