

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

Convention collective de travail du 29 juin 2017
relative au régime de chômage avec complément
d'entreprise (RCC) à l'âge de 58 et 59 ans pour
carrière longue dans les entreprises de presse
quotidienne

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni
2017 betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoeslag (SWT) op de leeftijd van 58
en 59 jaar voor lange loopbaan in de
ondernemingen van de dagbladpers

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1^{er} juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (BS van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

CHAPITRE II. - Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 58 ans (2017) et 59 ans (2018) avec carrière longue

HOOFDSTUK II. - Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT) op 58 jaar (2017) en 59 jaar (2018) met een lange loopbaan

Art. 2. En exécution de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974, et des CCT n° 124 et n° 125 conclues au Conseil National du Travail le 21 mars 2017, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 sont âgés de

Art. 2. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en van de CAO's 124 en 125 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018, de leeftijd van

58 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2017 et au moment de la fin du contrat de travail, qui sont licenciés en 2017, sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et qui justifient au moment de la fin du contrat de travail, de **40 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié;

- **58 jaar uiterlijk op 31 december 2017** en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereiken, die in 2017 worden ontslagen, behalve in geval van dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een **beroepsloopbaan van 40 jaar** als loontrekkende kunnen rechtvaardigen;

- **59 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2018** et au moment de la fin du contrat de travail, qui sont licenciés en 2018, sauf en cas

- **59 jaar uiterlijk op 31 december 2018** en op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst bereiken, die in 2018

de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail, et qui justifient au moment de la fin du contrat de travail, de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié

bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3 § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007).

CHAPITRE III. - Conditions

Art. 3. Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Si, en raison de l'octroi d'un ou de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois.

CHAPITRE IV. - Crédit-temps

Art. 4. Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n° 77bis ou la CCT n° 103 jusqu'à l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17.

CHAPITRE V. - Reprise des activités

Art. 5. Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge de l'employeur qui a octroyé le régime de chômage avec complément d'entreprise lorsque les travailleurs reprennent une activité en tant que travailleur salarié ou en

worden ontslagen, behalve in geval van dringende reden in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een **beroepsloopbaan van 40 jaar** als loontrekkende kunnen rechtvaardigen

van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 8 juni 2007).

HOOFDSTUK III. - Voorwaarden

Art. 3. De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Indien, door de toekenning van een of meerdere stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het raam van de aanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld.

HOOFDSTUK IV. - Tijdskrediet

Art. 4. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door CAO nr. 77bis of CAO nr. 103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de bedrijfstoelage die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr. 17.

HOOFDSTUK V. - Hernemen van activiteit

Art. 5. Het recht op bedrijfstoelage toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage heeft toegekend, indien de werknemers hun activiteit hervatten als loontrekkende of als zelfstandige onder de

tant que travailleur indépendant, dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 du 19 décembre 2006.

CHAPITRE VI. - Divers

Art. 6. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 van 19 december 2006.

HOOFDSTUK VI. - Andere

Art. 6 Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de CAO nr. 17 evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.