

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 23 JUNI 2011

Tewerkstelling en vorming voor de
risicogroepen en bijkomen
vormingsinspanningen

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

HOOFDSTUK II. - MAATREGELEN TEN VOORDELE VAN DE RISICOGROEPEN

Art. 2. Overeenkomstig hoofdstuk VIII, afdeling 1 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 28 december 2006 hoofdstuk VIII, eerste sectie, en haar uitvoeringsbesluit van 26 april 2009 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2009-2010, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 mei 2009, in uitvoering van de wet houdende aanpassing van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het IPA en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het ontwerp van IPA gepubliceerd in het Belgische Staatsblad van 28 april 2011 en van de sectorale conventie voor de periode 2011-2012 van 23 juni 2011, zullen worden voortgezet via de afhouding van een bijdrage van 0,15 pct. van de loonmassa van de jaren 2011 en 2012.

Art. 3. De 'risicogroepen' waarvan sprake in artikel 2 zijn de werkzoekenden die geen universitair diploma hebben en de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 23 JUIN 2011

Emploi et formation pour les groupes à
risques et efforts supplémentaires en
matière de formation

CHAPITRE Ier. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux.

CHAPITRE II. - MESURES EN FAVEUR DES GROUPES A RISQUES

Art. 2. Conformément à la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses, publiée au Moniteur belge le 28 décembre 2006, chapitre VIII, section 1ère, et de son arrêté d'exécution du 26 avril 2009 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques et l'effort au profit de l'accompagnement et du suivi actif des chômeurs pour la période 2009-2010, publié au Moniteur belge le 18 mai 2009, en exécution de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1^{er} février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'AIP et exécutant le compromis du Gouvernement relatif au projet d'AIP publié au Moniteur belge le 28 avril 2011 et la convention sectorielle pour la période 2011-2012 du 23 juin 2011, la prolongation des efforts se fera via le prélèvement d'une cotisation égale à 0,15 p.c. de la masse salariale des années 2011 et 2012.

Art. 3. Les "groupes à risques" dont il est question à l'article 2 sont les personnes sans emploi qui ne détiennent pas de diplôme universitaire ainsi que les travailleurs ouvriers qui sont occupés dans une

Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Art. 4. Teneinde de initiatieven vermeld in de artikelen 2 te financieren, zullen de in artikel 1 bedoelde ondernemingen worden vrijgesteld van de bijdrage van 0,10 p.c. van de brutolonen in 2011 en 2012 aan het Tewerkstellingsfonds. Deze bijdrage aan het Tewerkstellingsfonds wordt vervangen door de bijkomende trimestriële bijdrage aan het "Bijzonder Fonds voor het Grafische en Dagbladbedrijf" voorzien in artikel 2 van onderhavige overeenkomst.

HOOFDSTUK III – BIJKOMENDE VORMINGINSPANINGEN

Art. 5. In het kader van het KB van 11 oktober 2007 (BS 5 december 2007) komen de sociale partners overeen om, met het oog op de realisatie van de doelstellingen om 1,9 % van de globale loonmassa, de participatiegraad met 5% te verhogen in 2011 en opnieuw met 5% in 2012.

Hiertoe geven ze FOGRA volgende opdrachten:

- het opstellen van een document dat aan elke onderneming de mogelijkheid geeft om jaarlijks de opleidingen, die door hun werknemers tijdens het afgelopen jaar gevolgd werden, te laten inschrijven;
- het vastleggen van een lijst met soorten opleidingen die in aanmerking kunnen genomen worden om te voldoen aan artikel 32 van het Collectief Contract dd 30.11.1990 en/of in het kader van de verplichtingen die voortkomen uit het interprofessioneel akkoord 2011-2012;
- het opzetten en promoten van een aantrekkelijk en motiverend aanbod aan sectorale opleidingen;
- het vastleggen van maatregelen die genomen worden tegen bedrijven die hun opleidingsverplichtingen niet nakomen, en door wiens schuld alle bedrijven in de sector het risico lopen op een sanctie indien het cijfer van 1,9 % van de totale sectorale loonmassa niet bereikt wordt.

HOOFDSTUK IV. – SLOTBEPALINGEN

Art.6. De Raad van Beheer van het Bijzonder

entreprise tombant sous l'application de la Commission paritaire de l'Imprimerie, des Arts graphiques et des Journaux.

Art. 4. Pour financer les initiatives visées à l'article 2, les entreprises visées à l'article 1er seront dispensées du versement de la cotisation de 0,10 p.c. des salaires bruts en 2011 et 2012 au Fonds pour l'Emploi. Cette cotisation au Fonds pour l'Emploi est remplacée par la cotisation trimestrielle supplémentaire au "Fonds Spécial des Industries graphiques et des Journaux" visée à l'article 2 de la présente convention.

CHAPITRE III – EFFORTS DE FORMATION SUPPLEMENTAIRES

Art. 5. Au regard de l'AR du 11 octobre 2007 (MB 5 décembre 2007) les partenaires sociaux conviennent, pour réaliser les objectifs de 1,9 % de la masse salariale globale, d'augmenter le degré de participation à la formation de 5% en 2011 et à nouveau de 5% en 2012.

Pour ce faire, ils chargent FOGRA des missions suivantes:

- élaborer un document permettant à chaque entreprise de faire enregistrer annuellement les formations suivies par leurs travailleurs durant l'année écoulée ;
- déterminer une liste des types de formations pouvant entrer en ligne de compte pour le respect de l'article 32 du Contrat collectif dd 30.11.1990 et/ou dans le cadre des obligations issues de l'accord interprofessionnel 2011-2012 ;
- mettre en place et promouvoir une offre attractive et motivante de formations sectorielles ;
- déterminer les mesures à prendre vis-à-vis des entreprises qui ne respectent pas les obligations de formation et à cause desquelles toutes les entreprises du secteur risquent d'être pénalisées si le taux de 1,9% de la masse salariale sectorielle n'est pas atteint.

CHAPITRE IV. - DISPOSITIONS FINALES

Art.6. Le Conseil d'Administration du Fonds

Fonds zal de uitvoeringsmodaliteiten van de bepalingen voorzien in deze overeenkomst vastleggen en toezien op de correcte uitvoering ervan.

Art. 7. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2011 en blijft van toepassing tot en met 31 december 2012.

spécial fixera les modalités d'exécution des dispositions prévues dans le présent accord et veillera à sa correcte exécution.

Art. 7. La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2011 et restera d'application jusqu'au 31 décembre 2012.