

0

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 16 mai 2014
concernant un régime de chômage avec
complément d'entreprise pour métiers lourds**

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à l'exclusion des employeurs et travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges conclue le 18.10.2007 au sein de la Commission paritaire précitée et enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (A.R. 01.07.2008 – M.B. 14.10.2008).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. – RCC POUR MÉTIER LOURD

Article 2.

Un droit supplémentaire au régime de chômage avec complément d'entreprise est instauré pour les travailleurs qui remplissent les conditions suivantes :

- Atteindre l'âge de 58 ans.
- Avoir exercé un métier lourd.

Conformément à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (M.B. 4 octobre 2012), est considéré comme métier lourd :

- ✓ le travail en équipes successives (travail en équipes)
- ✓ le travail en services interrompus (prestations de jour où au moins 11

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische
kunst- en dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei
2014 betreffende een stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoeslag voor zware beroepen**

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de werkgevers en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 18.10.2007 binnen dit Paritair Comité en geregistreerd onder het nummer 85853/CO/130 (K.B. 01.07.2008 – B.S. 14.10.2008).

Onder « werknemers » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

HOOFDSTUK II. – SWT VOOR ZWAAR BEROEP

Artikel 2.

Een bijkomend recht op het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) wordt ingevoerd voor werknemers die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- De leeftijd van 58 jaar bereiken.
- Een zwaar beroep hebben uitgeoefend.

Volgens het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (B.S. 4 oktober 2012), wordt als zwaar beroep hiervoor beschouwd:

- ✓ het werk in wisselende ploegen (ploegenarbeid)
- ✓ het werk in onderbroken diensten (dagprestaties waarbij begin- en eindtijd

heures séparent le début et la fin des prestations avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures)

- ✓ le travail avec prestations de nuit tel que défini dans la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit.
- Le travailleur licencié doit prouver un passé professionnel comme salarié de 35 ans dont 5 ans se rapportent à l'exercice d'un métier lourd durant les 10 dernières années ou 7 ans de métier lourd durant les 15 dernières années.

CHAPITRE III. – INDEMNITÉ COMPLÉMENTAIRE

Article 3.

Le droit à une indemnité complémentaire du régime de chômage avec complément d'entreprise, accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de l'actuelle convention collective de travail, est maintenu à charge de l'employeur qui a accordé le régime de chômage avec complément d'entreprise dans le cas où les travailleurs reprennent leurs activités comme salarié ou comme indépendant, aux conditions et modalités prévues par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, modifiée par la convention collective de travail n° 17 tricies du 19 décembre 2006.

Dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise des travailleurs qui bénéficient du régime de crédit-temps ou d'une diminution de carrière pour les travailleurs âgés de 50 ans et plus (plafonné au montant légal maximum), le salaire réel à 100% est pris en considération pour le calcul de l'indemnité complémentaire.

minstens 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uren en minimumprestaties van 7 uren)

- ✓ nachtarbeid zoals gedefinieerd in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties.
- De ontslagen werknemer moet een beroepsloopbaan van 35 jaar als loontrekkende bewijzen. Hiervan moet 5 jaar tijdens de laatste 10 kalenderjaren, of 7 jaar tijdens de laatste 15 kalenderjaren, een zwaar beroep omvatten.

HOOFDSTUK III. – AANVULLENDE VERGOEDING

Artikel 3.

Het recht op een aanvullende vergoeding voor stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft toegekend. Dit indien de werknemers hun activiteit hernemen als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 tricies van 19 december 2006.

In het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag van werknemers die genieten van het regime van tijdskrediet of loopbaanvermindering voor de werknemers van 50 jaar en ouder (geplafonneerd op het wettelijk maximum bedrag), komt het reële loon aan 100% in aanmerking bij de berekening van de aanvullende vergoeding.

d

CHAPITRE IV. – VALIDITÉ

Article 4.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 24 avril 2014 et prend fin le 30 juin 2015.

HOOFDSTUK IV. - GELDIGHEID

Artikel 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 24 april 2014 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2015.