

## C.P. pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles

Séance du 8 juillet 2009

Neerlegging-Dépôt: 14/07/2009  
Regist.-Enregistr.: 26/10/2009  
No: 95229/CO/132

*Convention collective de travail concernant le pouvoir d'achat*

**Art. 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Par « ouvriers » sont visés les les ouvriers masculins et féminins

**Art. 2.** La présente convention collective de travail donne exécution au point 1 du protocole d'accord sectoriel du 8 juillet 2009.

**Art. 3. § 1.** En 2009, il est octroyé aux ouvriers une prime unique de maximum € 125 nets sous forme d'éco-chèques, l'introduction de chèques-repas ou une augmentation de l'intervention patronale dans les chèques-repas existants, un chèque cadeau ou une combinaison de ceux-ci.

En 2010 et les années suivantes, il est octroyé aux ouvriers une prime unique de maximum € 250 nets aux mêmes conditions qu'en 2009.

§ 2. L'octroi de ces avantages doit pouvoir être démontré objectivement dans le chef de l'ouvrier et ne peut dépasser € 125 net en 2009 et € 250 net à partir de 2010.

**Art. 4.** Le calcul de la prime telle que visée à l'article 3 de la présente convention collective de travail se fait dans le chef du ouvrier, sur base des principes repris aux articles 5 et 6 de la présente convention collective de travail, sauf disposition légale ou réglementaire contraire.

**Art. 5.** La période de référence pour le calcul de la prime est fixée à la période courant du 1<sup>er</sup> décembre au 30 novembre.

**Art. 6. § 1.** Une prime de la valeur du montant maximum mentionné à l'art. 3 § 1 de la présente convention collective de travail est octroyée une fois par an à chaque ouvrier à temps plein, lié pendant la totalité de la période de référence à l'employeur par un contrat de travail.

La prime pour les ouvriers à temps plein qui n'ont pas été lié pendant la totalité de la période à l'employeur par un contrat de travail est réduite de façon proportionnelle selon la formule suivante:

Montant maximum défini à l'art. 3 § 1 de la présente convention collective de travail multiplié par le nombre de mois calendrier complets couverts par le contrat de travail pendant la période de référence, divisé par 12.

Pour les mois calendriers incomplets, la prime est calculée selon les principes d'application pour les ouvriers à temps partiel, défini au § 2 du présent article. Le montant de la prime est alors la somme des deux résultats.

§ 2. Les ouvriers, liés par un contrat de travail à temps partiel, ont droit au montant maximum défini à l'art. 3 § 1 de la présente convention collective de travail multiplié par le nombre de jours effectivement prestes et assimilés pendant la période de référence,

divisé par 260. (312 dans le régime de travail de six jours-semaine).

Chaque prestation journalière effective, ou assimilée comme définie au § 3, compte pour un jour, indépendamment de la durée de la prestation journalière.

§ 3. Pour le calcul de la prime, doivent être considérés comme jours assimilés, les jours suivants: les jours assimilés mentionnés à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 stipulant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des ouvriers salariés, les jours d'absence couverts par une rémunération soumise aux cotisations ONSS, les jours de vacances annuelles légales, les jours de congé compensatoire dans le cadre de la réduction de la durée du temps de travail, les congés pour raisons impérieuses tels que visés à la CCT n° 45 du CNT, le chômage temporaire à la suite d'intempéries, la diminution de carrière et réduction des prestations de travail jusqu'à un mi-temps, visées à la CCT n° 77bis du CNT, pour lesquelles une intervention de l'Onem est prévue et les jours de réduction du temps de travail dans le cadre des mesures en matière d'emploi pendant la crise, prévues par la loi du 19 juin 2009.

§ 4. Le résultat, des formules mentionnées à l'art. 6 § 1 et 2, est arrondi à deux décimales, avec un maximum de €125 en 2009 ou €250 en 2010 et les années suivantes. Lorsque la troisième décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte. Lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité.

§ 5. Les primes sont octroyées au mois de décembre de chaque année au plus tard.

En cas de fin du contrat de travail pendant la période de référence, les éco-chèques sont octroyés à la fin du contrat de travail ou au plus tard au mois de décembre suivant le mois pendant lequel le contrat de travail a pris fin.

§ 6. Si la prime est octroyée sous forme d'éco-chèques, la valeur nominale ne peut excéder € 10 par chèque.

Les ouvriers ne peuvent acquérir avec des éco-chèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans la liste jointe à la convention collective de travail n° 98 conclue au sein du Conseil national du travail. Lors de la première remise d'éco-chèques, l'employeur les informe du contenu de la liste susmentionnée par tous moyens utiles.

Art. 7. Les parties conviennent de discuter à une date ultérieure de la forme sous laquelle la prime sera payée à partir de 2011.

Art. 8. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

## P.C. voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken

### Zitting van 8 juli 2009

#### *Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de koopkracht*

**Art. 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Met "arbeiders" worden de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

**Art. 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1 van het sectoraal protocolakkoord van 8 juli 2009.

**Art. 3. § 1.** Aan de arbeiders wordt in het jaar 2009 een éénmalige premie toegekend van maximum € 125 netto, in de vorm van ecocheques, de invoering van maaltijdcheques of een verhoging van de werkgeverstussenkost in de bestaande maaltijdcheques, een cadeaucheque, of een combinatie ervan.

In het jaar 2010 en volgende wordt onder dezelfde voorwaarden zoals in 2009 een éénmalige premie toegekend van maximum € 250 netto.

§ 2. Het toekennen van deze voordelen moet objectief aanwijsbaar zijn in hoofde van de arbeider, en mag niet meer bedragen dan € 125 netto in 2009 en € 250 netto vanaf 2010.

**Art. 4.** De berekening van de premie bedoeld in art. 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt in hoofde van de arbeider, op basis van de principes vervat in art. 5 en 6 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens strijdige wettelijke of réglementaire bepalingen.

**Art. 5.** De referentieperiode voor het berekenen van de premie wordt bepaald op de periode van 1 december tót 30 november.

**Art. 6 § 1.** Aan elke voltijdse arbeider, gedurende de volledige referentieperiode verbonden met een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt één keer per jaar een premie toegekend ter waarde van het maximumbedrag vermeld in art. 3 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De premie voor de voltijdse arbeiders die niet gedurende de hele referentieperiode verbonden waren door een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt verhoudingsgewijs verminderd door toepassing van volgende formule:

Maximumbedrag bepaald in art. 3 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal volledige kalendermaanden gedekt door de arbeidsovereenkomst tijdens de referentieperiode gedeeld door 12.

Voor onvolledige kalendermaanden wordt de premie pro rata berekend volgens de regels van toepassing op deeltijdse arbeiders, bepaald in § 2 van dit artikel. Het bedrag van de premie is dan de som van beide resultaten.

§ 2. Arbeiders verbonden met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid hebben

recht op het maximumbedrag vastgesteld in art. 3 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal effectief gepresteerde en gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode gedeeld door 260. (312 in het stelsel van de zesdagenweek).

Elke effectieve dagprestatie, of hiermee gelijkgesteld zoals bepaald in § 3 telt voor één dag, ongeacht de duur van de dagprestatie.

§ 3. Voor het berekenen van de premie dienen volgende dagen als gelijkgestelde dagen te worden beschouwd: de gelijkgestelde dagen vermeld in art. 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 töt bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de arbeiders, de dagen afwezigheid gedekt door loon dat onderworpen is aan R.S.Z.- bijdragen, de wettelijke vakantiedagen, inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, verlof om dwingende redenen zoals bedoeld in CAO nr. 45 van de NAR, tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties töt een halftijdse betrekking bedoeld door CAO nr. 77bis van de NAR waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien, en de dagen van arbeidsduurvermindering of schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van de maatregelen met betrekking töt tewerkstelling tijdens de crisis voorzien bij wet van 19 juni 2009.

§ 4. Het resultaat van de formules vermeld in art. 6 § 1 en 2 wordt afgerond op twee decimalen, met een maximum van € 125 in 2009 of € 250 in 2010 en volgende. Als het derde decimaal lager is dan 5, wordt hiermee geen rekening gehouden. Is het derde decimaal gelijk of hoger dan 5, wordt het af te ronden decimaal met 1 verhoogd.

§ 5. De premies worden toegekend ten laatste eind december van ieder jaar.

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode wordt de premie toegekend bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst of uiterlijk in de maand december die volgt op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.

§ 6. Indien de premie wordt toegekend in de vorm van ecocheques, mag de nominale waarde niet meer bedragen dan €10 per chèque.

De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn op de lijst in bijlage bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven informeert de werkgever hen met aile dienstige middelen over de inhoud van bovenvermelde lijst.

Art. 7. Partijen komen overeen om de vorm waarin de uitbetaling vanaf 2011 moet gebeuren te bespreken op een later tijdstip.

**Art. 8.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2009 en is gesloten voor een onbepaalde duur. Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.