

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts  
graphiques et des journaux*

**Convention collective de travail du 1<sup>er</sup> décembre  
2015 modifiant la convention collective de  
travail du 19 novembre 2009 en matière de  
chèques-repas dans les entreprises de presse  
quotidienne (N°96384/CO/130)**

Article 1<sup>er</sup>. L'art. 4 de la convention collective de travail du 19 novembre 2009 en matière de chèques-repas dans les entreprises de la presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*§1 Les entreprises qui accordent déjà des chèques-repas augmentent, lorsque cela est possible, le montant actuel de l'intervention patronale en matière de chèques-repas à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 de 1,50 EUR par travailleur à temps plein et au prorata pour les travailleurs à temps partiel, de manière récurrente.*

*Les modalités d'octroi déjà en vigueur dans ces entreprises restent d'application.*

*Lorsque la marge maximale pour les chèques-repas est atteinte dans les entreprises, des accords d'entreprise peuvent être conclus en vue d'octroyer un avantage net équivalent à 0,5 EUR, par travailleur à temps plein, de manière récurrente.*

*§2 Les entreprises qui n'accordent pas encore de chèques-repas peuvent introduire à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2016 un chèque-repas comportant une intervention de l'employeur de 1,5 EUR par travailleur à temps plein et au prorata par les travailleurs à temps partiel de manière récurrente.*

Art. 2. L'art. 6 de la convention collective de travail du 19 novembre 2009 en matière de chèques-repas dans les entreprises de la presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

*Le chèque-repas a une durée de validité de douze mois, à compter du moment où le titre-repas est placé sur le compte titres-repas du travailleur. Il ne peut être accepté qu'en paiement d'un repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la*

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en  
dagbladbedrijf*

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 1  
december 2015 tot wijziging van de collectieve  
arbeidsovereenkomst van 19 november 2009  
betreffende de maaltijdcheque in de  
ondernemingen van de dagbladpers  
(N°96384/CO/130)**

Artikel 1. Het art. 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 betreffende de maaltijdcheque in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*§1 Ondernemingen die reeds maaltijdcheques toekennen verhogen, indien dit mogelijk is, het bestaande bedrag van de werkgeverstussenkomst inzake maaltijdcheques vanaf 1 januari 2016 met 1,50EUR per voltijdse werknemer en pro rata voor de deeltijdse werknemer, op recurrente wijze.*

*De toekenningsmodaliteiten die reeds van toepassing zijn in de ondernemingen blijven van toepassing.*

*Indien de maximale marge voor maaltijdcheques bereikt is in de onderneming, kunnen op ondernemingsolaf akkoorden worden gesloten om een nettovoordeel voor het equivalent van 0,5 EUR toe te kennen per voltijdse werknemer, op recurrente wijze.*

*§2 Ondernemingen die nog geen maaltijdcheque toekennen, kunnen vanaf 1 januari 2016 een maaltijdcheque invoeren waarvan de recurrente werkgeverstussenkomst per voltijdse werknemer 1,50 EUR bedraagt en pro rata voor de deeltijdse werknemers op recurrente wijze.*

Art. 2. Het art. 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009 betreffende de maaltijdcheque in de ondernemingen van de dagbladpers wordt vervangen door de volgende bepaling:

*De maaltijdcheque heeft een geldigheidsduur van twaalf maanden, te rekenen vanaf het ogenblik dat de maaltijdcheque op de maaltijdchequerekening*

*consommation (cfr. Art. 19 bis §2, 4° AR du 28 novembre 1969 modifié par modifié AR 29 juin 2014).*

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016. Elle est conclue pour la même durée et les mêmes modalités que la convention collective de travail du 19 novembre 2009.

*van de werknemer wordt geplaatst. Hij mag enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding (cfr. Art. 19bis, §2,4° KB dd 28 november 1969 gewijzigd bij KB 29 juni 2014).*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016. Zij is gesloten voor dezelfde duur en dezelfde modaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2009.