

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 23 juin 2011
modifiant la convention collective de travail du
18 octobre 2007 fixant les conditions de travail
dans les entreprises de presse quotidienne**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique, conformément à la loi du 5 décembre 1968, d'une part, aux entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'imprimerie, des Arts Graphiques et des Journaux et confectionnant un ou plusieurs journaux quotidiens dans l'ensemble de l'entreprise ou dans un ou plusieurs départements de celle-ci, et, d'autre part, à tous ses travailleurs et travailleuses (ci-après dénommés travailleurs) dont les fonctions sont reprises à l'article 4 -Classification des fonctions ou aux annexes 1 et 2 de la présente convention.

Par journaux quotidiens, on entend les publications de presse d'information générale et spécialisée paraissant au moins 4 fois par semaine, accompagnées ou non de suppléments ou d'encarts.

Art. 2. L'art. 7 C. « Collation » de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

Pour autant que le travailleur n'en ait pas été informé au plus tard la veille, toute prestation supplémentaire de minimum deux heures donne droit au travailleur soit à une collation soit, à une indemnité de 4,23 € destinée à sa nourriture.

Ce montant s'applique à partir du 1^{er} janvier 2011; il sera adapté à l'évolution de l'indice-santé, et ce à l'occasion de tout renouvellement de la convention sectorielle.

Cette indexation sera appliquée au 1^{er} janvier de chaque nouvelle période conventionnelle en fonction de l'évolution de l'indice-santé entre le 31 décembre de la

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni
2011 tot wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot
vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de
ondernemingen van de dagbladpers**

Artikel 1. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing, overeenkomstig de wet van 5 december 1968 op, enerzijds, de ondernemingen vallend onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, waar één of meer dagbladen worden vervaardigd in de ganse onderneming of in een of meerdere van haar departementen en, anderzijds, al haar werknemers en werkneemsters (verder werknemers genoemd) waarvan de functies vermeld staan bij de classificatie van de functies onder artikel 4- Classificatie van de functies of in de bijlagen 1 en 2 van deze overeenkomst.

Onder dagbladen wordt verstaan perspublicaties voor algemene en gespecialiseerde berichtgeving die minimaal 4 maal per week gepubliceerd worden, al dan niet vergezeld van supplementen of inserts.

Art. 2. Het art. 7 C. "Maaltijden" van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

De werknemer die ten laatste de dag voordien niet verwittigd werd, heeft recht op een lichte maaltijd of op een vergoeding van € 4,23 om zich een lichte maaltijd aan te schaffen wanneer hij een bijkomende prestatie van ten minste twee uur levert.

Dit bedrag is van toepassing vanaf 1 januari 2011; het zal aangepast worden aan de evolutie van het gezondheidscijfer, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie.

De indexatie zal geschieden op 1 januari van iedere

dernière année de la période conventionnelle précédente et le 31 décembre de la dernière année de la période conventionnelle qui s'est terminée.

Art. 3. Dans l'art. 9. "Congés et vacances" de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne un point e) est ajouté après le point d) :

e) 1 jour de congé d'ancienneté après vingt années ininterrompues de travail dans l'entreprise à partir du 1^{er} janvier 2012

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011. Elle est conclue pour la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail du 18 octobre 2007.

nieuwe conventieperiode op basis van de evolutie van de gezondheidsindex tussen 31 december van het eindjaar van de vorige conventieperiode en 31 december van het laatste jaar van de conventieperiode.

Art. 3. In het art. 9. « Vakantie » van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt onder punt d) een punt e) toegevoegd:

e) 1 anciënniteitdag na twintig jaar ononderbroken tewerkstelling in het bedrijf met ingang van 1 januari 2012

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007.