

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET DRUKKERIJ-,
GRAFISCHE KUNST- EN DAGBLADBEDRIJF
PC 130**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2011 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009 betreffende de bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009 betreffende de bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een sluitingstoelage aan de werknemers getroffen door de sluiting van een onderneming waar minder dan 20 werknemers (minder dan 5 in geval van faillissement) zijn tewerkgesteld op het ogenblik dat de onderneming haar activiteit stillet, wordt vervangen door de volgende bepaling:

"«Art. 6. Het bedrag van de toelage bij sluiting van ondernemingen wordt als volgt berekend:

- a) een toelage van € 65,77 per jaar anciënniteit in de onderneming met een maximum van 20 jaar;*
- b) een toelage van € 65,77 per leeftijdsjaar boven de 45 jaar met een maximum van 20 jaar;*

**COMMISSION PARITAIRE DE L'IMPRIMERIE,
DES ARTS GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX
CP130**

Convention collective de travail du 27 octobre 2011 modifiant la convention collective de travail du 15 janvier 2009, fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. L'article 6 de la convention collective de travail du 15 janvier 2009, fixation du montant, des modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité de fermeture en faveur des travailleurs victimes d'une fermeture d'entreprise occupant moins de vingt travailleurs (moins de cinq en cas de faillite) au moment où celle-ci cesse ses activités, est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 6. Le montant de l'indemnité de fermeture d'entreprises est calculé comme suit:

- a) une indemnité de € 65,77 par année d'ancienneté dans l'entreprise, avec un maximum de 20 ans;*
- b) une indemnité de € 65,77 par année d'âge au-delà de 45 ans, avec un maximum de 20 ans;*

c) een toelage van € 79,15 per jaar syndicale aansluiting, overeenkomstig artikel 6 van de statuten van het Bijzonder Fonds voor het grafische en dagbladbedrijf met een maximum van 14 jaar. Deze toelage wordt berekend in functie van het syndicaal lidmaatschap van de werknemer tijdens de periode dat hij door een arbeidsovereenkomst verbonden was met de onderneming. »

Art. 3. Artikel 10 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009, wordt vervangen door de volgende bepaling:

«Art. 10. De bedragen opgegeven in hogervermeld artikel 6 zijn geldig voor de bedrijfssluitingen die plaatsvinden van 1 januari 2011 tot 31 december 2011.

Deze bedragen worden jaarlijks per 1 januari aangepast door de raad van bestuur, waarbij de toelagen vermeld in a) en b) van artikel 6, verhoogd met de toelage vermeld in c) van artikel 6, overeenstemmen met het bedrag vastgesteld krachtens artikel 23 van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen. »

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Zij is gesloten voor dezelfde geldigheidsduur en dezelfde opzeggingsmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009.

c) une indemnité de € 79,15 par année d'affiliation syndicale conformément à l'article 6 des statuts du Fonds spécial des industries graphiques et des journaux, avec un maximum de 14 ans. Cette indemnité est calculée en fonction de l'affiliation syndicale du travailleur pendant la période où il a été lié à l'entreprise par un contrat de travail. »

Art. 3. L'article 10 de la convention collective de travail du 15 janvier 2009 précitée, est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 10. Les montants cités à l'article 6 ci-dessus sont valables pour les fermetures d'entreprises ayant lieu du 1er janvier 2011 au 31 décembre 2011.

Ces montants sont adaptés annuellement par le conseil d'administration avec effet au 1er janvier, de sorte que les indemnités citées au a) et b) de l'article 6 augmentées du montant cité au c) de l'article 6 correspondent au montant de l'indemnité de licenciement fixée en vertu de l'article 23 de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises»

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2011. Elle est conclue pour la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention collective de travail du 15 janvier 2009.