

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

Convention collective de travail du 30 avril 2015
relative au régime de chômage avec complément
d'entreprise (RCC) à l'âge de 60 ans dans les
entreprises de presse quotidienne

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} juillet 2008 (Moniteur belge du 14 octobre 2008).

CHAPITRE II. - Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 60 ans

Art. 2. En exécution de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974, les travailleurs qui, au cours de la période du 1^{er} janvier 2015 au 31 décembre 2017 sont âgés de 60 ans ou plus et qui sont licenciés par l'employeur avant le 1^{er} janvier 2018 et qui peuvent justifier à ce moment de 40 ans de carrière professionnelle (hommes) ou 31 ans à partir du 1^{er} janvier 2015, 32 ans à partir du 1^{er} janvier 2016 ou 33 ans à partir du 1^{er} janvier 2017 (femmes), bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007), tel que modifié par l'article 16 §2, 2° de l'arrêté royal du 30 décembre 2014 (MB du 31 décembre 2014).

CHAPITRE III. - Conditions

Art. 3. Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april
2015 betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 60
jaar in de ondernemingen van de dagbladpers

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit van 1^{er} juli 2008 (Belgisch Staatsblad van 14 oktober 2008).

HOOFDSTUK II. - Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op 60 jaar

Art. 2. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2017, de leeftijd van 60 jaar bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden voor 1 januari 2018 en die op dat ogenblik 40 jaar beroepsverleden kunnen rechtvaardigen (mannen) of 31 jaar vanaf 1 januari 2015, 32 jaar vanaf 1 januari 2016 of 33 jaar vanaf 1 januari 2017 (vrouwen), van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 8 juni 2007), zoals gewijzigd door artikel 16 §2, 2° van het koninklijk besluit van 30 december 2014 (BS van 31 december 2014).

HOOFDSTUK III. - Voorwaarden

Art. 3. De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Si, en raison de l'octroi d'un ou de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois.

CHAPITRE IV. - Crédit-temps

Art. 4. Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n°77bis ou la CCT n° 103 jusqu'à l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17.

CHAPITRE V.- Reprise des activités

Art. 5. Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge de l'employeur qui a octroyé le régime de chômage avec complément d'entreprise lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant, dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n°17 tricies du 19 décembre 2006.

CHAPITRE VI. - Divers

Art. 6. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2015 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2017.

Indien, door de toekenning van een of meerdere stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het raam van de aanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld.

HOOFDSTUK IV. - Tijdskrediet

Art. 4. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door cao nr. 77bis of cao nr. 103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, zal de bedrijfstoeslag die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr. 17.

HOOFDSTUK V. - Hernemen van activiteit

Art. 5. Het recht op bedrijfstoeslag toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag heeft toegekend, indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr17 tricies van 19 december 2006.

HOOFDSTUK VI. - Andere

Art. 6 Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de CAO nr. 17 evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015 en treedt buiten werking op 31 december 2017.