

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf

Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux

**Collectieve Arbeidsovereenkomst
van 18 februari 2016 betreffende
de toekenning van maaltijdcheques**

**Convention collective de travail
du 18 février 2016 relative à
l'octroi de chèques-repas**

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werknemers en werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf.

Zij geldt niet voor de werknemers en werkgevers die onder de toepassing vallen van de CAO afgesloten op 18 oktober 2007 in het voornoemd Paritair Comité, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers (KB 01.07.2008 – BS 14.10.2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19.11.2009).

Onder werknemers worden zowel werknemers als werkneemsters verstaan.

Hoofdstuk II – Wettelijke basis

Artikel 2

Deze CAO is afgesloten in toepassing van artikel 19bis, §2 van het Koninklijk Besluit dd. 28.11.1969, tot uitvoering van de wet van 27.06.1969 tot herziening van de besluitwet van 28.12.1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Hoofdstuk III – Toekenningsmodaliteiten maaltijdcheques

Artikel 3

De werknemers ontvangen 1 maaltijdcheque per effectief gepresteerde werkdag vanaf 01.01.2010. Een begonnen werkdag wordt beschouwd als een effectief gepresteerde werkdag.

Artikel 4

§1. Elke maand worden de afwezigheidsdagen, die geen recht geven op maaltijdcheques, afgetrokken van het maximum aantal werkdagen.

Chapitre I – Champ d'application

Article 1^{er}

La présente CCT s'applique aux travailleurs et employeurs ressortissant à la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Elle ne s'applique pas aux travailleurs et employeurs tombant sous le champ d'application de la CCT conclue le 18 octobre 2007 dans la commission paritaire précitée et fixant les conditions de travail dans les entreprises de la presse quotidienne (AR 01.07.2008 – MB 14.10.2008), portant le numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par le CCT du 19.11.2009).

Par travailleurs, on entend tant les travailleurs de sexe féminin que de sexe masculin.

Chapitre II – Base légale

Article 2

Cette CCT est conclue en application de l'article 19bis, §2 de l'arrêté royal du 28.11.1969 pris en exécution de la loi du 27.06.1969 révisant l'arrêté-loi du 28.12.1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Chapitre III – Modalités d'octroi des chèques-repas

Article 3

Les travailleurs reçoivent 1 chèque-repas par jour de travail effectivement presté à partir du 01.01.2010. Un jour de travail entamé est considéré comme un jour de travail effectivement presté.

Article 4

§1. Chaque mois, les jours d'absence ne donnant pas droit au chèque-repas sont déduits du nombre maximum de jours de travail.

Voor de uren boven een gemiddelde dagelijkse arbeidsduur, namelijk 7,4 uur, zal de maaltijdcheque in verhouding van deze bijkomende arbeidsprestaties toegekend worden op het moment waarop de inhaalrustdag opgenomen wordt.

In geval van overuren zal de maaltijdcheque, in verhouding tot het aantal overuren, toegekend worden op het ogenblik van het inhalen van die overuren.

§2. Deeltijdse werknemers ontvangen dit voordeel pro rata. Zij hebben recht op 1 maaltijdcheque per effectief gepresteerde dag, rekening houdend met de volgende bepalingen

- prestaties in volledige dagen geven recht op 1 maaltijdcheque per effectief gewerkte dag cf. de voltijdse werknemer.
- prestaties in onvolledige dagen geven recht op een maaltijdcheque op basis van het totaal aantal gepresteerde uren per maand gedeeld door 7,4 uren.

§3. Regularisatie voltijds / deeltijds

- Driemaandelijks: Om het aantal maaltijdcheques van het afgelopen kwartaal te bepalen, deelt men het aantal arbeidsuren door 7,4.
- Jaarlijks: In december wordt een regularisatie doorgevoerd voor elke werknemer zodanig dat een volledig arbeidsjaar, waarin de dagen inhaalrust voor de arbeidsduur (zonder ziekte of andere afwezigheden) worden meegerekend, op ten hoogste 229 maaltijdcheques recht geeft.

§4. Atypische uurroosters

Voor de werknemers van wie het arbeidsregime, via een ondernemings-CAO of arbeidsreglement, afwijkt van de algemene bepalingen van het PC 130, moeten de modaliteiten voor de toepassing van de voordelen van de huidige CAO overeengekomen worden op het niveau van de onderneming.

Hoofdstuk IV – Andere modaliteiten

Artikel 5

De werknemer geeft toestemming aan de werkgever om het persoonlijk aandeel van 1,09 EUR per ontvangen maaltijdcheque, af te houden van zijn netto loon.

Pour les heures prestées au-delà de la durée journalière moyenne de travail, qui est de 7,4 heures, le chèque-repas sera octroyé proportionnellement à ces prestations supplémentaires au moment de la prise du jour de repos compensatoire.

Dans le cas de prestations supplémentaires, le chèque-repas sera octroyé proportionnellement au nombre d'heures supplémentaires au moment de la récupération de ces heures supplémentaires.

§2. Les travailleurs à temps partiel reçoivent cet avantage au prorata. Ils ont droit à un chèque-repas par jour effectivement presté, conformément aux dispositions suivantes :

- Les prestations sous forme de jours complets donnent droit à 1 chèque-repas par jour effectivement presté, cf. le travailleur à temps plein.
- Les prestations sous forme de journées incomplètes donnent droit à un chèque-repas sur la base du nombre total d'heures prestées par mois divisé par 7,4 heures.

§3. Régularisation temps plein/temps partiel

- Trimestriellement : Pour déterminer le nombre de chèques-repas du trimestre écoulé, on divise le nombre d'heures de travail par 7,4.
- Annuellement : En décembre, une régularisation est opérée pour chaque travailleur de manière à ce qu'une année de travail complète, qui prend en compte les jours de repos compensatoires pour la durée du travail (sans maladie ou autres absences), donne droit à un maximum de 229 chèques-repas.

§4. Horaires atypiques

Pour les travailleurs dont le régime de travail déroge, via une CCT d'entreprise ou le règlement de travail, aux dispositions générales de la CP 130, les modalités d'application des avantages de la présente CCT sont à convenir au niveau de l'entreprise.

Chapitre IV – Autres modalités

Article 5

Le travailleur donne la permission à l'employeur de retenir la contribution personnelle d'1,09 euro par chèque-repas reçu sur son salaire net.

De werkgever doet beroep op een erkende uitgever voor de elektronische maaltijdcheques.

Het aantal maaltijdcheques en het brutobedrag verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer, staan vermeld op de maandelijkse loonafrekening.

Het gebruik van de elektronische maaltijdcheque brengt geen kosten mee voor de werknemer. Enkel in geval van diefstal of verlies kan de kost van een vervangende kaart aangerekend worden. De kost mag de nominale waarde van 1 maaltijdcheque niet overschrijden.

De elektronische maaltijdcheque heeft een geldigheidsduur van 12 maanden en mag enkel gebruikt worden voor de betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

Hoofdstuk V – Bedrag van de maaltijdcheque

Artikel 6

De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt:

vanaf 01.01.2010

1,59 EUR/maaltijdcheque, samengesteld uit een persoonlijk aandeel van 1,09 EUR en een patronaal bedrag van 0,50 EUR.

vanaf 01.01.2012

2,00 EUR/maaltijdcheque, samengesteld uit een persoonlijk aandeel van 1,09 EUR en een patronaal aandeel van 0,91 EUR.

vanaf 01.01.2016

3,25 EUR/maaltijdcheque, samengesteld uit een persoonlijk aandeel van 1,09 EUR en een patronaal aandeel van 2,16 EUR.

Artikel 7

Voor de ondernemingen die voor 01.01.2016 al maaltijdcheques toekennen met een hoger patronaal aandeel dan 2,16 EUR, verhoogt de waarde met 1,25 EUR/maaltijdcheque vanaf 01.01.2016.

Indien door deze verhoging de maximale waarde - zoals bepaald door de overheid - wordt bereikt, dient de werkgever het resterende bedrag van zijn bijdrage om te zetten in een gelijkwaardig netto voordeel voor de werknemer. In de ondernemingen met een overlegorgaan, wordt deze hierover geraadpleegd.

L'employeur fait appel à un émetteur agréé de chèques-repas électroniques.

Le nombre de chèques-repas et le montant brut diminué de la contribution personnelle du travailleur sont indiqués sur le décompte salarial mensuel.

Le recours au chèques-repas électronique n'engendre aucun coût pour le travailleur. Le coût d'une carte de remplacement ne peut être imputé qu'en cas de vol ou de perte. Le coût ne pas excéder la valeur faciale d'1 chèques-repas.

Le chèques-repas électronique a une durée de validité de 12 mois et ne peut être utilisé que pour le paiement d'un repas ou l'achat d'aliments prêts à la consommation.

Chapitre V – Montant du chèque-repas

Article 6

La valeur faciale du chèque-repas se présente comme suit :

À partir du 01.01.2010

1,59 EUR/chèque-repas, composé d'une part personnelle d'1,09 EUR et d'un montant patronal de 0,50 EUR.

À partir du 01.01.2012

2,00 EUR/chèques-repas, composé d'une part personnelle d'1,09 EUR et d'une part patronale de 0,91 EUR.

À partir du 01.01.2016

3,25 EUR/chèques-repas, composé d'une part personnelle d'1,09 EUR et d'une part patronale de 2,16 EUR.

Article 7

Pour les entreprises qui, avant le 01.01.2016, octroyaient déjà des chèques-repas dont la part patronale était supérieure à 2,16 EUR, la valeur augmente d'1,25 EUR/chèques-repas à partir du 01.01.2016.

Si en raison de cette augmentation, la valeur maximum fixée par les pouvoirs publics est atteinte, l'employeur doit convertir le montant restant de sa contribution en un avantage net équivalent pour le travailleur. Dans les entreprises disposant d'un organe de concertation, ce dernier sera consulté sur le sujet.

Hoofdstuk VI – Geldigheidsduur

Artikel 8

Deze CAO treedt in werking op 01.01.2016 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Alle ondertekenende partijen kunnen de CAO opzeggen met een vooropzeg van 3 maanden. Dit per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het PC 130.

Zij vervangt de bepalingen van de CAO van 12.10.2009, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, betreffende de toekenning van maaltijdcheques (registratienummer 96072/CO/130 - KB 13.06.2010 - BS 08.09.2010) gewijzigd door de CAO van 23.06.2011 (registratienummer 105809/CO/130 - KB 05.12.2012 - BS 11.04.2013)

Chapitre VI – Durée de validité

Article 8

La présente CCT entre en vigueur le 01.01.2016 et est conclue pour une durée indéterminée. Toutes les parties signataires peuvent dénoncer la CCT moyennant un préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé au président de la CP 130.

La présente CCT remplace la CCT du 12.10.2009 conclue au sein de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, concernant l'octroi de chèques-repas (numéro d'enregistrement 96072/CO/130 - AR 13.06.2010 - MB 08.09.2010), modifiée par la CCT du 23.06.2011 (numéro d'enregistrement 105809/CO/130 - AR 05.12.2012 - MB 11.04.2013).