

**Paritair Comité voor de ondernemingen
van technische land- en
tuinbouwwerken**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 7
december 2007 tot vaststelling van de
loon- en arbeidsvoorwaarden**

**Commission paritaire pour les
entreprises des travaux techniques
agricoles et horticoles**

**Convention collective de travail du 7
décembre 2007 de travail fixant les
conditions de salaires et de travail**

Neerlegging-Dépôt: 14/01/2008
Regist.-Enregistr.: 31/01/2008
N°: 86643/CO/132

Hoofdstuk I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters, hierna "werklieden" genoemd, van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Hoofdstuk II : Omschrijving van de categorieën

Art. 2

Categorie 1 - Dit is de categorie waar ongeschoolden zonder ervaring starten.

1 A - De tijdelijke werknemers die enkel bijspringen in drukke periodes, die werken op basis van schriftelijke dagcontracten en die aangemeld worden via Dimona. Deze werknemers werken maximum 25 dagen op jaarbasis in de sector. Het loon wordt afgestemd op de toegepaste lonen voor seizoensarbeid in de landbouwsector.

1 B - Nieuw aangeworven werknemers, ongeschoold en zonder ervaring, evenals de werknemers die niet ressorteren onder categorie 1A.

Categorie 2 - Hiertoe behoren de basisedewerkers met minimum één jaar ervaring. Zij beoefenen de job onder de verantwoordelijkheid van een teamleider of bedrijfsleider die de eindverantwoordelijkheid draagt. Ze zijn niet polyvalent inzetbaar en voeren steeds dezelfde functie uit.

Chapitre 1er: Champ d'application

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, dénommés ci-après "ouvriers", des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Chapitre II : Description des catégories

Art. 2

Catégorie 1 - Il s'agit de la catégorie dans laquelle débutent les travailleurs non qualifiés sans expérience.

1 A - Les travailleurs temporaires qui viennent seulement en aide lors des périodes de forte activité, qui travaillent sur base de contrats journaliers écrits et qui sont déclarés via la Dimona. Ces travailleurs travaillent 25 jours au maximum sur base annuelle dans le secteur. Le salaire est adapté aux salaires d'application pour les travailleurs saisonniers dans le secteur de l'agriculture.

1 B - Les travailleurs nouvellement engagés ~~sans qualification~~ ~~et~~ sans expérience, ainsi que les travailleurs qui ne ressortent pas sous la catégorie 1A.

Catégorie 2 - Appartiennent à cette catégorie les collaborateurs de base possédant au moins une année d'expérience. Ils exercent leur métier sous la responsabilité d'un chef d'équipe ou du dirigeant d'entreprise qui en assume la responsabilité finale. Ils ne sont pas polyvalents et exécutent toujours la même fonction.

Categorie 3 - Hiertoe behoren de volgende werknemers:

- Arbeiders die technische functies uitoefenen;
- Arbeiders die over een zekere polyvalentie inzake besturen van machines en mechanisatie beschikken.

Behoren bijvoorbeeld tot categorie 3: polyvalente chauffeurs, mecaniciens, ...

Categorie 4 - Tot deze categorie behoren de werknemers die rechtstreeks ressorteren onder de verantwoordelijken categorie 5 en die zelf ook leiding geven. Behoren ook tot categorie 4: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld sproeistoffen,...) een grote verantwoordelijkheid dragen voor hun collega's enerzijds en voor de landbouwproducten anderzijds.

Categorie 5 - Tot deze categorie behoren de verantwoordelijken. Deze werknemers kunnen volledig zelfstandig werken. Ze werken rechtstreeks onder de bedrijfsleiding en ze dragen de eindverantwoordelijkheid voor de opdrachten. Dit houdt in dat ze leiding geven over andere werknemers.

Hoofdstuk III : Minimumuurlonen

Art. 3

De minimumuurlonen van de in artikel 1 bedoelde werklieden worden op 1 januari 2008, vóór indexatie, als volgt vastgesteld :

- Categorie 1 A : 7,50 euro
- Categorie 1 B : 9,16 euro
- Categorie 2 : 9,62 euro
- Categorie 3 : 10,12 euro
- Categorie 4 : 11,13 euro
- Categorie 5 : 12,24 euro

De lonen gelden voor een maximum wekelijkse arbeidsduur van 38 uren.

Catégorie 3 - Appartiennent à cette catégorie les travailleurs suivants :

- les ouvriers qui exercent des fonctions techniques ;
- les ouvriers qui font preuve d'une certaine polyvalence en ce qui concerne la conduite des machines et la mécanisation.

Appartiennent par exemple à la catégorie 3 : les chauffeurs polyvalents, les mecaniciens, ...

Catégorie 4 - Appartiennent à cette catégorie les travailleurs qui sont directement sous les responsables de la catégorie 5 et qui sont eux-mêmes également amenés à diriger. Appartiennent également à la catégorie 4 : les travailleurs qui, de par la nature des produits avec lesquels ils travaillent (par exemple des substances à pulvériser, ...) portent une lourde responsabilité vis-à-vis de leurs collègues d'une part et des produits agricoles d'autre part.

Catégorie 5 - Appartiennent à cette catégorie les responsables. Ces travailleurs peuvent travailler de façon entièrement autonome. Ils travaillent directement sous la direction de l'entreprise et assument la responsabilité finale des missions. Cela implique qu'ils doivent diriger d'autres travailleurs.

Chapitre III : Salaires horaires minima

Art. 3

Les salaires horaires minimums des ouvriers visés à l'article 1er, sont fixés comme suit au 1er janvier 2008 avant l'indexation:

- Catégorie 1 A : 7,50 euro
- Catégorie 1 B : 9,16 euro
- Catégorie 2 : 9,62 euro
- Catégorie 3 : 10,12 euro
- Catégorie 4 : 11,13 euro
- Catégorie 5 : 12,24 euro

Les salaires valent pour une durée hebdomadaire maximum de travail de 38 heures.

Hoofdstuk IV : Anciënniteitstoeslag

Art 4

De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden een anciënniteitstoeslag te betalen, als volgt vastgesteld:

- voor werklieden die 5 tot 10 jaar anciënniteit hebben in de onderneming: toeslag van 0,05 euro per uur
- voor werklieden die 10 tot 15 jaar anciënniteit hebben in de onderneming: toeslag van 0,15 euro per uur
- voor werklieden vanaf 15 jaar anciënniteit in de onderneming: toeslag van 0,25 euro per uur

Hoofdstuk V : Vergoedingen

Art. 5

De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing de kost te verstrekken. Wanneer de werkgever werkelijk in de onmogelijkheid is de kost te verstrekken wordt aan die werklieden een dagelijkse vergoeding van 13,65 euro betaald.

Art. 6

De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing een behoorlijke huisvesting te bezorgen. Wanneer de werkgever in de onmogelijkheid is de huisvesting te verschaffen moet hij een vergoeding voor huisvesting van 13,65 euro per nacht betalen.

Art. 7

De werklieden op verplaatsing hebben recht op een scheidingsvergoeding van 7,38 euro per verplichte overnachting.

Art. 8

Voor de berekening van het loon worden al de uren in aanmerking genomen gedurende welke de werklieden ter beschikking van de werkgever zijn mits aftrek van de duur der schafttijden.

Hoofdstuk VI : Minimum weekloon

Art. 9

Een minimum weekloon, gelijk aan het gemiddeld loon verdiend gedurende de

Chapitre IV : La prime d'ancienneté

Art. 4

L'employeur est tenu de payer une prime d'ancienneté aux ouvriers, défini comme suit:

- pour ouvriers qui ont une ancienneté dans l'entreprise de 5 à 10 ans: prime de 0,05 euro par heure
- pour ouvriers qui ont une ancienneté dans l'entreprise de 10 à 15 ans: prime de 0,15 euro par heure
- pour ouvriers qui ont une ancienneté dans l'entreprise à partir de 15 ans: prime de 0,25 euro par heure

Chapitre V : Indemnités

Art. 5

L'employeur est tenu de fournir la nourriture aux ouvriers en déplacement. Lorsque l'employeur est effectivement dans l'impossibilité de fournir la nourriture une indemnité journalière de 13,65 euro est payée à ces ouvriers.

Art. 6

L'employeur est tenu de fournir aux ouvriers en déplacement un logement décent. Lorsque l'employeur est dans l'impossibilité de fournir le logement il doit payer une indemnité de logement de 13,65 euro par nuit.

Art. 7

Les ouvriers en déplacement ont droit à une prime de séparation égale à 7,38 euro par nuitée obligatoire.

Art. 8

Pour le calcul du salaire toutes les heures pendant lesquelles les ouvriers sont au service de l'employeur sont prises en considération en déduisant la durée des repas.

Chapitre VI : Salaire minimum hebdomadaire

Art. 9

Un salaire minimum hebdomadaire, égal au salaire moyen gagné pendant les deux

voorgaande twee weken, dat niet minder mag bedragen dan het loon voor het van kracht zijnde aantal wekelijkse arbeidsuren, is gewaarborgd aan de werklieden. Het minimum weekloon wordt aan de werklieden gewaarborgd voor elke week tijdens dewelke zij niet meer dan één dag onvrijwillig werkloos zijn.

Hoofdstuk VII : Reiskosten

Art. 10

De werkgever is ertoe gehouden aan de werklieden op verplaatsing alle reiskosten terug te betalen, behalve wanneer hijzelf voor de verplaatsing instaat.

Deze terugbetaling geschiedt volgens de tarieven van de reizen in 2e klasse, bekendgemaakt in de in voege zijnde officiële reisgids van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Art. 11

De bijkomende reiskosten, voortvloeiend uit de verplaatsing van de bedrijvigheid van de onderneming, worden aan de werklieden terugbetaald volgens de tarieven van de reizen in 2e klasse, bekendgemaakt in de in voege zijnde officiële reisgids van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Hoofdstuk VIII : Nachtwerk

Art. 12

Voor de arbeid verricht tussen 22 uur en 6 uur (23 uur en 7 uur in de zomereuuregeling), is de werkgever verplicht de betrokken werklieden een toeslag van 20% op het loon te betalen.

Art. 13

De werkhervatting mag voor de werklieden die nachtwerk hebben verricht slechts volgen na een rustperiode van minstens acht uren wanneer dit nachtwerk zich uitzonderlijk voordoet en geen normaal en vastgesteld arbeidsstelsel is.

semaines précédentes, qui ne peut être inférieur au salaire pour le nombre d'heures de travail hebdomadaire en vigueur, est garanti aux ouvriers.

Le salaire minimum hebdomadaire est garanti aux ouvriers pour chaque semaine pendant laquelle ils ne comptent pas plus d'un jour de chômage involontaire.

Chapitre VII : Frais de voyage

Art. 10

Sauf lorsqu'il se charge lui-même du déplacement, l'employeur est tenu de rembourser tous les frais de voyage des ouvriers en déplacement.

Ce remboursement s'effectue selon les tarifs publiés à l'indicateur officiel de la Société nationale des Chemins de fer belges en vigueur pour les voyages en 2e classe.

Art. 11

Les frais supplémentaires de voyage résultant du déplacement de l'activité de l'entreprise, sont remboursés aux ouvriers selon les tarifs publiés à l'indicateur officiel de la Société nationale des Chemins de fer belges en vigueur pour les voyages en 2e classe.

Chapitre VIII : Travail de nuit

Art. 12

Pour le travail effectuée entre 22 heures et 6 heures (23 heures et 7 heures en horaire d'été), l'employeur est tenu de payer aux ouvriers intéressés un supplément de 20 p.c. du salaire.

Art. 13

La reprise du travail n'est permise aux ouvriers qui ont effectué des prestations de nuit qu'après une période de repos de huit heures au moins si ce travail de nuit ne se produit qu'exceptionnellement et n'est pas un régime de travail habituel.

Hoofdstuk IX : Koppeling van de lonen en vergoedingen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Art. 14

Het minimumuurloon en de vergoedingen vastgesteld bij de artikelen 5 tot en met 7, evenals de werkelijk betaalde lonen en vergoedingen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 januari 2002, gesloten in het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken, tot koppeling van de lonen en vergoedingen aan het indexcijfer van de consumptieprijs.

Hoofdstuk X : Bijzondere bepalingen

Art. 15

Onverminderd de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven de gunstiger loon- en arbeidsvoorwaarden, voorzien bij particuliere akkoorden gesloten op het vlak van de onderneming behouden.

Hoofdstuk XI : Geldigheid

Art. 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2004 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden

Zij kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd mits een opzegging van ten minste drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Chapitre IX : Rattachement des salaires et indemnités à l'indice des prix à la consommation

Art. 14

Le salaire horaire minimum et indemnités fixés aux articles 5 à 7 y compris, ainsi que les salaires et indemnités réellement payés sont rattachés à l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 8 janvier 2002, conclue au sein de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles, liant les salaires et indemnités à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre X : Dispositions spéciales

Art. 15

Sans préjudice des dispositions de la présente convention collective de travail, les conditions de salaires et de travail plus favorables prévues par des accords particuliers conclus au niveau de l'entreprise sont maintenues.

Chapitre XI : Validité

Art. 16

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 31 mars 2004 concernant les conditions de salaire et de travail.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis d'au moins trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.