

*Commission paritaire de l'imprimerie, des arts
graphiques et des journaux*

Convention collective de travail du 29 juin 2017
relative au régime de chômage avec complément
d'entreprise (RCC) à l'âge de 58 ans (2017) et 59
ans (2018) - métier lourd et travail de nuit - dans
les entreprises de presse quotidienne

CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1^{er} juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009).

CHAPITRE II. - Régime de chômage avec
complément d'entreprise (RCC) à 58 ans (2017) et
59 ans (2018) - métier lourd

Art. 2. En exécution de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974 et des CCT n° 120 en n° 121, conclues au Conseil National du Travail le 21 mars 2017, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018

- sont âgés de **58 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2017** et qui sont licenciés par l'employeur en 2017 et qui peuvent justifier à ce moment de **33 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dont, soit, au minimum 5 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date avant la fin du contrat de travail ; soit, au minimum 7 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 15 dernières années calendrier calculées de date à date avant la fin du contrat de travail,

*Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en
dagbladbedrijf*

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni
2017 betreffende het stelsel van werkloosheid
met bedrijfstoelage (SWT) op de leeftijd van 58
jaar (2017) en 59 jaar (2018) - zwaar beroep en
nachtarbeid - in de ondernemingen van de
dagbladpers

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (BS van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009).

HOOFDSTUK II. - Stelsel van werkloosheid met
bedrijfstoelage (SWT) op 58 jaar (2017) en 59 jaar
(2018) - zwaar beroep

Art. 2. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en van de CAO's nr. 120 en nr. 121 gesloten in de Nationale Arbeidsraad van 21 maart 2017, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018:

- de leeftijd van **58 jaar uiterlijk op 31 december 2017** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden in 2017 en die op dat ogenblik **33 jaar beroepsverleden** als loontrekkende waarvan hetzij minstens 5 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst; hetzij minstens 7 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst kunnen rechtvaardigen,

- sont âgés de **59 ans au plus tard le 31 décembre 2018** et qui sont licenciés par l'employeur en 2018 et qui peuvent justifier à ce moment de **33 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dont, soit, au minimum 5 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date avant la fin du contrat de travail ; soit, au minimum 7 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 15 dernières années calendrier calculées de date à date avant la fin du contrat de travail,

- de leeftijd van **59 jaar uiterlijk op 31 december 2018** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden in 2018 en die op dat ogenblik **33 jaar beroepsverleden** als loontrekkende waarvan hetzij minstens 5 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst; hetzij minstens 7 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst kunnen rechtvaardigen,

bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007),

van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 8 juni 2007),

Art. 3. En exécution de la CCT n° 122 conclues au Conseil National du Travail le 21 mars 2017 , les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 :

Art. 3. In uitvoering van de CAO nr. 122 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017 , genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018:

- sont âgés de **58 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2017** et qui sont licenciés par l'employeur en 2017 et qui peuvent justifier à ce moment de **35 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dont, soit, au minimum 5 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date avant la fin du contrat de travail ; soit, au minimum 7 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 15 dernières années calendrier calculées de date à date avant la fin du contrat de travail,

- de leeftijd van **58 jaar uiterlijk op 31 december 2017** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden in 2017 en die op dat ogenblik **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkende waarvan hetzij minstens 5 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst; hetzij minstens 7 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst kunnen rechtvaardigen,

- sont âgés de **59 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2018** et qui sont licenciés par l'employeur en 2018 et qui peuvent justifier à ce moment de **35 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dont, soit, au minimum 5 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 10 dernières

- de leeftijd van **59 jaar uiterlijk op 31 december 2018** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden in 2018 en die op dat ogenblik **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkende waarvan hetzij minstens 5 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren,

années calendrier, calculées de date à date avant la fin du contrat de travail ; soit, au minimum 7 années dans le cadre d'un métier lourd calculées de date à date durant les 15 dernières années calendrier calculées de date à date avant la fin du contrat de travail,

bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3 § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007).

CHAPITRE III. - Régime de chômage avec complément d'entreprise (RCC) à 58 ans (2017) et 59 ans (2018) - travail de nuit

Art. 4. En exécution de la CCT n° 17 conclue au Conseil National du Travail le 19 décembre 1974 et des CCT n° 120 et n° 121 conclues au Conseil National du Travail le 21 mars 2017, les travailleurs qui, au cours de la période allant du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2018 :

- sont âgés de **58 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2017** et qui sont licenciés par l'employeur en 2017 et qui peuvent justifier à ce moment de **20 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dans un régime tel que défini à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des **prestations de nuit**, modifiée par les conventions collectives de travail n° 46sexies du 9 janvier 1995, n° 46septies du 25 avril 1995 et n° 46duodécies du 19 décembre 2001,
- sont âgés de **59 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2018** et qui sont licenciés par l'employeur en 2018 et qui peuvent justifier à ce moment de **20 ans de carrière professionnelle** en tant que travailleur salarié dans un régime tel que défini à l'article 1^{er} de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de

gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst; hetzij minstens 7 jaar van zwaar beroep gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst kunnen rechtvaardigen,

van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 8 juni 2007).

HOOFDSTUK III. - Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) op 58 jaar (2017) en 59 jaar (2018) - nachtarbeid

Art. 4. In uitvoering van de CAO nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 19 december 1974 en van de CAO's nr. 120 en nr. 121 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 21 maart 2017, genieten de werknemers die, in de periode van 1 januari 2017 tot 31 december 2018:

- de leeftijd van **58 jaar uiterlijk op 31 december 2017** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden in 2017 en die op dat ogenblik **20 jaar beroepsverleden** als loontrekkende in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met **nachtprestaties** alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd door de CAO's nr. 46sexies van 9 januari 1995, nr. 46septies van 25 april 1995 en nr. 46duodécies van 19 december 2001, kunnen rechtvaardigen,
- de leeftijd van **59 jaar uiterlijk op 31 december 2018** bereiken of bereikt hebben en door de werkgever ontslagen worden in 2018 en die op dat ogenblik **20 jaar beroepsverleden** als loontrekkende in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook

nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des **prestations de nuit**, modifiée par les conventions collectives de travail n° 46 sexies du 9 janvier 1995, n° 46septies du 25 avril 1995 et n° 46 duodécies du 19 décembre 2001,

bénéficient des mesures relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise comme prévu à l'article 3 § 1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (MB du 8 juin 2007).

CHAPITRE IV. - Conditions

Art. 5. Le bénéfice des mesures susmentionnées relatives au régime de chômage avec complément d'entreprise ne sera accordé qu'après accord mutuel entre l'employeur et le travailleur.

Si, en raison de l'octroi d'un ou de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, la continuité de l'organisation du travail n'est plus garantie, la date de début du préavis dans le cadre de la demande du travailleur peut être reportée de maximum 6 mois.

CHAPITRE V. - Crédit-temps

Art. 6. Quand le travailleur de plus de 50 ans a opté pour un régime de Crédit-temps avec réduction des prestations tel que prévu par la CCT n° 77bis ou la CCT n° 103 jusqu'à l'âge de la mise en régime de chômage avec complément d'entreprise, le complément d'entreprise versé par l'employeur est calculé sur la base d'un régime de travail à temps plein selon les dispositions prévues par la CCT n° 17.

CHAPITRE VI.- Reprise des activités

Art. 7. Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge de l'employeur qui a octroyé le régime de chômage avec complément d'entreprise lorsque les travailleurs reprennent

voor andere vormen van arbeid met **nachtprestaties**, gewijzigd door de CAO's nr. 46sexies van 9 januari 1995, nr. 46septies van 25 april 1995 en nr. 46duodécies van 19 december 2001, kunnen rechtvaardigen,

van de bepalingen inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage zoals bedoeld in artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (BS van 8 juni 2007).

HOOFDSTUK IV. - Voorwaarden

Art. 5. De toepassing van de hoger vermelde maatregelen inzake stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage geldt slechts na wederzijds akkoord tussen werkgever en werknemer.

Indien, door de toekenning van een of meerdere stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage de continuïteit van de arbeidsorganisatie niet meer gewaarborgd is, kan de aanvangsdatum van de opzegging in het raam van de aanvraag van de werknemer met maximum 6 maanden worden uitgesteld.

HOOFDSTUK V. - Tijdskrediet

Art. 6. Wanneer een werknemer van ouder dan 50 jaar gekozen heeft voor een regime van tijdskrediet met vermindering van de arbeidsprestaties zoals voorzien door CAO nr. 77bis of CAO nr. 103, tot de leeftijd van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zal de bedrijfstoelage die door de werkgever wordt uitgekeerd, berekend worden op basis van een voltijdse tewerkstelling zoals voorzien door CAO nr. 17.

HOOFDSTUK VI. - Hernemen van activiteit

Art. 7. Het recht op bedrijfstoelage toegekend aan werknemers die ontslagen worden in het kader van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, blijft ten laste van de werkgever die het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage heeft toegekend, indien de werknemers hun activiteit hervatten als

une activité en tant que travailleur salarié ou en tant que travailleur indépendant, dans les conditions et modalités fixées par la CCT n° 17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, telle que modifiée notamment par la CCT n° 17 du 19 décembre 2006.

CHAPITRE VII. - Divers

Art. 8. Pour tout ce qui n'est pas spécifié dans la présente convention collective de travail, il est renvoyé aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 ainsi qu'à toutes les dispositions réglementaires qui s'y appliquent.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 9. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2017 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

loontrekkende of als zelfstandige onder de voorwaarden en modaliteiten zoals vastgelegd door CAO nr. 17 van 19 december 1974, die een regime van aanvullende vergoeding instelt voor sommige oudere werknemers in geval van ontslag, zoals gewijzigd door CAO nr. 17 van 19 december 2006.

HOOFDSTUK VII. - Andere

Art. 8. Voor alles wat er in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet specifiek bepaald is, wordt verwezen naar de bepalingen van de CAO nr. 17 evenals alle reglementaire bepalingen die hierop van toepassing zijn.

HOOFDSTUK VII. - Geldigheid

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.