

Convention collective de travail du 15 mars 2012, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, modifiant la convention collective de travail du 20 décembre 2001 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Caisse de retraite supplémentaire" et en fixant les statuts.

Article 1er. - La présente convention collective de travail s'applique :

- aux employeurs relevant de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux;

- aux travailleurs et travailleuses occupé(e)s par ces employeurs et aux travailleurs et travailleuses mentionnés à l'annexe 1re de la CCT du 20 décembre 2001 concernés par le régime de pension géré par la "Caisse de retraite supplémentaire", exerçant ou ayant exercé une ou plusieurs fonctions telles que définies par la convention collective de travail du 14 mai 1980, rendue obligatoire par arrêté royal du 30 janvier 1981 (Moniteur belge du 24 mars 1981) et par la convention collective de travail du 25 octobre 1995, fixant les conditions de travail dans les quotidiens belges, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 juin 1997 (Moniteur belge du 1er janvier 1998).

Article 2. - Objet

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 20 décembre 2001 instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Caisse de retraite supplémentaire" et fixant ses statuts, enregistrée le 18 avril 2002 sous le numéro 62120/CO/130 et rendue obligatoire par arrêté royal du 22 juin 2003 (Moniteur belge du 26 septembre 2003).

Article 3 - Modification de l'article 2 des statuts de la "Caisse de retraite supplémentaire. »

L'article 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Le siège du fonds est établi à 1070 Bruxelles, rue Bara, 175 ».

Article 4 – Entrée en vigueur et durée

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 15 mars 2012. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle a les mêmes délais et modalités de dénonciation que la convention collective de travail qu'elle modifie.

c

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 maart 2012 gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2001 houdende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid "Aanvullende Pensioenkas" genaamd, en tot vaststelling van de statuten.

Art. 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- op de werkgevers die onder het toepassingsgebied vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf;
- op de werknemers en werknemsters tewerkgesteld door deze werkgevers en op de werknemers en werknemsters vermeld in Bijlage 1 van de CAO van 20 december 2001 die betrokken zijn bij het pensioenstelsel beheerd door de Aanvullende Pensioenkas, die één of meerdere functies uitoefenen of uitgeoefend hebben zoals vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 30 januari 1981 (Belgisch Staatsblad van 24 maart 1981) en door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 1995, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden bij de Belgische dagbladen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 juni 1997 (Belgisch Staatsblad van 1 januari 1998).

Art. 2 - Voorwerp

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20.12.2001 ("oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid 'Aanvullende Pensioenkas' genaamd en de vaststelling van de statuten"), algemeen verbindend verklaard bij KB van 22.6.2003 (B.S. 26.9.2003).

Art. - 3 – Wijzigingen van artikel 2 van de statuten van de Aanvullende Pensioenkas

Artikel 2 wordt door de volgende bepaling vervangen: " De zetel van het Fonds is gevestigd te 1070 Brussel, Barastraat, 175".

Art.-4 - Inwerkingtreding en duur

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 maart 2012. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij heeft dezelfde termijnen en opzeggingsmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.