

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts  
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 16 mai 2013  
relative au régime de chômage avec complément  
d'entreprise (RCC) dans les entreprises de  
presse quotidienne**

**CHAPITRE I<sup>er</sup>. - Champ d'application**

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 2 juillet 2008 (Moniteur belge du 14 octobre 2008).

**CHAPITRE II. - Régime de chômage avec  
complément d'entreprise (RCC) à 58 ans**

Art. 2. L'âge de la prépension conventionnelle instaurée par la convention collective de travail du 4 mars 1985 concernant la promotion de l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 juillet 1985 et prorogée par les conventions collectives de travail du 28 avril 1987 portant exécution de l'accord interprofessionnel du 7 novembre 1986, rendue obligatoire par arrêté royal du 14 mars 1988, du 14 février 1989 portant exécution de l'accord interprofessionnel du 18 novembre 1988, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 mai 1989, des 28 mars et 4 avril 1991 concernant la promotion de l'emploi, modifiant la convention collective de travail du 4 mars 1985 précitée, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 septembre 1993, du 30 juin 1993 concernant la prépension sectorielle, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 juin 1994, du 26 avril 1995 concernant la promotion de l'emploi et la prépension conventionnelle dans les entreprises de la presse quotidienne, du 26 juin 1997 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de la presse quotidienne, du 24 juin 1999 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de la presse quotidienne, du 21 juin 2001 relative à la prépension conventionnelle dans les entreprises

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en  
dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei  
2013 betreffende het stelsel van werkloosheid  
met bedrijfstoeslag (SWT) in de ondernemingen  
van de dagbladpers**

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 14 oktober 2008).

**HOOFDSTUK II. - Stelsel van werkloosheid met  
bedrijfstoeslag (SWT) op 58 jaar**

Art. 2. De leeftijdsgrens voor het conventioneel brugpensioen, ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 juli 1985 en verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 28 april 1987 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 7 november 1986, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 14 maart 1988, van 14 februari 1989 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord van 18 november 1988, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 25 mei 1989, van 28 maart en 4 april 1991 betreffende de arbeidspromotie tot wijziging van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 1985, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 september 1993, van 30 juni 1993 betreffende het sectorieel brugpensioen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 17 juni 1994, van 26 april 1995 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers, van 26 juni 1997 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen

de presse quotidienne, et du 19 juin 2003 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de presse quotidienne, du 16 juin 2005 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de presse quotidienne, du 18 octobre 2007 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de presse quotidienne, du 18 juin 2009 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de presse quotidienne et du 28 avril 2011 concernant la prépension conventionnelle dans les entreprises de presse quotidienne et intitulée depuis « Régime de chômage avec complément d'entreprise » est maintenu à 58 ans pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2014.

### CHAPITRE III. - Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 56 ans

Art. 3. En exécution de la CCT n° 106 conclue au CNT le 28 mars 2013, les travailleurs licenciés qui, au cours de la période du 1<sup>er</sup> juillet 2013 au 31 décembre 2014 sont âgés de 56 ans ou plus, bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3§1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007, 30 décembre 2011 et 4 octobre 2012) pour autant qu'ils puissent, au moment de la fin de leur contrat de travail, se prévaloir de 33 ans de passé professionnel en tant que salarié, et qu'ils aient travaillé au minimum pendant 20 ans dans un régime de travail de nuit, tel que prévu à l'article 1<sup>er</sup> de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990, conclue au Conseil national du travail, relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail concernant des prestations de nuit, modifié par la convention collective du travail n°46 sexies du 9 janvier 1995, n° 46 septies du 25 avril 1995 et n° 46 duodécies du 19 décembre 2011.

van de dagbladpers, van 24 juni 1999 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers, van 21 juni 2001 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers en van 19 juni 2003 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers, van 16 juni 2005 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers, van 18 oktober 2007 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers, van 18 juni 2009 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers en van 28 april 2011 betreffende het conventioneel brugpensioen in de ondernemingen van de dagbladpers en voortaan genoemd "Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage" wordt behouden op 58 jaar voor de periode van 1 juli 2013 tot 31 december 2014.

### HOOFDSTUK III. -Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op 56 jaar

Art. 3. In uitvoering van de CAO nr. 106, afgesloten in de NAR van 28 maart 2013, genieten de ontslagen werknemers die, in de periode van 1 juli 2013 tot 31 december 2014, 56 jaar of ouder zijn, de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007, 30 december 2011 en 4 oktober 2012), in zover zij, op het ogenblik van de beëindiging van hun arbeidsovereenkomst, 33 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen, en zij minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime van nachtarbeid, zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de begeleidings-maatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties als ook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 sexies van 9 januari 1995, nr. 46 septies van 25 april 1995 en nr. 46 duodécies van 19 december 2001.

#### CHAPITRE IV. - Prépension à mi-temps

Art. 4. La prépension à mi-temps conformément à la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1993, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps est supprimée depuis le 1 janvier 2012 ; Les travailleurs qui bénéficient du système de prépension à mi-temps au 31 décembre 2011 peuvent prolonger le système à condition que la prépension à mi-temps n'ait pas été interrompue et qu'ils aient reçu un paiement à ce titre avant le 31 décembre 2011.

Le système reste le même pour les travailleurs qui ont conclu avant le 28 novembre 2011 un accord avec leur employeur par lequel leurs prestations de travail sont réduites de moitié et pour autant que la prépension mi-temps commence avant le 1<sup>er</sup> avril 2012.

#### CHAPITRE V. - Conditions

Art. 5. Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Si, en raison de l'octroi d'un ou de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois.

#### CHAPITRE VI. - Crédit-temps

Art. 6. Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n°77bis ou la CCT n° 103 jusqu'à l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17.

#### HOOFDSTUK IV. - Halftijds Brugpensioen

Art. 4. Het halftijds brugpensioen overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1993 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers in geval van halvering van de arbeidsprestaties, is afgeschaft sinds 1 januari 2012.

De werknemers die op 31 december 2011 al genoten van het systeem van halftijds brugpensioen kunnen het voortzetten op voorwaarde dat het halftijds brugpensioen ondertussen niet werd stopgezet en dat ze op een bepaald moment voor 31 december 2011 al een dergelijke uitkering hebben ontvangen. Het stelsel blijft ook bestaan voor werknemers die voor 28 november 2011 een akkoord met hun werkgever hebben gesloten om hun arbeidsprestaties te halveren in het kader van een halftijds brugpensioen, voor zover dit halftijds brugpensioen start voor 1 april 2012.

#### HOOFDSTUK V. - Voorwaarden

Art. 5. De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Indien, door de toekenning van een of meerdere stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het raam van de aanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld.

#### HOOFDSTUK VI. - Tijdskrediet

Art. 6. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door cao nr. 77bis of cao nr. 103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal bedrijfstoelage die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO

## CHAPITRE VII.- Reprise des activités

Art.7. Le droit au complément d'entreprise accordée aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail, est maintenu à charge de l'employeur qui a octroyé le régime de chômage avec complément d'entreprise, lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n°17 tricies du 19 décembre 2006.

## CHAPITRE VII. - Validité

Art. 8. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1 juillet 2013 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2014.

nr. 17.

## HOOFDSTUK VII. - Hernemen van activiteit

Art. 7. Het recht op bedrijfstoelage toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage heeft toegekend, indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr17 tricies van 19 december 2006.

## HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2013 en treedt buiten werking op 31 december 2014.