

CCT Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 56 ans du 16.05.2013

Chapitre 1 - Champ d'application

Chapitre 2 - RCC

Chapitre 3 - Dispositions finales

Chapitre 1 - Champ d'application

Art. 1 La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux travailleurs et travailleuses, dénommés ci-après "travailleurs", à l'exclusion des employeurs et/ou des travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les entreprises de presse quotidienne, conclue le 18 octobre 2007 au sein de la Commission paritaire précitée (AR du 01.07.2008).

Chapitre 2 – Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC)

Art. 2 En exécution de la CCT n°106 conclue au CNT le 28 mars 2013 les travailleurs licenciés qui, au cours de la période allant du 1^{er} juillet 2013 au 31 décembre 2014, atteignent l'âge de 56 ans, pourront bénéficier du RCC s'ils justifient à la fin de leur contrat de travail d'un passé professionnel de 33 ans au moins en tant que salarié, et qu'ils peuvent prouver avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail d'équipe de nuit tel que défini dans la CCT n° 46.

Art. 3 Le complément d'entreprise mensuel à charge de l'entreprise et versé aux bénéficiaires du RCC est égale à celle prévue dans la convention collective n° 17 du 19 décembre 1974.

Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge du dernier employeur lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Art. 4 En matière de remplacement des bénéficiaires du RCC, seules les dispositions légales de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007, 30 décembre 2011 et 4 octobre 2012) sont d'application.

Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de crédit-temps avec réduction des prestations telle que prévu par la CCT n° 77 bis ou CCT n°103 jusqu'à l'âge de la mise en RCC, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17. Le Fonds Febelgra rembourse à l'employeur le complément d'entreprise et les cotisations sur base de la CCT n° 17 à concurrence du plafond fixé par le CA du dit Fonds.

Chapitre 3 - Dispositions finales

Art. 5 Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2013 et prend fin le 31 décembre 2014.

CAO - Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op 56 jaar dd. 16.05.2013

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Hoofdstuk 2 – SWT

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Art. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en op de werknemers en werknemers, hierna werknemers genoemd, tewerkgesteld in deze ondernemingen, met uitsluiting van de werkgevers en/of de werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de ondernemingen van de dagbladpers, afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité (KB van 01.07.2008).

Hoofdstuk 2 –SWT

Art. 2 In uitvoering van de CAO nr 106, afgesloten in de NAR op 28 maart 2013, kunnen ontslagen werknemers die in de loop van de periode van 1 juli 2013 tot 31 december 2014 de leeftijd van 56 jaar bereiken, in aanmerking komen voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage indien zij op het einde van hun arbeidsovereenkomst kunnen aantonen dat ze minstens 33 jaar als loontrekkende hebben gewerkt en indien ze kunnen aantonen dat ze minstens 20 jaar in een arbeidsstelsel met nachtploegen hebben gewerkt, zoals bepaald in de CAO 46.

Art. 3 De maandelijkse bedrijfstoelage betaald door de onderneming aan de begunstigde van het SWT, is gelijk aan de vergoeding voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst 17 van 19 december 1974.

Het recht op de bedrijfstoelage toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de laatste werkgever indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO 17 tricies van 19 december 2006.

Art. 4 Inzake de vervanging van de begunstigde van het SWT zijn enkel van toepassing de wettelijke bepalingen van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007, 30 december 2011 en 4 oktober 2012).

Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door de CAO nr. 77 bis of CAO nr. 103 tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de bedrijfstoelage die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr. 17. Het Febelgra Fonds betaalt aan de werkgever de bedrijfstoelage en de bijdragen terug op basis van de CAO nr. 17 tot het maximumbedrag zoals bepaald door de RVB van het voornoemde Fonds.

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen

Art. 6 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 juli 2013 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2014.