

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 23 juin 2011
modifiant la convention collective de travail du
19 novembre 2009 en matière de chèque-repas
dans les entreprises de presse quotidienne**

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous le champ d'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 fixant certaines conditions de travail et de rémunération dans les entreprises de presse quotidienne, enregistrée sous le numéro 85.853/CO/130.

Art. 2. L'art. 4 de la convention collective de travail du 19 novembre en matière de chèque-repas dans les entreprises de la presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

§1 Les entreprises qui accordent déjà des chèques-repas augmentent le montant actuel de l'intervention patronale en matière de chèques-repas à partir du 1^{er} janvier 2012 de 0,70 EUR par travailleur à temps plein, de manière récurrente.

Les modalités d'octroi déjà en vigueur dans ces entreprises restent d'application.

A titre de mesure alternative, des accords d'entreprise peuvent être conclus en vue d'en donner une autre concrétisation par un avantage équivalent, par travailleur à temps plein, de manière récurrente, pour une valeur de cent cinquante quatre euros (154,00 EUR) net à partir du 1^{er} janvier 2012.

§2 Les entreprises qui n'accordent pas encore de chèques-repas peuvent introduire à partir du 1^{er} janvier 2012 un chèque-repas comportant une intervention de l'employeur récurrente de 0,70 EUR par travailleur à temps plein, ou conclure un accord d'entreprise en vue d'en donner une autre concrétisation par un avantage équivalent, par travailleur à temps plein, de manière récurrente, pour une valeur de cent cinquante quatre euros (154,00 EUR) net à partir du 1^{er} janvier 2012.

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni
2011 tot wijziging van de collectieve
arbeidsovereenkomst van 19 november 2009
betreffende de maaltijdcheque in de
ondernemingen van de dagbladders**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en de werknemers en werknemers (verder werknemers genoemd) die onder het toepassingsgebied vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de dagbladpersondernemingen, geregistreerd onder het nummer 85.853/CO/130.

Art. 2. Het art. 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 betreffende de maaltijdcheque in de ondernemingen van de dagbladders wordt vervangen door de volgende bepaling:

§1 Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen verhogen het bestaande bedrag van de werkgeverstussenkomst inzake maaltijdcheques vanaf 1 januari 2012 met 0,70 EUR per voltijdse werknemer, op recurrente wijze.

De toekenningsmodaliteiten die reeds van toepassing zijn in de ondernemingen blijven van toepassing.

Als alternatieve maatregel kunnen op ondernemingsvlak akkoorden worden gesloten om met een gelijkwaardig voordeel een andere invulling te geven per voltijdse werknemer, op recurrente wijze, voor een waarde van honderd vierenvijftig euro (154,00 EUR) netto per jaar vanaf 1 januari 2012.

§2 Ondernemingen die nog geen maaltijdcheque toekennen kunnen vanaf 1 januari 2012 een maaltijdcheque invoeren waarvoor de recurrente werkgeverstussenkomst per voltijdse werknemer 0,70 EUR bedraagt, of sluiten op ondernemingsvlak een akkoord om met een gelijkwaardig voordeel een andere invulling te geven per voltijdse werknemer op recurrente wijze, voor een waarde van honderd

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012. Elle est conclue pour la même durée de validité et selon les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail du 19 novembre 2009.

vierenvijftig euro (154,00 EUR) netto per jaar vanaf 1 januari 2012.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012. Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en volgens dezelfde opzeggingsmodaliteiten en -termijnen als de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009.