

Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische en dagbladbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2018 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 (registratienummer 85853/CO/130) tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft op en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 februari 2018 (registratienummer 144997/CO/130) tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007.

Art. 2.

Deze CAO is van toepassing op de ondernemingen en werknemers die onder de toepassing vallen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 1 juli 2008 (B.S. van 14 oktober 2008), met registratienummer 85853/CO/130 (gewijzigd bij CAO van 19 november 2009, CAO van 23 juni 2011, CAO van 20 maart 2014, CAO van 1 december 2015 en CAO van 21 december 2017).

Art. 3.

Om uitvoering te geven aan artikel 2, 12 en 13 van het Protocolakkoord van 21 december 2017 voor de ondernemingen van de dagbladpers 2017-2018 worden de hierna volgende artikels in de CAO van 18 oktober 2007 gewijzigd.

Art. 4.

Overeenkomstig de bepalingen van de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen, wordt in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladpers een nieuw artikel 2.3. Flexibiliteit in de uurroosters toegevoegd:

In aanvulling van artikel 2.2. kan er, in het kader van bedrijfsonderhandelingen en in akkoord met de ondernemingsraad, in de uurroosters variabiliteit worden ingebouwd binnen de volgende grenzen en mits naleving van art. 13d van deze CAO betreffende interim arbeid:

- *Werknemers behouden hun vijf werkdagen per week;*
- *Werknemers blijven gemiddeld 35 uren per week werken over een periode van maximum vier weken met een minimum van 25 uren en een maximum van 45 uren per week en een minimum van 3 uren en een maximum van 9 uren per dag;*
- *Werkgevers delen het uurrooster minstens een week voordat de betreffende periode aanvangt mee aan de werknemers. In geval van wijzigingen aan het uurrooster tijdens de betreffende periode, wordt een nieuwe versie minstens een week op voorhand meegedeeld aan de werknemers.*

De uitbetaling aan de werknemers gebeurt op basis van de werkelijk gepresteerde uren.

In geval van klein verlet wordt rekening gehouden met het aantal uren dat de werknemer werkelijk diende te presteren op de afwezigheidsdagen. Deze dagen van klein verlet hebben dus geen invloed op het totaal aantal gepresteerde uren in de week of in de periode van vier weken, noch op het salaris dat initieel voorzien was voor die periode. Evenmin heeft dit invloed op een eventuele toeslag (bv. nachttoeslag) voor de werkdagen die effectief werden gepresteerd.

Artikel 2. 2° §6 van deze CAO betreffende de rusttijd van 15 minuten in het kader van overuren is in deze niet van toepassing.

Art. 5.

Aan het einde van artikel. 3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladers wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd:

Het principe van polyvalentie kan als volgt worden toegepast in de ondernemingen van de dagbladers, na onderhandelingen in de onderneming, in functie van de noden van de werkorganisatie en in een beurtrol: een werknemer kan meerdere taken die behoren tot dezelfde functieklassen uitoefenen, alsook de taken die behoren tot de eerstvolgende hogere functieklassen en de taken die behoren tot de lagere functieklassen, binnen de grenzen van de arbeidstijd en voor het loon dat overeenkomt met de hoogste functieklassen. In de ondernemingen waar ter zake reeds een regeling bestaat die voordeliger is, blijft deze van toepassing in de onderneming.

Art. 6.

Artikel 5a. 1. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladers wordt vervangen door de volgende bepaling:

De barema-uurlonen voor de 35u-week worden als volgt vastgesteld:

Barema op 1 oktober 2017:

<i>Funcieklasse</i>	<i>Bij het begin in de functie</i>	<i>Na 1 jaar in de functie</i>	<i>Na 2 jaar in de functie</i>	<i>Na 3 jaar in de functie</i>	<i>Na 4 jaar in de functie</i>
1	14,1486	14,5210	14,8933		
2	14,7431	15,1310	15,5190		
3	15,3622	15,7664	16,1707		
4	16,0074	16,4287	16,8499		
5	16,1204	16,5681	17,0159	17,4637	17,9115
6	17,1357	17,6117	18,0877	18,5637	19,0397
7	18,2153	18,7213	19,2272	19,7332	20,2392
8	19,3630	19,9008	20,4387	20,9765	21,5144
9	20,9894	21,5725	22,1555	22,7386	23,3216
10	22,7525	23,3845	24,0165	24,6485	25,2805

Art. 7.

Artikel 5a. 3. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladers wordt vervangen door de volgende bepaling:

De barema-uurlonen bepaald in dit artikel zijn gekoppeld aan de evolutie van de afgevolakte gezondheidsindex en stemmen overeen met de stabilisatieschijf 102,72 – 104,77 – 106,87.

Art. 8.

Artikel 5b. 4. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2007 gesloten in het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden in de ondernemingen van de dagbladers wordt vervangen door de volgende bepaling:

Voor de toepassing van onderhavige overeenkomst zijn de indexschijven als volgt bepaald:

<i>Laagste grens</i>	<i>Spilindex</i>	<i>Bovenste grens</i>
100,71	102,72	104,77
102,72	104,77	106,87
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,41	115,68
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2017. Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten en kan door één van de partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden worden opgezegd bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf en aan de andere ondertekende organisaties van onderhavige overeenkomst.

Convention collective de travail du 14 juin 2018 modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007 (numéro d'enregistrement 85853/CO/130) fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne

Art. 1.

La présente convention collective de travail abroge et remplace la convention collective de travail du 1er février 2018 (numéro d'enregistrement 144997/CO/130) modifiant la convention collective de travail du 18 octobre 2007.

Art. 2.

La présente convention s'applique aux entreprises et aux travailleurs tombant sous l'application de la convention collective de travail du 18 octobre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux, fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, rendue obligatoire par Arrêté Royal du 1^{er} juillet 2008 (MB du 14 octobre 2008), numéro d'enregistrement 85853/CO/130 (modifiée par la CCT du 19 novembre 2009, la CCT du 23 juin 2011, la CCT du 20 mars 2014, la CCT du 1^{er} décembre 2015 et celle du 21 décembre 2017).

Art. 3.

Pour mettre en œuvre les articles 2, 12 et 13 du Protocole d'accord du 21 décembre 2017 pour les entreprises de presse quotidienne 2017-2018, les articles suivants de la CCT du 18 octobre 2007 sont modifiés.

Art. 4.

Conformément aux dispositions de la loi du 17 mars 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans les entreprises, l'article 2 de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, un nouvel article 2.3. Flexibilité des horaires est ajouté.

En complément de l'article 2.2., une variabilité peut être prévue dans les grilles horaires, dans le cadre d'une négociation en entreprise et avec l'accord du Conseil d'entreprise, dans les limites suivantes et moyennant le respect de l'article 13 d. de cette CCT relatif au travail intérimaire :

- *Les travailleurs conservent leurs prestations sur 5 jours par semaine ;*
- *Les travailleurs prestent en moyenne 35 heures par semaine sur une période de 4 semaines au maximum avec un minimum de 25 heures et un maximum de 45 heures par semaine ; et avec un horaire de minimum 3 heures et de maximum de 9 heures par jour ;*

- Les employeurs communiquent aux travailleurs la grille horaire au minimum une semaine avant que la période concernée ne commence. En cas de modifications de la grille pendant la période concernée, une nouvelle version de celle-ci est communiquée au travailleur au minimum une semaine à l'avance.

Le paiement aux travailleurs s'effectue en fonction des heures réellement prestées.

En cas de petit chômage, on tient compte du nombre d'heures que le travailleur aurait dû prester le ou les jours d'absence. Ce(s) jour(s) de petit chômage n'affecte(nt) donc pas le nombre total d'heures prestés sur la semaine ou sur la période de 4 semaines. Le salaire initialement prévu pour cette période ne sera pas non plus affecté. Et l'éventuel sursalaire (ex : prime de nuit) pour les jours de travail effectivement prestés, non plus.

L'article 2. 2° §6 de cette CCT relatif à la pause de 15 minutes dans le cas d'heures supplémentaires ne s'applique pas ici.

Art. 5.

A la fin de l'article 3 de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne, un nouveau paragraphe est ajouté :

Le principe de polyvalence peut, selon les besoins au niveau de l'organisation du travail et dans le cadre d'un roulement, être appliqué dans les entreprises de presse après négociation en entreprise comme suit : un travailleur peut effectuer plusieurs tâches qui relèvent de la même classification de fonction ainsi que des tâches qui relèvent de la classe de fonction directement supérieure ou de classes de fonction inférieures, dans les limites de son temps de travail et pour le salaire qui correspond à la classe de fonction la plus haute. Dans les entreprises où il existe déjà un règlement en la matière qui est plus favorable, celui-ci reste d'application.

Art. 6.

L'art. 5a. 1. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

Les salaires horaires barémiques suivants sont d'application dans le régime des 35h/semaine :

Barème au 1^{er} octobre 2017:

Classe de fonction	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
1	14,1486	14,5210	14,8933		
2	14,7431	15,1310	15,5190		
3	15,3622	15,7664	16,1707		
4	16,0074	16,4287	16,8499		
5	16,1204	16,5681	17,0159	17,4637	17,9115
6	17,1357	17,6117	18,0877	18,5637	19,0397
7	18,2153	18,7213	19,2272	19,7332	20,2392

8	19,3630	19,9008	20,4387	20,9765	21,5144
9	20,9894	21,5725	22,1555	22,7386	23,3216
10	22,7525	23,3845	24,0165	24,6485	25,2805

Art. 7.

L'art. 5a .3. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

Les salaires horaires barémiques définis au présent article sont liés à l'évolution de l'indice santé lissé et correspondent à la tranche de stabilisation 102,72 – 104,77 – 106,87.

Art. 8.

L'art. 5b. 4. de la convention collective de travail du 18 octobre 2007 conclue en commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux fixant les conditions de travail dans les entreprises de presse quotidienne est remplacé par la disposition suivante :

Pour l'application de la présente convention, les tranches d'indice sont établies comme suit :

<i>Limite inférieure</i>	<i>Indice-pivot</i>	<i>Limite supérieure</i>
100,71	102,72	104,77
102,72	104,77	106,87
104,77	106,87	109,01
106,87	109,01	111,19
109,01	111,19	113,41
111,19	113,41	115,68
113,41	115,68	117,99
115,68	117,99	120,35

Art. 9.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} octobre 2017. Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par une des parties moyennant préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste adressée au président de la commission paritaire de l'imprimerie, des arts graphiques et des journaux et aux autres organisations signataires de la présente convention.