

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

**Convention collective de travail du 16 mai 2014
modifiant la convention collective de travail du 21
mars 2002 (AR du 10.07.2003) en exécution de la
convention collective de travail 77 bis du Conseil
national du Travail instaurant un système de crédit-
temps, de diminution de carrière et de réduction des
prestations de travail à mi-temps**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2014
tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst
van 21 maart 2002 (KB van 10.07.2003) in uitvoering
van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van de
nationale arbeidsraad tot invoering van een stelsel
van tijdskrediet, loopbaanvermindering en
vermindering van de arbeidsprestaties tot een
halftijdse betrekking**

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à l'exclusion des employeurs et travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges conclue le 18.10.2007 au sein de la Commission paritaire précitée et enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (A.R. 01.07.2008 – M.B. 14.10.2008).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

Article 2.

La présente convention collective de travail modifie la convention collective de travail du 21 mars 2002 en exécution de la convention collective de travail 77 bis du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, enregistrée sous le numéro 62141/CO/130 (A.R. 10.07.2003 – M.B. 26.09.2003).

HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de werkgevers en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 18.10.2007 binnen dit Paritair Comité en geregistreerd onder het nummer 85853/CO/130 (K.B. 01.07.2008 – B.S. 14.10.2008).

Onder « werknemers » verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wijzigt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van de nationale arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking geregistreerd onder het nummer 62141/CO/130 (K.B. 10.07.2003 – B.S. 26.09.2003).

CHAPITRE II. – MODIFICATION

Article 3.

L'article 3 de la convention collective de travail du 21 mars 2002 est remplacé par la disposition suivante :

Compte tenu des dispositions de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière (rendue obligatoire par l'AR du 25 août 2012 publié au MB du 31 août 2012), les employeurs comme les représentants des travailleurs seront particulièrement attentifs à ce que les différentes modalités d'exercice de ce droit soient examinées au niveau de l'entreprise afin de permettre une organisation et une répartition de la charge de travail adéquates.

En exécution de l'article 8, §3 de la CCT n° 103 du 27 juin 2012, les parties conviennent d'octroyer, à partir du 01.01.2014, un droit individuel au crédit-temps, sous la forme d'une diminution de carrière d'un 1/5^e, aux travailleurs de 50 ans et plus avec 28 ans de carrière professionnelle, dont 10 années ininterrompues de travail dans l'entreprise (prestées immédiatement avant la demande).

Les demandes des travailleurs de 50 ans et plus sont prises en compte dans le calcul du seuil dans les entreprises où le crédit-temps est limité à 5% de l'effectif en personnel.

Dans les entreprises où il est dérogé localement à la limite légale minimum de 5%, les modalités pratiques au niveau de l'entreprise seront discutées dans le respect du principe du droit individuel pour les 50 ans et plus.

HOOFDSTUK II. - WIJZIGING

Artikel 3.

Het artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002, wordt vervangen door de volgende bepaling:

Rekening houdend met de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (algemeen verbindend verklaard door het KB van 25 augustus 2012, gepubliceerd in het BS van 31 augustus 2012), zullen zowel werkgevers als vertegenwoordigers van de werknemers er bijzonder over waken dat de verschillende uitvoeringsmodaliteiten van dit recht bekeken worden op het niveau van de onderneming, met de bedoeling een adequate organisatie en verdeling van de arbeidslast toe te laten.

In uitvoering van artikel 8,§3 van de cao nr. 103 van 27 juni 2012 komen partijen overeen om vanaf 01.01.2014 een individueel recht op tijdskrediet —in de vorm van een loopbaanvermindering met 1/5de toe te kennen aan 50-plussers met 28 jaar beroepsverleden waarvan 10 jaar ononderbroken tewerkstelling in de onderneming (gepresteerd onmiddellijk voorafgaand aan de aanvraag).

De aanvragen van 50-plussers worden meegerekend bij het berekenen van de drempel in ondernemingen waar het tijdskrediet beperkt is tot 5% van het personeelsbestand.

In de ondernemingen waar op ondernemingsvlak afgeweken wordt van de wettelijke minimumgrens van 5%, zullen de praktische modaliteiten op ondernemingsvlak besproken worden met respect voor het beginsel van het individueel recht van de 50-plussers.

7

Article 4.

L'article 3 de la convention collective de travail du 21 mars 2002 en exécution de de la convention collective de travail 77 bis du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps, devient l'article 4 dans la CCT précitée.

CHAPITRE III. – VALIDITÉ

Article 5.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 24 avril 2014 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois adressé, par lettre recommandée adressée au Président de la Commission paritaire.

Artikel 4.

Artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 maart 2002 in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst n°77bis van de nationale arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt in voornoemde cao artikel 4.

HOOFDSTUK III. - GELDIGHEID

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 24 april 2014 en is afgesloten voor onbepaalde duur.

Deze overeenkomst kan worden opgezegd mits een vooropzeg van 6 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité.