

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 18 februari 2016 tot wijziging van de
collectieve arbeidsovereenkomst van
15 januari 2009 tot bepaling van het
bedrag, de wijzen van toekenning en
vereffening van een jaarlijkse syndicale
toelage (registratienummer 91397/CO/130)**

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf ressorteren.

Art. 2. Artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009 tot bepaling van het bedrag, de wijzen van toekenning en vereffening van een jaarlijkse syndicale toelage, wordt vervangen door de volgende bepaling:

"Art. 4. Het bedrag van de jaarlijkse basistoelage, dit wil zeggen 12/12, wordt als volgt bepaald voor het dienstjaar dat op 30 september 2015 ten einde loopt:

- voor de werknemers: € 132,00 (€ 11,00 per maand).
- voor de bruggepensioneerden en de werklozen van 50 jaar en ouder: € 85,2 (€ 7,10 per maand);
- voor de werklozen jonger dan 50 jaar tijdens de twee dienstjaren volgend op dit waarin de werkloosheid is begonnen: € 66 (€ 5,50 per maand).

Er wordt rekening gehouden met de leeftijd bereikt op 30 september van het jaar waarvoor de toelage wordt toegekend."

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015. Zij is gesloten voor dezelfde duur en dezelfde modaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 januari 2009.

**Convention collective de travail
du 18 février 2016 modifiant la
convention collective de travail du 15
janvier 2009 fixant le montant, les
modalités d'octroi et de liquidation d'une
indemnité syndicale annuelle (numéro
d'enregistrement 91397/CO/130)**

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs relevant de la compétence de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux.

Art. 2. L'article 4 de la convention collective de travail du 15 janvier 2009, fixant le montant, les modalités d'octroi et de liquidation d'une indemnité syndicale annuelle, est remplacé par la disposition suivante:

"Art. 4. Le montant de l'indemnité annuelle de base, c'est-à-dire 12/12, est fixé comme suit, pour l'exercice échéant le 30 septembre 2015 :

- pour les travailleurs liés par un contrat de travail : € 132,00 (€ 11,00 par mois).
- pour les prépensionnés et les chômeurs âgés de 50 ans ou plus : € 85,2 (€ 7,10 par mois);
- pour les chômeurs âgés de moins de 50 ans pendant les deux exercices suivant celui au cours duquel le chômage a commencé : € 66,00 (€ 5,50 par mois).

Il est tenu compte de l'âge atteint le 30 septembre de l'année pour laquelle l'indemnité est accordée."

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2015. Elle est conclue pour la même durée et les mêmes modalités que la convention collective de travail du 15 janvier 2009.