

d

Paritair Comité
voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken
van 18 januari 2012
collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de ecocheques
tot wijziging en vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst
van 8 juli 2009
betreffende de koopkracht

Neerlegging-Dépôt: 11/05/2012
Regist.-Enregistr.: 23/07/2012
N°: 110304/CO/132

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

Onder 'arbeiders' wordt verstaan : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders bedoeld.

Art. 2. § 1. Aan de arbeiders wordt sedert 2010 jaarlijks een premie toegekend van maximum € 250 netto, in de vorm van ecocheques, de invoering van maaltijdcheques of een verhoging van de werkgeverstussenkomst in de bestaande maaltijdcheques, een cadeaucheque, of een combinatie ervan.

§ 2. Het toekennen van deze voordelen moet objectief aanwijsbaar zijn in hoofde van de arbeider, en mag niet meer bedragen dan € 250 netto.

Art. 3. De berekening van de premie bedoeld in art. 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gebeurt in hoofde van de arbeider, op basis van de principes vervat in art. 4 en 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, behoudens strijdige wettelijke of reglementaire bepalingen.

Art. 4. De referteperiode voor het berekenen van de premie wordt bepaald op de periode van 1 december tot 30 november.

Art. 5 § 1. Aan elke voltijdse arbeider, gedurende de volledige referteperiode verbonden met een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt één keer per jaar een premie toegekend ter waarde van het maximumbedrag vermeld in art. 2 § 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

De premie voor de voltijdse arbeiders die niet gedurende de hele referteperiode verbonden waren door een arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt verhoudingsgewijs verminderd door toepassing van volgende formule:

Maximumbedrag bepaald in art. 2§1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal volledige kalendermaanden gedekt door de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode gedeeld door 12.

Voor onvolledige kalendermaanden wordt de premie pro rata berekend volgens de regels van toepassing op deeltijdse arbeiders, bepaald in § 2 van dit artikel. Het bedrag van de premie is dan de som van beide resultaten.

§ 2. Arbeiders verbonden met een arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid hebben recht op het maximumbedrag vastgesteld in art. 2 §1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vermenigvuldigd met het aantal effectief gepresteerde en

gelijkgestelde dagen tijdens de referteperiode gedeeld door 260. (312 in het stelsel van de zesdaagse week).

Elke effectieve dagprestatie, of hiermee gelijkgesteld zoals bepaald in § 3 telt voor één dag, ongeacht de duur van de dagprestatie.

§ 3. Voor het berekenen van de premie dienen volgende dagen als gelijkgestelde dagen te worden beschouwd: de gelijkgestelde dagen vermeld in art. 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de arbeiders, de dagen afwezigheid gedekt door loon dat onderworpen is aan R.S.Z.- bijdragen, de wettelijke vakantiedagen, inhaalrustdagen in het kader van arbeidsduurvermindering, verlof om dwingende redenen zoals bedoeld in CAO nr. 45 van de NAR, tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking bedoeld door CAO nr. 77bis van de NAR waarbij een tussenkomst van de RVA wordt voorzien, en de dagen van arbeidsduurvermindering of schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van de maatregelen met betrekking tot tewerkstelling tijdens de crisis voorzien bij wet van 19 juni 2009.

§ 4. Het resultaat van de formules vermeld in art. 5 § 1 en 2 wordt afgerond op twee decimalen, met een maximum van € 250 per jaar. Als het derde decimaal lager is dan 5, wordt hiermee geen rekening gehouden. Is het derde decimaal gelijk of hoger dan 5, wordt het af te ronden decimaal met 1 verhoogd.

§ 5. De premies worden toegekend ten laatste eind december van ieder jaar.

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst tijdens de referteperiode wordt de premie toegekend bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst of uiterlijk in de maand december die volgt op de maand waarin de arbeidsovereenkomst werd beëindigd.

§ 7. Indien de premie wordt toegekend in de vorm van ecocheques, mag de nominale waarde niet meer bedragen dan €10 per cheque.

De werknemers kunnen met ecocheques alleen de producten of diensten van ecologische aard aankopen die expliciet opgenomen zijn op de lijst in bijlage bij collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Als de ecocheques voor het eerst aan de betrokken werknemers worden afgegeven informeert de werkgever hen met alle dienstige middelen over de inhoud van bovenvermelde lijst.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij wijzigt en vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2009 betreffende de koopkracht, overeenkomst geregistreerd op 26 oktober 2009 onder het nummer 95229/CO/132, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 6 april 2010, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 30 juni 2010.

Zij kan opgezegd worden door één der partijen mits een opzegging van drie maanden met een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.

2

**Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles
et horticoles
du 18 janvier 2012
Convention collective de travail concernant les écochèques
modifiant et remplaçant la convention collective de travail
du 8 juillet 2009
concernant le pouvoir d'achat**

Article premier. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.

Par «ouvriers», il faut entendre les ouvriers et ouvrières.

Article 2, § 1^{er}. Depuis 2010, il est octroyé annuellement une prime de maximum € 250 nets sous forme d'écochèques, l'introduction de chèques-repas ou une augmentation de l'intervention patronale dans les chèques-repas existants, un chèque cadeau ou une combinaison de ceux-ci.

§ 2. L'octroi de ces avantages doit pouvoir être démontré objectivement dans le chef de l'ouvrier et ne peut dépasser € 250 nets.

Article 3. Le calcul de la prime telle que visée à l'article 2 de la présente convention collective de travail se fait dans le chef du ouvrier, sur la base des principes repris aux articles 4 et 5 de la présente convention collective de travail, sauf disposition légale ou réglementaire contraire.

Article 4. La période de référence pour le calcul de la prime est fixée à la période courant du 1^{er} décembre au 30 novembre.

Article 5, § 1^{er}. Une prime de la valeur du montant maximum prévu à l'article 2, § 1^{er} de la présente convention collective de travail est octroyée une fois par an à chaque ouvrier à temps plein, lié pendant la totalité de la période de référence à l'employeur par un contrat de travail.

La prime pour les ouvriers à temps plein qui n'ont pas été lié pendant la totalité de la période de référence à l'employeur par un contrat de travail est réduite de façon proportionnelle selon la formule suivante:

Le montant maximum défini à l'article 2, § 1^{er} de la présente convention collective de travail multiplié par le nombre de mois civils complets couverts par le contrat de travail pendant la période de référence, divisé par 12.
Pour les mois civils incomplets, la prime est calculée au prorata selon les principes d'application pour les ouvriers à temps partiel, comme définis au § 2 du présent article. Le montant de la prime est alors la somme des deux résultats.

§ 2. Les ouvriers liés par un contrat de travail à temps partiel ont droit au montant maximum défini à l'article 2, § 1^{er} de la présente convention collective de travail, multiplié par le nombre de jours effectivement prestés et assimilés pendant la période de référence, divisé par 260. (312 dans le régime de travail de six jours-semaine).

Chaque prestation journalière effective ou assimilée, comme définie au § 3, compte pour un jour, indépendamment de la durée de la prestation journalière.

§ 3. Pour le calcul de la prime, doivent être considérés comme jours assimilés, les jours suivants: les jours assimilés mentionnés à l'article 16 de l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des ouvriers salariés, les jours d'absence couverts par une

rémunération soumise aux cotisations ONSS, les jours de vacances annuelles légales, les jours de congé compensatoire dans le cadre de la réduction de la durée du temps de travail, les congés pour raisons impérieuses tels que visés à la CCT n° 45 du CNT, le chômage temporaire à la suite d'intempéries, la diminution de carrière et réduction des prestations de travail jusqu'à un mi-temps, visées à la CCT n° 77bis du CNT, pour lesquelles une intervention de l'ONEm est prévue et les jours de réduction du temps de travail ou suspension du contrat de travail dans le cadre des mesures en matière d'emploi pendant la crise, prévues par la loi du 19 juin 2009.

§ 4. Le résultat des formules mentionnées à l'article 5, §§ 1^{er} et 2, est arrondi à deux décimales, avec un maximum de € 250 par an. Lorsque la troisième décimale est inférieure à 5, il n'en est pas tenu compte. Lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5, la décimale à arrondir est augmentée d'une unité.

§ 5. Les primes sont octroyées au mois de décembre de chaque année au plus tard.

En cas de cessation du contrat de travail pendant la période de référence, les écochèques sont octroyés à la fin du contrat de travail ou au plus tard au mois de décembre suivant le mois pendant lequel le contrat de travail a pris fin.

§ 7. Si la prime est octroyée sous forme d'écochèques, la valeur nominale ne peut excéder € 10 par chèque.

Les ouvriers ne peuvent acquérir avec des écochèques que les produits ou services à caractère écologique mentionnés expressément dans la liste jointe à la convention collective de travail n° 98 conclue au sein du Conseil national du travail. Lors de la première remise d'écochèques aux travailleurs concernés, l'employeur les informe du contenu de la liste susmentionnée par tous moyens utiles.

Article 6. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle modifie et remplace la convention collective de travail du 8 juillet 2009 concernant le pouvoir d'achat, convention enregistrée le 26 octobre 2009 sous le numéro 95229/CO/132, ayant force obligatoire par l'arrêté royal du 6 avril 2010, publié au Moniteur belge du 30 juin 2010.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste et adressée au président de la commission paritaire pour les entreprises de travaux techniques agricoles et horticoles.