

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts  
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 20 mars 2014  
modifiant la convention collective de travail du  
18 octobre 2007 fixant les conditions de travail  
dans les entreprises de presse quotidienne**

*(n° 85853/CO/130)*

Art. 1. L'art. 7 C. « Collation » de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Pour autant que le travailleur n'en ait pas été informé au plus tard la veille, toute prestation supplémentaire de minimum deux heures donne droit au travailleur soit à une collation soit, à une indemnité de 4,46 € destinée à sa nourriture.*

*Ce montant s'applique à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2013; il sera adapté à l'évolution de l'indice-santé, et ce à l'occasion de tout renouvellement de la convention sectorielle.*

*Cette indexation sera appliquée au 1<sup>er</sup> janvier de chaque nouvelle période conventionnelle en fonction de l'évolution de l'indice-santé entre le 31 décembre de la dernière année de la période conventionnelle précédente et le 31 décembre de la dernière année de la période conventionnelle qui s'est terminée.*

Art. 2. Dans l'art. 9. « Congés et vacances » de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne un point f) est ajouté après le point e) :

*f) Un jour de congé d'ancienneté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2014, pour les travailleurs de 55 ans et plus avec vingt années ininterrompues de travail dans l'entreprise.*

*Dans les entreprises où il existe un avantage au moins équivalent à celui qui est visé par le présent article, sous forme de congé d'ancienneté ou de prime*

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en  
dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 maart  
2014 tot wijziging van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 tot  
vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de  
ondernemingen van de dagbladpers**

*(nr. 85853/CO/130)*

Art. 1. Het art. 7 C. "Maaltijden" van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*De werknemer die ten laatste de dag voordien niet verwittigd werd, heeft recht op een lichte maaltijd of op een vergoeding van € 4,46 om zich een lichte maaltijd aan te schaffen wanneer hij een bijkomende prestatie van ten minste twee uur levert.*

*Dit bedrag is van toepassing vanaf 1 januari 2013; het zal aangepast worden aan de evolutie van de gezondheidsindex, en dat ter gelegenheid van elke vernieuwing van de sectorale conventie.*

*De indexatie zal geschieden op 1 januari van iedere nieuwe conventieperiode op basis van de evolutie van de gezondheidsindex tussen 31 december van het laatste jaar van de voorlaatste conventieperiode en 31 december van het laatste jaar van de laatst beëindigde conventieperiode.*

Art. 2. In het art. 9. « Vakantie » van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers wordt onder punt e) een punt f) toegevoegd:

*f) Eén anciënniteitdag met ingang van 1 januari 2014 voor werknemers van 55 jaar en ouder met twintig jaar ononderbroken tewerkstelling in het bedrijf.*

*Indien op bedrijfsniveau een voordeel bestaat dat gelijkwaardig is aan wat beoogd wordt in dit artikel onder de vorm van een anciënniteitdag of een*

*d'ancienneté (d'une valeur minimale d'un jour de rémunération), l'avantage préexistant prévaut et la présente disposition n'est pas cumulable.*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 20 mars 2013. Elle est conclue pour la même durée et les mêmes modalités que la convention collective de travail du 18 octobre 2007.

*anciënniteitpremie (minimaal de waarde van een dagloon), is het reeds bestaande voordeel en de hier vermelde bepaling niet cumuleerbaar.*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 20 maart 2013. Zij is gesloten voor dezelfde duur en dezelfde modaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007.