

8

**Convention Collective de Travail du 23 juin 2011**  
**Prépension sectorielle**

Neerlegging-Dépôt: 30/06/2011  
Regist.-Enregistr.: 18/07/2011  
N°: 104845/CO/130

**Chapitre 1 - Champ d'application**

*Art. 1* Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les entreprises de presse quotidienne, conclue le 18 octobre 2007 au sein de la Commission paritaire précitée (AR du 01.07.2008).

**Chapitre 2 - Dispositions générales**

*Art. 2* L'âge de la prépension sectorielle instaurée par la CCT du 4 mars 1985 (AR 04.07.1985), prolongée pour les années 1987-1988 par la CCT du 20 février 1987 (AR 10.09.1997), pour les années 1989 et 1990 par la CCT du 20 décembre 1988 (AR 08.03.1989), pour les années 1991, 1992, 1993 par la CCT du 6 mars 1991 (AR 23.09.1992), pour les années 1994, 1995, 1996 par la CCT du 26 mai 1993, pour les années 1997 et 1998 par la CCT du 17 avril 1998, pour les années 1999 et 2000 par les CCT du 10.05.1999 et du 24.06.1999, pour les années 2001 et 2002 par la CCT du 19.04.2001 pour les années 2003 et 2004 par la CCT du 19.06.2003, pour les années 2005 et 2006 par la CCT du 19.05.2005, pour les années 2007, 2008 jusqu'au 30 juin 2009 par la CCT du 01.06.2007 et pour les années 2009 et 2010 jusqu'au 30 juin 2011 par la CCT du 02.07.2009 est maintenu par la présente CCT à 58 ans jusqu'au 30.06.2013.

*Art. 3* Le financement des systèmes de prépension est assuré par une cotisation s'élevant à 1,25 % de la masse salariale des entreprises occupant 10 travailleurs au moins et par une cotisation s'élevant à 0,6 % de la masse salariale des entreprises occupant moins de 10 travailleurs. Les parties signataires pourront adapter, en cours de validité de la présente convention, les taux de cotisation nécessaires et décider de l'affectation du solde à la formation sociale et professionnelle.

Le Conseil d'Administration du Fonds de Sécurité d'Existence "Caisse de Retraite supplémentaire" fixera les modalités pratiques.

*Art. 4* En matière de remplacement des prépensionnés, seules les dispositions légales sont d'application.

Le droit à l'indemnité complémentaire de prépension accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies bis du 20 décembre 2007.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT n° 77 bis jusqu'à l'âge de la mise en prépension, l'indemnité de prépension versée par l'employeur est calculée sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur l'indemnité et les cotisations sur base de la CCT n° 17.

### **Chapitre 3 - Dispositions finales**

*Art. 5* Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2011 et prend fin le 30 juin 2013.

**Collectieve Arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011  
Sectoraal Brugpensioen**

**Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

*Art. 1* Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werknemsters, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen van de dagbladpers, afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité (KB van 01.07.2008).

**Hoofdstuk 2 - Algemene bepalingen**

*Art. 2* De leeftijdsgrens voor het sectoraal brugpensioen dat werd ingevoerd door de CAO van 4 maart 1985 (KB van 04.07.1985), verlengd voor de jaren 1987 en 1988 door de CAO van 20 februari 1987 (KB van 10.09.1987), voor de jaren 1989 en 1990 door de CAO van 20 december 1988 (KB van 08.03.1989), voor de jaren 1991, 1992 en 1993 door de CAO van 6 maart 1991 (KB van 23.09.92), voor de jaren 1994, 1995 en 1996 door de CAO van 26.05.1993 (KB van 25.03.1994), voor de jaren 1997 en 1998 door de CAO van 17 april 1998, voor de jaren 1999 en 2000 door de CAO's van 10.05.1999 en 24.06.1999, en voor de jaren 2001 en 2002 door de CAO van 19.04.2001 en voor de jaren 2003 en 2004 door de CAO van 19.06.2003, en voor de jaren 2005 en 2006 door de CAO van 19.05.2005, en voor de jaren 2007, 2008 tot 30 juni 2009 door de CAO van 01.06.2007, en voor de jaren 2009, 2010 tot 30 juni 2011 door de CAO van 02 juli 2009 wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst behouden op 58 jaar tot op 30.06.2013.

*Art. 3* De financiering van de brugpensioenregimes wordt gewaarborgd door een bijdrage van 1,25 % van de loonmassa van de ondernemingen die tenminste 10 werknemers tewerkstellen en door een bijdrage van 0,6 % van de loonmassa van de ondernemingen die minder dan 10 werknemers tewerkstellen. De ondertekenende partijen zullen tijdens de geldigheid van onderhavige overeenkomst de bijdragevoeten die noodzakelijk zijn, kunnen aanpassen en beslissen over de toewijzing van het saldo aan sociale en professionele vorming.

De raad van beheer van het Fonds voor Bestaanszekerheid "Aanvullende Pensioenkas" legt de praktische modaliteiten vast.

*Art. 4* Inzake de vervanging van bruggepensioneerden zijn enkel de wettelijke bepalingen van toepassing.

Het recht op de aanvullende brugpensioenvergoeding toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 tricies bis van 20 december 2007.

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr. 77 bis, tot de brugpensioenleeftijd, zal de brugpensioenvergoeding die door de werkgever wordt uitgekeerd berekend worden op basis van een

4

voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door de CAO nr. 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de vergoeding en de bijdragen terug op basis van de CAO nr. 17.

### **Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen**

*Art. 5* Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 2011 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2013.