

PARITAIR COMITE VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWWERKEN

collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 2011

Betreffende bijkomende vormingsinspanningen 2012

Toepassingsgebied

Art. 1 – Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Vormingsinspanning

Art. 2 – In uitvoering van artikel 30 van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, van het Koninklijk Besluit van 11 oktober 2007 tot invoering van het betaald verlof voor de werkgever die behoren tot sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen realiseren, zullen de in artikel 1 bedoelde werkgevers jaarlijks de opleidingsinspanningen verhogen door de deelname van de werknemers aan opleidingen aan te moedigen.

Art. 3 – De participatiegraad aan vorming en opleiding zal met 5% verhoogd worden in 2012.

Art. 4 – Concreet zal per werknemer opleidingstijd toegekend worden, individueel of collectief.
De gevolgde uren vorming van de werknemer worden beschouwd als arbeidstijd.
De werkgever betaalt het loon van de werknemer voor de uren effectieve vorming die de werknemer volgt.

Geldigheidsduur

Art. 5 – Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en treedt buiten werking op 31 december 2012.

4

**COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAUX TECHNIQUES
AGRICOLES ET HORTICOLES**

convention collective de travail du 12 juillet 2011

concernant les efforts supplémentaires en matière de formation 2012

Champ d'application

Art. 1er – La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Effort de formation

Art. 2 – En exécution de l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 relative au Pacte de solidarité entre les générations et de l'arrêté royal du 11 octobre 2007 instaurant une cotisation patronale complémentaire au bénéfice du financement du congé-éducation payé pour les employeurs appartenant aux secteurs qui réalisent des efforts insuffisants en matière de formation, les employeurs visés à l'article 1er augmenteront annuellement les efforts de formation en encourageant la participation des travailleurs à des formations.

Art. 3 – Le taux de participation à la formation augmentera de 5% en 2012.

Art. 4 – Concrètement, du temps de formation sera accordé par travailleur, individuellement ou collectivement.

Les heures de formation suivies par le travailleur sont considérées comme du temps de travail. L'employeur paie le salaire du travailleur pour les heures de formation effective que le travailleur suit.

Durée de validité

Art. 5 – La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 2012 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2012.