

## PARITAIR COMITE VOOR HET DRUKKERIJ, GRAFISCHE KUNST- EN DAGBLADBEDIJF

## COMMISSION PARITAIRE DE L'IMPRIMERIE DES ARTS GRAPHIQUES ET DES JOURNAUX

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 tot wijziging van de cao loonvoorwaarden van 14 mei 1980, algemeen verbindend verklaard door het Koninklijk Besluit van 30 januari 1981 (BS 24.03.1981) (registratienummer 06406/CO/130).

Convention collective de travail du 19 juin 2014 modifiant la CCT « conditions salariales » du 14 mai 1980, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 30 janvier 1981 (MB 24.03.1981) (numéro d'enregistrement 06406/CO/130).

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, met uitsluiting van de werkgevers en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Belgische dagbladen, afgesloten op 18 oktober 2007 binnen dit Paritair Comité en geregistreerd onder het nummer 85853/CO/130 (KB 01.07.2008 – BS 14.10.2008).

Onder 'werknemers' verstaat men zowel arbeiders als arbeidsters.

### Artikel 2

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 mei 1980 (KB 30.01.1981 – BS 24.03.1981) wordt een artikel 7bis ingevoegd.

*Artikel 7bis – Overgangsmaatregelen voor de invoering van de hierna vermelde 9 functies cf. artikel 6 van de cao van 16 mei 2014 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden 2013 – 2014 (neerleggingsnummer 2014/7490).*

- Foliedrukker
- Controleur ingang en uitgang (digitaal)
- Kleurcorrector
- Operator outputsysteem (chemisch)
- Monteerder film macro (digitaal)
- Monteerder film macro (manueel)
- Operator CTF/CTP
- Geleider digitale druk
- Orderbegeleider

### Invoering

Elke werknemer die één van bovenstaande 9 functies uitoefent wordt ingeschaald in de aangepaste classificatie en in de daaraan gekoppelde loonklasse tussen 01.07.2014 en 30.09.2014. De klasse zoals bepaald in artikel 1

### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, à l'exclusion des employeurs et travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail pour les quotidiens belges conclue le 18 octobre 2007 au sein de la commission paritaire précitée et enregistrée sous le numéro 85853/CO/130 (AR 01.07.2008 – MB 14.10.2008).

Par « travailleurs », on entend les ouvriers et les ouvrières.

### Article 2

Un article 7bis est ajouté dans la convention collective de travail du 14 mai 1980 (AR 30.01.1981 – MB 24.03.1981).

*Article 7bis – Mesures transitoires pour l'introduction des 9 fonctions suivantes, cf. article 6 de la CCT du 16 mai 2014 fixant les conditions de travail 2013 – 2014 (numéro de dépôt 2014/7490).*

- Conducteur (presse à film)
- Contrôleur entrées et sorties (digital)
- Correcteur coloriste
- Opérateur de systèmes de sortie (chimique)
- Monteur film macro (digital)
- Monteur film macro (manuel)
- Opérateur CTF/CTP
- Opérateur impression digitale
- Gestionnaire de commande

### Instauration

Chaque travailleur exerçant l'une des 9 fonctions susmentionnées est inséré dans la classification

van de bijlage bij de cao van 16.05.2014, wordt toegepast vanaf 01.10.2014.

Indien de inschaling van de arbeiders die een van 9 bovenstaande functies uitoefenen, niet beëindigd is voor 30.09.2014, dienen de ondernemingen de nieuwe barema's toe te passen vanaf 01.10.2014.

Van bij de ondertekening van de CAO zal de klasse zoals bepaald in artikel 1 van de bijlage bij de cao van 16.05.2014 voor de 9 "ingepaste" functies volledig van toepassing zijn voor alle werknemers die na de ondertekening van deze CAO in dienst genomen worden door een werkgever die onder toepassing valt van PC 130.

De toepassing van deze CAO verandert niets aan het werknemersstatuut van de arbeider.

### **Principe van de verworven rechten**

Voor alle werknemers die reeds tewerkgesteld zijn voor de ondertekening van deze CAO (ongeacht soort contract) gelden volgende regels:

- Indien het reële loon hoger ligt dan de klasse zoals bepaald in artikel 1 van de bijlage bij de cao van 16.05.2014, mag de reële verloning niet worden herzien naar een lager niveau, zelfs indien de klasse zoals bepaald in deze CAO, overeenstemt met een lager loon.
- Indien het reële loon lager ligt dan de klasse zoals bepaald in artikel 1 van de bijlage bij de cao van 16.05.2014, zal de werkgever het salaris naar boven aanpassen, naar het niveau van de klasse zoals bepaald in deze CAO volgens volgende modaliteiten :

Als er een verschil is tussen het huidige reële uurloon en de toe te kennen loonklasse, dan wordt het reële uurloon van dat moment verhoogd met :

- vanaf 01.10.2014: het verschil met een maximum van + 0,50 EUR/uur
- vanaf 01.01.2015: het resterend verschil met een maximum van + 0,75 EUR/uur
- vanaf 01.04.2015: het resterend verschil met een maximum van + 1,00 EUR/uur
- vanaf 01.07.2015: het resterend verschil
- Recurrent toegekende "overlonen", dwz het

adaptée et dans la classe salariale qui s'y rapporte entre le 01.07.2014 et le 30.09.2014. La classe stipulée à l'article 1 de l'annexe à la CCT du 16.05.2014 s'appliquera à partir du 01.10.2014.

Si la classification des ouvriers exerçant l'une des 9 fonctions susmentionnées n'a pas pris fin pour le 30.09.2014, les entreprises doivent appliquer les nouveaux barèmes à compter du 01.10.2014.

Dès la signature de la CCT, la classe définie à l'article 1 de l'annexe à la CCT du 16.05.2014 pour les 9 fonctions "insérées" s'appliquera intégralement à tous les travailleurs qui, après signature de la présente CCT, sont embauchés par un employeur ressortissant à la CP 130.

L'application de cette CCT ne change en rien le statut de travailleur de l'ouvrier.

### **Principe des droits acquis**

Les règles suivantes s'appliquent pour tous les travailleurs déjà occupés avant la signature de la présente CCT (quel que soit le type de contrat) :

- Si le salaire réel est supérieur à la classe fixée à l'article 1 de l'annexe à la CCT du 16.05.2014, la rémunération réelle ne peut être révisée à un niveau inférieur, même si la classe déterminée dans la présente CCT correspond à un salaire inférieur.
- Si le salaire réel est inférieur à la classe définie à l'article 1 de l'annexe à la CCT du 16.05.2014, l'employeur adaptera le salaire vers le haut, au niveau de la classe fixée dans la présente CCT selon les modalités suivantes:

S'il y a une différence entre le salaire horaire actuel réel et la classe salariale à octroyer, le salaire horaire réel de ce moment est augmenté comme suit :

- À partir du 01.10.2014 : la différence avec un maximum de + 0,50 EUR/heure
- À partir du 01.01.2015 : la différence restante avec un maximum de + 0,75 EUR/heure
- À partir du 01.04.2015 : la différence restante avec un maximum de + 1,00 EUR/heure
- À partir du 01.07.2015 : la différence restante

deel van het reële loon dat - onder welke vorm ook (klasse, percentage, forfait) – werd toegekend aan een werknemer of een groep aan werknemers omwille van een individueel of collectief akkoord verbonden aan bijzondere prestaties van de werknemer(s) en/of de organisatie van het werk, mogen niet opgeslorpt worden bij het toekennen van de loonklasse zoals bepaald in artikel 1 van de bijlage bij de CAO van 16.05.2014.

▪ Bestaande afspraken opgenomen in een ondernemingsakkoord of het arbeidsreglement van de onderneming, die beter zijn blijven van toepassing.

**Artikel 3**

Artikel 8 van de cao van 14 mei 1980 (gewijzigd door de cao dd. 31.10.2001) wordt vervangen door:

**Artikel 8**

De minimumweelonen, betaald voor de functies voorzien bij artikel 6, zijn bepaald voor de wekelijkse prestaties waarvan het aantal uren is vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Deze lonen zijn in 20 klassen ingedeeld, namelijk:

Waarde van de klassen op 08.10.2012 in EUR (stabilisatieschijf 96,80 – 98,74 – 100,71)

Klasse	Nieuw minimum
I	435,449
II	457,140
III	484,264
IV	492,422
V	511,415
VI	518,199
VII	524,982
VIII	531,716
IX	538,540
X	552,142

▪ Des "sursalaires" octroyés de façon récurrente, à savoir la partie du salaire réel qui – sous quelle forme que ce soit (classe, pourcentage, forfait) – était octroyée à un travailleur ou à un groupe de travailleurs à la suite d'un accord individuel ou collectif lié à des prestations particulières du (des) travailleur(s) et/ou à l'organisation du travail, ne peuvent être absorbés lors de l'octroi de la classe salariale déterminée à l'article 1 de l'annexe à la CCT du 16.05.2014.

▪ Les modalités existants plus favorable reprises dans un accord d'entreprise ou le règlement de travail de l'entreprise restent d'application.

**Article 3**

L'article 8 de la CCT du 14 mai 1980 (modifié par la CCT du 31.10.2001) est remplacé par :

**Article 8**

Les salaires minima hebdomadaires payés pour les fonctions visées à l'article 6 sont fixés pour les prestations hebdomadaires dont le nombre d'heures est déterminé par une convention collective de travail conclue dans la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, rendue obligatoire par arrêté royal.

Ces salaires hebdomadaires sont répartis en 20 classes, à savoir :

Valeur des classes au 08.10.2012 en EUR (tranche de stabilisation 96,80 – 98,74 – 100,71)

Classe	Nouveau minimum
I	435,449
II	457,140
III	484,264
IV	492,422
V	511,415
VI	518,199
VII	524,982
VIII	531,716
IX	538,540
X	552,142

XI	558,888
XII	564,347
XIII	579,248
XIV	592,852
XV	606,385
XVI	620,035
XVII	633,530
XVIII	653,907
XIX	674,258
XX	701,392

XI	558,888
XII	564,347
XIII	579,248
XIV	592,852
XV	606,385
XVI	620,035
XVII	633,530
XVIII	653,907
XIX	674,258
XX	701,392

**Artikel 4**

Artikel 15 van de CAO van 14 mei 1980 (gewijzigd door de CAO van 16.02.2006) wordt vervangen door:

*Artikel 15*

*De wekelijkse minimumlonen bepaald bij artikel 8 zijn gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 96,80 – 98,74 – 100,71, welke werd vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 110, gesloten op 12 februari 2014 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de omschakelingstechniek van het gezondheidsindexcijfer in de collectieve arbeidsovereenkomsten.*

**Artikel 5**

Artikel 17, 2<sup>de</sup> alinea van de cao loonvoorwaarden van 14 mei 1980 (gewijzigd door de CAO van 31.10.2001) wordt vervangen door:

*Artikel 17*

*Het minimum weekloon wordt afgerond op 3 cijfers na de komma, waarbij het 3<sup>de</sup> decimaal met 1 wordt verhoogd als het 4<sup>de</sup> decimaal groter of gelijk is aan 5. Het bedrag van de verlagingen ingevolge de toepassing van een verlagingsschijf, is gelijk aan het bedrag van de vorige verhogingsschijf.*

**Artikel 6**

**Article 4**

L'article 15 de la CCT du 14 mai 1980 (modifié par la CCT du 16.02.2006) est remplacé par :

*Article 15*

*Les salaires minima hebdomadaires définis à l'article 8 sont liés à l'évolution de l'indice des prix à la consommation et correspondent à la tranche de stabilisation 96,80 – 98,74 – 100,71, laquelle a été établie selon les dispositions de la convention collective de travail n°110 conclue le 12 février 2014 au sein du Conseil national du Travail et relative à la technique de conversion de l'indice santé dans les conventions collectives de travail.*

**Article 5**

L'article 17, alinéa 2 de la CCT « Conditions salariales » du 14 mai 1980 (modifié par la CCT du 31.10.2001) est remplacé par :

*Article 17*

*Le salaire hebdomadaire minimum est arrondi à 3 chiffres après la virgule, la 3<sup>e</sup> décimale étant augmentée de 1 si la 4<sup>e</sup> décimale est supérieure ou égale à 5. Le montant des diminutions intervenant suite à l'application d'une tranche de baisse est égal au montant de la tranche de hausse précédente.*

**Article 6**

L'article 19, alinéa 1 et 2 de la CCT « Conditions

Artikel 19, 1ste en 2de alinea van de cao loonvoorwaarden van 14 mei 1980 (gewijzigd door de CAO van 16.02.2006) wordt als volgt gewijzigd:

**Artikel 19**

Voor de toepassing van de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zijn de indexschijven als volgt bepaald:

Laagste grens	Spilindex	Bovenste grens
96,80	98,74	100,71
98,74	100,71	102,72
100,71	102,72	104,77
102,72	104,77	106,87
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,41	115,68

De cijfers worden afgerond op 2 cijfers na de komma, waarbij het 2<sup>de</sup> decimaal met 1 wordt verhoogd als het 3<sup>de</sup> decimaal groter of gelijk is aan 5.

**Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2014 en dient te worden gevoegd aan de CAO loonvoorwaarden van 14 mei 1980.

Zij is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij mag slechts geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, mits een opzegging van drie maanden te betekenen bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekenende organisaties van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De organisatie welke het initiatief van de opzegging neemt, dient de redenen ervan bekend te maken en gelijktijdig opbouwende voorstellen in te dienen waartoe de andere ondertekenende organisaties zich verbinden deze te bespreken in het paritair comité. Dit laatste spreekt zich hierover uit binnen een termijn van drie maanden.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst kan bij onderling akkoord tussen de ondertekenende partijen, met tussentijden van

salariales » du 14 mai 1980 (modifié par la CCT du 16.02.2006) est remplacé par :

**Article 19**

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les tranches d'indices sont établies comme suit :

Limite inférieure	Indice pivot	Limite supérieure
96,80	98,74	100,71
98,74	100,71	102,72
100,71	102,72	104,77
102,72	104,77	106,87
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,41	115,68

Les chiffres sont arrondis à 2 chiffres après la virgule, 2<sup>e</sup> décimale étant augmentée de 1 si la 3<sup>e</sup> décimale est supérieure ou égale à 5.

**Article 7**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2014 et doit être jointe à la CCT « Conditions salariales » du 14 mai 1980.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle ne peut être dénoncée, en tout ou en partie, que par l'une des parties signataires de la présente convention collective de travail, moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la Poste au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux ainsi qu'aux organisations signataires de la présente convention.

L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation doit en indiquer les motifs et déposer simultanément des propositions constructives que les autres organisations signataires s'engagent à aborder au sein de la commission paritaire. Celle-ci se prononce sur ces propositions dans un délai de trois mois.

La présente convention collective peut être modifiée ou révisée, en tout ou en partie, à intervalles d'un an, de commun accord entre les parties signataires.

Les demandes de modification et/ou de révision doivent parvenir par lettre recommandée à la

één jaar, geheel of gedeeltelijk worden gewijzigd of herzien.

De vragen tot wijziging en/of herziening gebeuren bij een ter post aangetekend schrijven voor 31 maart van het lopend jaar, met vermelding van de artikelen welke voor wijziging en/of herziening vatbaar zijn, evenals de voorgestelde wijzigingen en/of herzieningen.

De wijzigingen welke voortspuiten uit het akkoord tussen de partijen treden slechts in voege op de datum welke normaal is voorzien voor het beëindigen van de collectieve arbeidsovereenkomst of van de lopende verlengingsperiode, tenzij anders is voorzien. De vraag tot wijziging of herziening gebeurt bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst – en dagbladbedrijf en aan de organisaties welke onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst hebben ondertekend. De wijziging of de herziening zoals in dit lid is voorzien vereist geen opzegging van de lopende collectieve arbeidsovereenkomst.

Poste avant le 31 mars de l'année en cours et doivent indiquer les articles soumis à modification et/ou à révision, ainsi que les propositions de modification et/ou de révision.

Sauf dispositions contraires, les modifications résultant de l'accord entre les parties ne prendront cours qu'à partir de la date normalement prévue pour l'échéance de la convention collective ou de la période de reconduction en cours. La demande de modification ou de révision se fait par lettre recommandée à la Poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux organisations signataires de la présente convention. La modification ou la révision prévue par le présent alinéa ne requiert pas la dénonciation de la convention collective de travail en vigueur.

de v

me

die